

PLAN



DES RESSOURCES
HUMAINES

de
2006

Préparé par la
Direction des services aux employés
Février 2007



Table des matières

CONTEXTE	1
GUIDE CONTEXTUEL	2
SECTION 1	5
Changements apportées aux ETP par service – de 2000 à 2006.....	5
Changements apportées aux ETP par service – de 2000 à 2006.....	6
Détails des changements apportés au nombre total d’ETP par service.....	8
Résumé des changements apportés aux ETP de 2001 à 2006	18
SECTION 2.....	27
Changements apportés aux ETP par service – prévisions établies sur 2007.....	27
Changements apportés aux ETP par service – prévisions établies sur 2007.....	28
Raisons des changements importants selon les prévisions établies sur quatre ans	30
Justification appuyant les prévisions d’ETP pour chaque service.....	31
ANNEXE 1	33
Organigramme de la Ville.....	33
ANNEXE 2	34
Nombre total d’ETP prévus au budget et classés par unité de travail et par titre de poste.....	34
Bureau du vérificateur général.....	35
Comité de dérogation.....	37
Bureau du directeur municipal.....	39
Services généraux.....	42
Services communautaires et de protection	89
Bibliothèque publique d’Ottawa	202
Urbanisme, Transport en commun et Environnement	216
Services et Travaux publics.....	233
ANNEXE 3.....	286
Dénombrement des effectifs selon les unités de négociation, les groupes exclus et les représentants élus	286
ANNEXE 4	288
Nombre d’ETP prévus au budget et dénombrement des effectifs par direction	288
ANNEXE 5.....	291
Rapports sur les ETP, le dénombrement des effectifs et le roulement du personnel	291
Rapport sur le dénombrement des effectifs.....	293
Rapport sur le roulement du personnel	294

CONTEXTE

Depuis la fusion, la Ville doit relever certains défis liés à la gestion de l'effectif d'équivalents temps plein (ETP) puisque chaque ancienne municipalité recourait à sa propre méthode pour calculer son nombre total d'ETP.

Le nombre total d'ETP est utilisé aux fins du budget pour quantifier les postes approuvés par le Conseil et comprend les postes à temps plein, à temps partiel, à salaire et à taux horaire, ainsi que les emplois occasionnels et étudiants. Cette notion est différente de celle du dénombrement des effectifs, qui représente le nombre d'employés occupant ces postes. Par exemple, deux postes à mi-temps équivalent à un ETP.

Depuis la mise en œuvre du système SAP en 2004, toutes les données sur les employés et les postes se trouvent dans un système intégré qui sert à définir et à consigner les ETP ainsi qu'à produire des rapports sur ceux-ci.

Pour répondre au sous-comité du Plan financier à long terme, qui a demandé que soit préparé un Plan des ressources humaines (RH) faisant état de l'effectif d'ETP actuel et prévu, la Direction des services aux employés a produit une proposition de Plan des RH. Par la suite, le 14 septembre 2005, le Conseil a approuvé le cadre proposé, et le premier Plan des RH a été soumis en novembre 2005, dans le cadre du processus budgétaire. Le présent document est la deuxième édition du Plan des RH.

Bien que ce Plan ne soit pas présenté dans le format traditionnel, qui se penche sur des questions comme la planification de la relève et la gestion des talents, il répond à la demande du Conseil consistant à faire un compte rendu des affectations d'ETP actuelles et à prévoir les besoins futurs à ce chapitre, selon les exigences opérationnelles. En outre, le Plan contient des renseignements sur le renouvellement de fonctions clés assumées par le personnel.

Le Plan des RH aidera les membres du Conseil et les gestionnaires à surveiller et à évaluer les besoins de la Ville en matière de ressources humaines.

Le présent document comporte deux sections : la première brosse un tableau du nombre total d'ETP de 2000 à 2006 et analyse les changements observés à ce chapitre pendant cette période, et la deuxième résume les changements prévus au cours de l'année 2007.

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX SUR LE PLAN

Deuxième plan exhaustif des ressources humaines de la Ville d'Ottawa, ce document possède un caractère unique en ce sens qu'il contient une quantité inusitée de renseignements détaillés pour une grande ville canadienne.

Depuis la fusion, la Ville doit relever certains défis liés à la gestion de l'effectif d'équivalents temps plein (ETP) puisque chaque ancienne municipalité recourait à sa propre méthode pour calculer son nombre total d'ETP. De plus, l'information sur les ressources humaines, comme les données sur les employés et les postes, était répartie dans 16 systèmes relatifs aux ressources humaines ou à l'administration de la paie. Depuis la mise en œuvre d'un système électronique des ressources humaines (SAP-RH) en 2004, toutes les données sur les employés et les postes se trouvent dans un système intégré qui sert à définir et à consigner les ETP ainsi qu'à produire des rapports sur ceux-ci.

Les données sur les ETP sont validées par les gestionnaires et la Direction des services aux employés veille à l'intégrité des modifications qui y sont apportées. Comme SAP-RH est un système en temps réel et que les renseignements qui y sont entrés sont mis à jour quotidiennement, le Plan des RH ne donne qu'un aperçu des ressources humaines de la Ville à un moment précis.

Le présent document vise à aider les membres du Conseil et les gestionnaires à surveiller et à évaluer les besoins de la Ville en matière de ressources humaines. Chaque année, un Plan des RH est soumis au Conseil dans le cadre du processus budgétaire de la Ville d'Ottawa.

RENSEIGNEMENTS CONTENUS DANS LE PLAN DES RH

Le nombre total d'ETP est utilisé aux fins du budget pour quantifier les postes approuvés par le Conseil et comprend les postes à temps plein, à temps partiel, à salaire et à taux horaire, ainsi que les emplois occasionnels et étudiants. Cette notion est différente de celle du dénombrement des effectifs, qui représente le nombre d'employés occupant ces postes. Par exemple, deux postes à mi-temps équivalent à un ETP.

Le Plan brosse un tableau du nombre total d'ETP de 2000 à 2006 et présente une analyse des changements observés à ce chapitre dans chaque service. Il résume également les changements dans l'effectif d'ETP par catégories clés : les économies résultant de la fusion, la réorganisation municipale et l'Examen général des programmes, le transfert des responsabilités provinciales et fédérales et les programmes obligatoires ou imposés par la loi, et les modifications approuvées par le Conseil.

Par ailleurs, des prévisions des besoins en matière de ressources humaines établies pour 2007, justifications à l'appui, ont été produites pour chaque service au moyen des outils

de planification de la Ville, comme le Plan financier à long terme, le Plan directeur municipal, les plans d'activités des services ainsi que les projections de croissance pour Ottawa. Les prévisions ont été faites à l'échelle des services, car il n'a pas été jugé pratique de réaliser cet exercice à un niveau inférieur de la structure municipale.

Le présent Plan comprend cinq annexes. La première est un organigramme de la Ville, qui montre les échelons à partir de la haute direction jusqu'au niveau des directions. L'annexe 2 indique le nombre d'ETP pour chaque poste et répartis par service, direction, division, section et groupe de travail, au 31 octobre 2006. Ces données illustrent la diversité des emplois au sein de la Ville et indiquent le nombre d'ETP pour chaque poste. Il importe toutefois de noter que les titres de poste ne décrivent pas nécessairement toutes les tâches accomplies par le titulaire.

L'annexe 3 présente le dénombrement des effectifs selon les unités de négociation, les groupes exclus et les représentants élus, au 31 octobre 2006, tandis que l'annexe 4 montre les ETP et le dénombrement des effectifs prévus au budget par direction, au 31 octobre 2006. L'effectif peut dépasser le nombre total de postes prévus au budget en raison des employés occasionnels, à temps partiel ou étudiants. L'annexe 5 comprend un exemple des rapports mensuels fournis au Conseil sur les ETP, le dénombrement des effectifs et le roulement du personnel.

DANS QUELLE MESURE LE PLAN EST-IL UTILE À LA VILLE?

Le Plan des RH vise à aider les cadres supérieurs et les membres du Conseil municipal à planifier les ressources humaines et à prendre des décisions dans le domaine en les renseignant sur l'utilisation de ces ressources et les tendances observées à ce chapitre. Il offre de l'information détaillée sur la répartition des ETP dans l'organisation et sur les types de poste qui appuient les programmes et les services municipaux, ce qui accroît le niveau de transparence et de responsabilisation dont la Ville fait preuve à l'égard du Conseil et du public.

Ce document présente également des prévisions des besoins de ressources humaines établies pour 2007, selon les exigences du Plan financier à long terme, du Plan directeur municipal et des plans des activités des services ainsi que d'après les besoins opérationnels anticipés. Ces renseignements devraient aider les membres du Conseil et les gestionnaires dans leur planification future.

En outre, grâce aux prévisions, les dirigeants municipaux pourront mieux planifier le recrutement de personnel et leurs stratégies de formation étant donné que chaque service a cerné le type de ressources dont il a besoin pour fonctionner en 2007.

Jumelé à un cadre de mesure du rendement, le Plan des RH peut aider les gestionnaires et les membres du Conseil à déterminer les ressources nécessaires pour offrir le niveau de services exigé par le Conseil.

LIMITES DU PLAN

Les données qui figurent dans le Plan ont été recueillies à un moment précis et bien qu'elles soient utiles pour l'analyse des tendances et des postes, elles cesseront d'être à jour à mesure que l'année avancera et que des changements organisationnels et administratifs seront effectués.

SECTION 1

Changements apportées aux ETP par service – de 2000 à 2006

Le nombre total d'équivalents temps plein (ETP) est utilisé aux fins du budget pour quantifier les postes approuvés par le Conseil et comprend les postes à temps plein, à temps partiel, à salaire et à taux horaire, ainsi que les emplois occasionnels et étudiants. Cette notion est différente de celle du dénombrement des effectifs, qui représente le nombre d'employés occupant ces postes.

Le 31 octobre 2006, la Ville comptait 13 473 ETP prévus à son budget. Ce chiffre est supérieur aux 13 455 ETP inscrits au budget de 2006, ce qui s'explique principalement par l'approbation subséquente par le Conseil d'ETP supplémentaires au cours de l'année 2006 pour répondre aux besoins de programmes nouveaux ou élargis.

Le tableau 1 présente le nombre total d'ETP par service de 2000 à 2006 ainsi que le dénombrement des effectifs pour 2006. Le tableau 2 indique les raisons des changements apportées au nombre total d'ETP.

TABLEAU 1

Changements apportés aux ETP par service – de 2000 à 2006

TABLEAU DES ETP – DE 2001 À 2006 (au 31 octobre 2006)

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2006
	N ^{bre} d'ETP	Effectifs						
Représentants élus								93
Bureau du vérificateur général	16,00	12,00	12,00	12,00	12,00	8,00	8,00	8
Comité de dérogation	0,00	0,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	11
Directeur municipal	31,80	9,00	9,00	9,00	22,00	30,00	34,00	30
Services généraux	2 426,99	2 262,69	2 240,49	2 203,89	2 000,49	2 046,40	2 069,04	2 212
Services communautaires et de protection	3 693,23	4 061,03	4 063,63	4 084,63	4 152,43	4 265,39	4 327,93	7 599
Bibliothèque	435,03	421,53	415,53	409,53	409,53	445,52	454,31	697
Service de police d'Ottawa	1 467,00	1 486,00	1 500,00	1 560,00	1 677,00	1 673,00	1 773,00	1 798
Urbanisme, Transport en commun et Environnement	2 057,64	2 068,94	2 107,94	2 102,94	2 037,44	2 183,44	2 216,45	2 040
Services et Travaux publics	2 658,38	2 679,88	2 592,58	2 610,98	2 433,68	2 476,91	2 580,44	2 304
Total pour les services	12 786,07	13 001,07	12 951,17	13 002,97	12 754,57	13 138,66	13 473,17	16 792 *
Sans le Service de police	11 319,07	11 515,07	11 451,17	11 442,97	11 077,57	11 465,66	11 700,17	14 994

*Au 31 octobre 2006

Nota : À la demande du Conseil, le nombre total d'ETP dans la catégorie des représentants élus n'est pas indiqué.

Nota : De 2000 à 2006, le nombre total d'ETP a connu une hausse moyenne de 9 ETP pour répondre aux besoins en matière de postes à temps plein, à temps partiel, à salaire et à taux horaire, ainsi que d'emplois occasionnels et étudiants.

Nota : Le nombre total d'ETP de 2000 à 2006 et les effectifs de 2006 ont été rajustés pour tenir compte du transfert de la Direction des services de transport en commun, qui est passée de Services et Travaux publics à Urbanisme, Transport en commun et Environnement.

TABLEAU 1

CHANGEMENTS ANNUELS APPORTÉS AUX ETP PAR RAPPORT À L'ANNÉE ANTÉRIEURE – DE 2001 À 2006 (au 31 octobre 2006)

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
	N ^{bre} d'ETP						
Représentants élus							
Bureau du vérificateur général		-4,00	0,00	0,00	0,00	-4,00	0,00
Comité de dérogation		0,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Directeur municipal		-22,80	0,00	0,00	13,00	8,00	4,00
Services généraux		-164,30	-22,20	-36,60	-203,40	45,91	22,64
Services communautaires et de protection		367,80	2,60	21,00	67,80	112,96	62,54
Bibliothèque		-13,50	-6,00	-6,00	0,00	35,99	8,79
Service de police d'Ottawa		19,00	14,00	60,00	117,00	-4,00	100,00
Urbanisme, Transport en commun et Environnement		11,30	39,00	-5,00	-65,50	146,00	33,01
Services et Travaux publics		21,50	-87,30	18,40	-177,30	43,23	103,53
Total pour les services		215,00	-49,90	51,80	-248,40	384,09	334,51
Sans le Service de police		196,00	-63,90	-8,20	-365,40	388,09	234,51

Sources :

Budget de fonctionnement de 2000-2001

Budget de fonctionnement de 2001-2002

Budget de fonctionnement de 2002-2003

Budget de fonctionnement de 2003-2004

Budget de fonctionnement de 2004-2005

Budget de fonctionnement de 2005-2006

Budget de fonctionnement de 2006-2006; Services aux employés (changements en cours d'exercice)

TABLEAU 2

Détails des changements apportés au nombre total d'ETP par service

TABLEAU DES ETP au 31 octobre 2006	2000 – N ^{bre} d'ETP – programme de ressources humaines	2001 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionnement de 2002	2002 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionnement de 2003	2003 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionnement de 2004
	Total pour les services		215,00	-49,90

Raisons – 2001

Bureau du vérificateur général

- Économies résultant de la fusion -4,00

Directeur municipal

- Économies résultant de la fusion -22,80

Services généraux

- Économies résultant de la fusion -164,30

Services communautaires et de protection

- Économies résultant de la fusion -12,00

- Réductions de 2001 (Règlements municipaux [0.5],
Service des incendies [1,7]) -2,20

- Transfert de 1 ETP du Service des incendies au
Bureau du directeur municipal adjoint (DMA) 1,00

- Service paramédic – transfert des responsabilités
provinciales (321), transfert à d'autres centres
d'expertises (CE) (-12) 309,00

- Unité des mesures d'urgence (UMU) – ETP créés
grâce à des crédits du budget des immobilisations 2,00

- Logement – transfert des responsabilités provinciales 12,00

- Santé publique – augmentation du programme des
services essentiels 8,00

- Services d'emploi et d'aide financière (SEAF) – ETP
financés entièrement par les gouvernements fédéral et
provincial 8,00

- Soins de longue durée – ouverture du Centre
Peter-D.-Clark 42,00

Bibliothèque

- Économies résultant de la fusion -13,50

Service de police

- Initiative stratégique de dotation en personnel 19,00

Urbanisme, Transport en commun et Environnement

- Économies résultant de la fusion -45,70

- Transport en commun – améliorations de service 57,00

TABLEAU 2

TABLEAU DES ETP au 31 octobre 2006	2000 – N^{bre} d’ETP – programme de ressources humaines	2001 – N^{bre} d’ETP – budget de fonctionnement de 2002	2002 – N^{bre} d’ETP – budget de fonctionnement de 2003	2003 – N^{bre} d’ETP – budget de fonctionnement de 2004
Total pour les services		215,00	-49,90	51,80
Services et Travaux publics				
- Économies résultant de la fusion		-0,50		
- Services du parc automobile – expansion du transport en commun		16,00		
- Services publics – croissance		6,00		
Changements annuels par rapport à 2000		<u>215,00</u>		

TABLEAU 2

TABLEAU DES ETP au 31 octobre 2006	2000 – N^{bre} d’ETP – programme de ressources humaines	2001 – N^{bre} d’ETP – budget de fonctionnement de 2002	2002 - N^{bre} d’ETP – budget de fonctionnement de 2003	2003 - N^{bre} d’ETP – budget de fonctionnement de 2004
Total pour les services		215,00	-49,90	51,80

Raisons – 2002**Comité de dérogation**

- Mise sur pied du Comité 10,00

Services généraux

- Économies résultant de la fusion -79,30
- STI – fonds provenant du budget des immobilisations (21), croissance (5) 26,00
- Autres changements 31,10

Services communautaires et de protection

- Économies résultant de la fusion -59,00
- Service paramédic – transfert des responsabilités provinciales 14,00
- Service des incendies – transfert en 2001 de 1 ETP du Service des incendies au Bureau du DMA -1,00
- Logement – transfert des responsabilités provinciales (12), ETP entièrement financés par l’Initiative de partenariats en action communautaire (8,8) 20,80
- Santé publique – augmentation du programme des services essentiels (8), programme entièrement financé (2,6) 10,60
- Soins de longue durée – programmes entièrement financés par la Province 11,20
- Parcs et Loisirs – augmentation de la santé des familles, programme des services essentiels 6,00

Bibliothèque

- Économies résultant de la fusion -6,00

Service de police

- Initiative stratégique de dotation en personnel 14,00

Urbanisme, Transport en commun et Environnement

- Économies résultant de la fusion -15,00
- Transport en commun – améliorations de service 54,00

Services et Travaux publics

- Économies résultant de la fusion -92,10
- Services du parc automobile – expansion du transport en commun 14,00
- Circulation et Stationnement – croissance 4,00
- Services publics -13,20

Changements annuels par rapport à 2001

-49,90

TABLEAU 2

TABLEAU DES ETP au 31 octobre 2006

	2000 – N ^{bre} d'ETP – programme de ressources humaines	2001 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionnement de 2002	2002 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionnement de 2003	2003 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionnement de 2004
Total pour les services		215,00	-49,90	51,80

Raisons – 2003

Services généraux

- Économies résultant de la fusion	-27,60
- TI – réductions approuvées	-11,00
- Autres changements	2,00

Services communautaires et de protection

- Économies résultant de la fusion	-59,50
- Service paramédic – contrat relatif au Centre intégré de répartition des ambulances	49,00
- Service des incendies – caserne de pompiers du secteur urbain Sud	20,00
- Logement – transfert des responsabilités provinciales – Bureau du supplément au loyer	4,00
- Santé publique – ETP entièrement financés par la Province	7,50

Bibliothèque

- Économies résultant de la fusion	-10,50
- Réductions en 2003	-1,00
- Hausse de la livraison et de la circulation des documents et du matériel	5,50

Service de police

- Initiative stratégique de dotation en personnel	60,00
---	-------

Urbanisme, Transport en commun et Environnement

- Économies résultant de la fusion	-31,00
- Transport en commun – améliorations de service	26,00

Services et Travaux publics

- Économies résultant de la fusion	-21,70
- Services du parc automobile – expansion du transport en commun	18,00
- Services publics - croissance	3,50
- Autres changements	18,60

Changements annuels par rapport à 2002

51,80

TABLEAU 2

TABLEAU DES ETP au 31 octobre 2006	2003 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionnement de 2004	2004 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionnement de 2005	2005 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionnement de 2006	2006 N ^{bre} d'ETP au 31 octobre 2006
	Total pour les services	51,80	-248,40	384,09

Raisons – 2004

Directeur municipal

- Réorganisation municipale 13,00

Services généraux

- Réorganisation municipale -215,20
 - Gestion des biens immobiliers (GBI) – nouvelles installations (7,8), loi provinciale sur les puits indépendants (4) 11,80

Services communautaires et de protection

- Réorganisation municipale -66,50
 - Mesures d'efficacité -15,10
 - Réductions -17,90
 - Service paramédic – augmentation de l'effectif affecté au Centre intégré de répartition des ambulances 4,00
 - Services des règlements municipaux – transfert d'ETP de Circulation et Stationnement et de Services de secrétariat 85,50
 - Service des incendies – effectif minimal en raison des exigences énoncées dans la convention collective 48,00
 - Parcs et Loisirs – pressions – croissance attribuable aux nouvelles exigences en matière de programmation 16,80
 - Santé publique – SRAS 13,00

Service de police

- Initiative stratégique de dotation en personnel 117,00

Urbanisme, Transport en commun et Environnement

- Réorganisation municipale -5,50
 - Réductions -94,00
 - Pressions approuvées 34,00

Services et Travaux publics

- Réorganisation municipale -38,50
 - Pressions 12,00
 - Mesures d'efficacité -21,00
 - Réductions -64,00
 - Réductions au titre du Registre des occasions dégagées -4,50
 - Autres changements -61,30

Changements annuels par rapport à 2003

-248,40

TABLEAU 2

TABLEAU DES ETP au 31 octobre 2006	2003 – N^{bre} d’ETP – budget de fonctionnement de 2004	2004 – N^{bre} d’ETP – budget de fonctionnement de 2005	2005 – N^{bre} d’ETP – budget de fonctionnement de 2006	2006 N^{bre} d’ETP au 31 octobre 2006
Total pour les services	51,80	-248,40	384,09	334,51

Raisons – 2005

Bureau du vérificateur général

- Réductions -4,00

Directeur municipal

- Organisation du Bureau de la planification municipale et de l'évaluation du rendement (BPMER) – DMA d'UGC (1); UGC – planification municipale (7) 8,00

Services généraux

- Services à la clientèle et Information au public (SCIP) – approbation du poste de spécialiste de l'accessibilité 1,00

- Services financiers – magasins (3,75) et *Loi sur les infractions provinciales* (1) résultant de la croissance 4,75

- Services financiers – réduction d'efficacité (en cours d'exercice) -1,00

- GBI – rétablissement de postes en aréna (22,16), parc-o-bus Terry Fox (1), île Petrie (1), train léger (4) 28,16

- GBI – réduction d'efficacité (en cours d'exercice) -1,00

- GBI – transfert d'Entretien du parc de véhicules de transport en commun (en cours d'exercice) 1,00

- Greffe – *Loi sur les infractions provinciales* relativement au programme Parksmart (4), LAIMPVP (1) 5,00

- Services aux employés – postes – Administration de la paie, Rémunération et Avantages sociaux, et SIRH 7,00

- Services aux employés – transfert de Soins de longue durée (en cours d'exercice) 1,00

Services communautaires et de protection

- Service paramédic – embauche de paramédics approuvée en 2004 (14), embauche de paramédics supplémentaires (20), réductions (-6) 28,00

- Parcs et Loisirs – maintien du personnel agréé des garderies municipales 7,96

- Santé publique – personnel affecté au programme de salubrité des aliments (4), embauche d'inspecteurs de la santé publique approuvée (18) 22,00

- Santé publique – programme Bébés en santé (en cours d'exercice) 3,00

- Soins de longue durée – améliorations provinciales apportées aux soins infirmiers et personnels 27,00

- Soins de longue durée – Centre Gary-J.-Armstrong (en cours d'exercice) 8,00

- Soins de longue durée – transfert à Services aux employés (en cours d'exercice) -1,00

- SEAF – Unité d'évaluation de l'admissibilité (en cours d'exercice) 18,00

TABLEAU 2

TABLEAU DES ETP au 31 octobre 2006	2003 – N^{bre} d’ETP – budget de fonctionnement de 2004	2004 – N^{bre} d’ETP – budget de fonctionnement de 2005	2005 – N^{bre} d’ETP – budget de fonctionnement de 2006	2006 N^{bre} d’ETP au 31 octobre 2006
Total pour les services	51,80	-248,40	384,09	334,51

Bibliothèque

- Croissance – succursale du secteur Centre-Sud et appui à la Fondation de la BPO (2,5), améliorations de service (4,6)	7,10
- Dénombrement du personnel occasionnel une fois la négociation collective terminée (en cours d’exercice)	28,89

Service de police

- Réductions	-4,00
--------------	-------

Urbanisme, Transport en commun et Environnement

- Politiques d’urbanisme, d’environnement et d’infrastructure (PUEI) – coordonnateur des redevances d’aménagement	1,00
- Politiques d’urbanisme, d’environnement et d’infrastructure – transfert de la Direction des services publics (en cours d’exercice)	1,00
- DMA d’UGC – transfert au BPMER (en cours d’exercice)	-1,00
- Développement économique et Projets stratégiques – création du Bureau du train léger	4,00
- Planification municipale – transfert au BPMER (en cours d’exercice)	-7,00
- Services du bâtiment – respect des exigences de la <i>Loi de 2002 modifiant des lois en ce qui concerne le code du bâtiment</i> (en cours d’exercice)	35,00
- Services de transport en commun – expansion des services et augmentations recommandées dans le Plan directeur des transports	82,00
- Services de transport en commun – rétablissement des services réduits en 2004	31,00

Services et Travaux publics

- Opérations de surface – croissance touchant l’infrastructure et rétablissement de la tonte de l’herbe en bordure des routes	25,10
- Circulation et Stationnement – augmentation pour appuyer le processus d’examen des demandes d’aménagement (2); embauche d’un commis aux événements spéciaux (1)	3,00
- Services du parc automobile – surtout des augmentations visant à appuyer le transport en commun	15,97
- Services du parc automobile – transfert à GBI (en cours d’exercice)	-1,00
- Services publics – transfert à PUEI (en cours d’exercice)	-1,00
- Services publics – réductions d’efficacité (en cours d’exercice)	-2,75
- Services de traitement des eaux usées – embauche de personnel de laboratoire conformément à l’examen de MOE	1,91
- Services de traitement des eaux usées – techniciens sur le terrain – Programme de contrôle de l’utilisation des égouts (en cours d’exercice)	2,00

Changements annuels par rapport à 2004

384,09

TABLEAU 2

TABLEAU DES ETP au 31 octobre 2006	2003 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionnement de 2004	2004 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionnement de 2005	2005 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionnement de 2006	2006 N ^{bre} d'ETP au 31 octobre 2006
	Total pour les services	51,80	-248,40	384,09

Raisons – 2006

Directeur municipal

- Bureau des affaires rurales – création du Bureau des affaires rurales et embauche de personnel (en cours d'exercice) 4,00

Services généraux

- Bureau du chef des Services généraux – réductions du 8 mars -0,50

- Greffe – réductions du 8 mars -1,66

- Greffe – adjoint aux comités (en cours d'exercice) 1,00

- Greffe – transfert de Services des règlements municipaux (en cours d'exercice) 1,00

- Services à la clientèle et Information au public – réductions du 8 mars -2,00

- Services à la clientèle et Information au public – coordonnateurs de l'information publique (en cours d'exercice) 2,00

- Services aux employés – réductions du 8 mars -3,00

- Services aux employés – Administration de la paie (4), Rémunération et Avantages sociaux (5), Programme de formation à la gestion (1,5), DPEME (1), Centre d'apprentissage (2), Dotation et Relations avec les clients (1) 14,50

- Services financiers – réductions du 8 mars -4,00

- Services financiers – magasins de produits automobiles (4), EcoPass (1) 5,00

- Services financiers – transfert de Parcs et Loisirs (en cours d'exercice) 1,00

- Technologie de l'information – réductions du 8 mars -5,00

- Technologie de l'information – augmentation de 30 % des usagers depuis la mise en œuvre des solutions commerciales intégrées (SCI) (1), soutien informatique – Blackberry (1), soutien informatique – contenu Web à l'aide du progiciel Stellent (1) 3,00

- Services juridiques – réductions du 8 mars -1,00

- Services juridiques – modifications apportées au modèle de prestation des services (5) 5,00

- Gestion des biens immobiliers – réductions du 8 mars -8,33

- Gestion des biens immobiliers – nouvelles installations (7,63), bureau de l'aménagement des terrains de la Ville d'Ottawa – Planifier de façon intelligente et générer des recettes (4) 11,63

- Gestion des biens immobiliers – transfert de Services publics (en cours d'exercice) 3,00

- Gestion des biens immobiliers – transfert de Services du parc automobile (en cours d'exercice) 1,00

TABLEAU 2

TABLEAU DES ETP au 31 octobre 2006	2003 – N ^{bre} d’ETP – budget de fonctionnement de 2004	2004 – N ^{bre} d’ETP – budget de fonctionnement de 2005	2005 – N ^{bre} d’ETP – budget de fonctionnement de 2006	2006 N ^{bre} d’ETP au 31 octobre 2006
	Total pour les services	51,80	-248,40	384,09

Services communautaires et de protection

- Services des règlements municipaux – réductions du 8 mars	-2,00
- Services des règlements municipaux – <i>Loi sur les infractions provinciales</i> – programme d’escompte pour paiement anticipé des contraventions de stationnement (1), postes à Services de loterie (2)	3,00
- Services des règlements municipaux – transfert au Greffe (en cours d’exercice)	-1,00
- Services culturels et Financement communautaire – Théâtre Centrepointe (9,6), Plan de viabilité des musées (7,4)	17,00
- Services d’emploi et d’aide financière – réductions du 8 mars	-1,00
- Service des incendies – conversion des postes de commis administratif en milieu rural à des postes à temps plein	1,24
- Logement – achèvement de l’Initiative nationale pour les sans-abri	-6,00
- Logement – Programme fédéral-provincial de logements abordables	2,00
- Soins de longue durée – réductions du 8 mars	-7,85
- Service paramédic – paramédics de soins de base (14), paramédics de soins avancés (2), techniciens en approvisionnement (2), planificateur des événements spéciaux (1)	19,00
- Service paramédic – personnel des communications (en cours d’exercice)	9,45
- Parcs et Loisirs – réductions du 8 mars	-4,80
- Parcs et Loisirs – programme Rendez-vous destiné aux personnes ayant des besoins spéciaux financé par la Province	6,00
- Parcs et Loisirs – amélioration des installations et modifications apportées aux programmes	19,50
- Parcs et Loisirs – transfert à Services financiers (en cours d’exercice)	-1,00
- Santé publique – Immunisation (1), Section des enfants d’âge scolaire (5), Centre de santé-sexualité (3), programme de vaccination contre l’infection à méningocoques (1)	10,00
- Initiatives stratégiques et Planification opérationnelle – réductions du 8 mars	-1,00

Bibliothèque

- Succursale du secteur Centre-Sud	12,00
- Réductions du 8 mars	-5,10
- Changements dans l’enveloppe salariale (en cours d’exercice)	1,89

Service de police

- Initiative stratégique de dotation en personnel	100,00
---	--------

TABLEAU 2

TABLEAU DES ETP au 31 octobre 2006	2003 – N^{bre} d'ETP – budget de fonctionnement de 2004	2004 – N^{bre} d'ETP – budget de fonctionnement de 2005	2005 – N^{bre} d'ETP – budget de fonctionnement de 2006	2006 N^{bre} d'ETP au 31 octobre 2006
Total pour les services	51,80	-248,40	384,09	334,51

Urbanisme, Transport en commun et Environnement

- Approbation des demandes d'aménagement et d'infrastructure – réductions du 8 mars	-2,00
- Approbation des demandes d'aménagement et d'infrastructure – rajustement du nombre d'ETP prévus au budget	0,01
- Développement économique et Projets stratégiques – ajout d'ETP au Bureau du train léger	4,00
- Services de transport en commun – réductions du 8 mars	-6,00
- Services de transport en commun – AATTC (6), expansion du transport en commun (25), train léger (2), EcoPass (1), Sécurité du transport en commun (4)	38,00
- Services de transport en commun – transfert à Services du parc automobile (en cours d'exercice)	-1,00

Services et Travaux publics

- Services du parc automobile – réductions du 8 mars	-3,40
- Services du parc automobile – répercussions sur le budget de fonctionnement des acquisitions de 2005 (3), <i>Loi sur la protection de l'environnement</i> (canadienne) pour l'utilisation du diesel à faible teneur en soufre (1), expansion du transport en commun (21,03), besoins de personnel (3), instructeur des conducteurs du Service des incendies (1)	29,03
- Services du parc automobile – transfert à GBI (en cours d'exercice)	-1,00
- Services du parc automobile – transfert de Services de transport en commun (en cours d'exercice)	1,00
- Services d'infrastructure – réductions du 8 mars	-5,00
- Services d'infrastructure – enquêtes sur les inondations	1,00
- Initiatives stratégiques et Planification opérationnelle – réductions du 8 mars	-2,00
- Opérations de surface – réductions du 8 mars	-6,16
- Opérations de surface – croissance touchant l'infrastructure (22,16), amélioration de l'entretien hivernal, arbres, programme de nettoyage et d'écologisation de la ville et des parcs (39,92)	62,08
- Circulation et Stationnement – réductions du 8 mars	-6,70
- Circulation et Stationnement – groupe de gestion des actifs – éclairage de rue (8), expansion des programmes (6,51), embauche de personnel pour le projet de train léger (3), panneaux routiers (5), programme de brigadiers scolaires adultes (1)	23,51
- Services publics – réductions du 8 mars	-9,60
- Services publics – réglementation concernant la qualité de l'eau potable	2,29
- Services publics – Gestion de l'eau potable – isolation et raccords pour les conduites d'eau principales	1,73
- Services publics – Gestion des déchets solides – programme de sacs jaunes (1), administrateur du contrat de conteneurs pour immeubles d'appartements (1)	2,00
- Services publics – Traitement des eaux usées – réglementation concernant l'épandage de biosolides	0,33
- Services publics – Traitement des eaux usées – entretien courant des égouts (11), expansion du digesteur du CEROP (5), surveillance des autres installations de gestion des eaux pluviales (1,42)	17,42
- Services publics – transfert à GBI (en cours d'exercice)	-3,00

Changements annuels par rapport à 2005

334,51

TABLEAU 3

Résumé des changements apportés aux ETP de 2001 à 2006

Le tableau 3 présente un résumé des changements apportés aux ETP entre 2001 et 2006 dans les catégories suivantes :

- économies résultant de la fusion;
- réorganisation municipale et Examen général des programmes;
- transfert des responsabilités provinciales et fédérales et programmes obligatoires ou imposés par la loi;
- modifications approuvées par le Conseil découlant de la croissance et des améliorations de service.

TABLEAU 3

**TABLEAU DES ETP – Changements annuels
par rapport à l'année antérieure, au 31 octobre 2006**

	2001-2003 – N ^{bre} d'ETP – budgets de fonctionne- ment de 2002 à 2004	2004 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionne- ment de 2005	2005 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionne- ment de 2006	N ^{bre} d'ETP au 31 octobre 2006	Total des changements
	216,90	-248,40	384,09	334,51	687,10
Économies résultant de la fusion :					
- Bureau du vérificateur général	-4,00				
- Directeur municipal	-22,80				
- Services généraux	-271,20				
- Services communautaires et de protection	-130,50				
- Bibliothèque	-30,00				
- Urbanisme, Transport en commun et Environnement	-91,70				
- Services et Travaux publics	-114,30				
Total – économies résultant de la fusion	-664,50	0,00	0,00	0,00	-664,50
Réorganisation municipale et Examen général des programmes de 2004; réductions de mars 2006 :					
- Directeur municipal		13,00			
- Services généraux		-215,20		-25,49	
- Services communautaires et de protection		-99,50		-16,65	
- Bibliothèque				-5,10	
- Urbanisme, Transport en commun et Environnement		-65,50		-8,00	
- Services et Travaux publics		-116,00		-32,86	
Total – réorganisation municipale et Examen général des programmes; réductions de mars 2006	0,00	-483,20	0,00	-88,10	-571,30

TABEAU 3

**TABEAU DES ETP – Changements annuels
par rapport à l'année antérieure, au 31 octobre 2006**

	2001-2003 – N ^{bre} d'ETP – budgets de fonctionne- ment de 2002 à 2004	2004 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionne- ment de 2005	2005 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionne- ment de 2006	N ^{bre} d'ETP au 31 octobre 2006	Total des changements
	216,90	-248,40	384,09	334,51	687,10
Transfert des responsabilités provinciales et fédérales, programmes obligatoires ou imposés par la loi :					
- Services du bâtiment – respect des exigences de la <i>Loi de 2002 modifiant des lois en ce qui concerne le code du bâtiment</i>			35,00		
- SEAF – ETP financés entièrement par les gouvernements fédéral et provincial – Unité d'évaluation de l'admissibilité	8,00		18,00		
- Logement – ETP entièrement financés par l'Initiative de partenariats en action communautaire	8,80				
- Logement – transfert des responsabilités provinciales	24,00				
- Logement – transfert des responsabilités provinciales – Bureau du supplément au loyer	4,00				
- Logement – achèvement de l'Initiative nationale pour les sans-abri				-6,00	
- Logement – Programme fédéral-provincial de logements abordables				2,00	
- Soins de longue durée – programmes entièrement financés par la Province	11,20				
- Soins de longue durée – améliorations provinciales apportées aux soins infirmiers et personnels			27,00		
- Service paramédic – contrat relatif au Centre intégré de répartition des ambulances	49,00				
- Service paramédic – augmentation de l'effectif affecté au Centre intégré de répartition des ambulances		4,00			
- Service paramédic – transfert des responsabilités provinciales	335,00				
- Parcs et Loisirs – augmentation de la santé des familles, programme des services essentiels	6,00				
- Parcs et Loisirs – maintien du personnel agréé des garderies municipales			7,96		
- Parcs et Loisirs – programme Rendez-vous destiné aux personnes ayant des besoins spéciaux financé par la Province				6,00	
- Santé publique – programme entièrement financé	2,60				
- Santé publique – ETP entièrement financés par la Province	7,50				
- Santé publique – augmentation du programme des services essentiels	16,00				
- Santé publique – SRAS		13,00			
- GBI – loi provinciale sur les puits indépendants		4,00			
- Services publics – réglementation concernant la qualité de l'eau potable (2,29)				2,29	
- Services publics – Traitement des eaux usées – réglementation concernant l'épandage de biosolides (0,33)				0,33	
Total – transfert des responsabilités provinciales et fédérales, programmes obligatoires ou imposés par la loi	472,10	21,00	87,96	4,62	585,68

TABEAU 3

**TABEAU DES ETP – Changements annuels
par rapport à l’année antérieure, au 31 octobre 2006**

	2001-2003 – N ^{bre} d’ETP – budgets de fonctionne- ment de 2002 à 2004	2004 – N ^{bre} d’ETP – budget de fonctionne- ment de 2005	2005 - N ^{bre} d’ETP – budget de fonctionne- ment de 2006	N ^{bre} d’ETP au 31 octobre 2006	Total des changements
	216,90	-248,40	384,09	334,51	687,10
Modifications approuvées par le Conseil :					
- Bureau du vérificateur général – réductions			-4,00		
- Mise sur pied du Comité de dérogation	10,00				
- Directeur municipal :					
- Création du Bureau de la planification municipale et de l’évaluation du rendement			8,00		
- Bureau des affaires rurales – création du Bureau des affaires rurales et embauche de personnel (en cours d’exercice)				4,00	
- Services généraux :					
- Greffe – transfert de Services des règlements municipaux (en cours d’exercice)				1,00	
- Greffe – adjoint aux comités (en cours d’exercice)				1,00	
- Greffe – <i>Loi sur les infractions provinciales</i> relativement au programme Parksmart (4), LAIMPVP (1)			5,00		
- Services généraux – autres changements	33,10				
- SCIP – approbation du poste de spécialiste de l’accessibilité			1,00		
- SCIP – coordonnateurs de l’information publique (en cours d’exercice)				2,00	
- Services aux employés – Programme de formation à la gestion (1,5), Droits de la personne et Équité en matière d’emploi (1), Centre d’apprentissage (2), conseiller en ressources humaines (1)				5,50	
- Services aux employés – postes – Administration de la paie, Rémunération et Avantages sociaux, et SIRH			7,00	9,00	
- Services aux employés – transfert de Soins de longue durée (en cours d’exercice)			1,00		
- Services financiers – magasins (3,75) et <i>Loi sur les infractions provinciales</i> (1) résultant de la croissance			4,75		
- Services financiers – magasins (4) et Unité du soutien financier concernant l’Ecopass (1)				5,00	
- Services financiers – réduction d’efficacité (en cours d’exercice)			-1,00		
- Services financiers – transfert de Parcs et Loisirs (en cours d’exercice)				1,00	
- STI – réductions approuvées	-11,00				

TABLEAU 3

**TABLEAU DES ETP – Changements annuels
par rapport à l'année antérieure, au 31 octobre 2006**

	2001-2003 – N ^{bre} d'ETP – budgets de fonctionne- ment de 2002 à 2004	2004 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionne- ment de 2005	2005 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionne- ment de 2006	N ^{bre} d'ETP au 31 octobre 2006	Total des changements
	216,90	-248,40	384,09	334,51	687,10
- STI – augmentation de 30 % des usagers depuis la mise en œuvre des solutions commerciales intégrées (SCI) (1), soutien informatique – Blackberry (1), soutien informatique – contenu Web à l'aide du progiciel Stellent (1)				3,00	
- STI – fonds provenant du budget des immobilisations (21), croissance (5)	26,00				
- Services juridiques – réaffectations découlant des services acquis pour le nouveau modèle de prestation de services				5,00	
- GBI – réduction d'efficacité (en cours d'exercice)			-1,00		
- GBI – transfert d'Entretien du parc de véhicules de transport en commun (en cours d'exercice)			1,00		
- GBI – nouvelles installations		7,80		7,63	
- GBI – bureau de l'aménagement des terrains de la Ville d'Ottawa – Planifier de façon intelligente et générer des recettes				4,00	
- GBI – transfert de Services publics (en cours d'exercice)				3,00	
- GBI – transfert de Services du parc automobile (en cours d'exercice)				1,00	
- GBI – rétablissement de postes en aréna (22,16), parc-o-bus Terry Fox (1), île Petrie (1), train léger (4)			28,16		
- Services communautaires et de protection :					
- Réductions de 2001 (Règlements municipaux [0,5], Service des incendies [1,7])	-2,20				
- Services des règlements municipaux – transfert au Greffe (en cours d'exercice)				-1,00	
- Services des règlements municipaux – Loi sur les infractions provinciales – programme d'escompte pour paiement anticipé des contraventions de stationnement (1), postes à Services de loterie (2)				3,00	
- Services des règlements municipaux – transfert d'ETP de Circulation et Stationnement, Services de secrétariat		85,50			
- Services communautaires et de protection – transfert de 1 ETP du Service des incendies au DMA	1,00				
- Services culturels et Financement communautaire – Théâtre Centrepointe (9,6), Plan de viabilité des musées (7,4)				17,00	
- Unité des mesures d'urgence (UMU) – ETP créés grâce à des crédits du budget des immobilisations	2,00				
- Service des incendies – conversion des postes de commis administratif en milieu rural à des postes à				1,24	

TABLEAU 3

**TABLEAU DES ETP – Changements annuels
par rapport à l'année antérieure, au 31 octobre 2006**

	2001-2003 – N ^{bre} d'ETP – budgets de fonctionne- ment de 2002 à 2004	2004 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionne- ment de 2005	2005 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionne- ment de 2006	N ^{bre} d'ETP au 31 octobre 2006	Total des changements
	216,90	-248,40	384,09	334,51	687,10
temps plein					
- Service des incendies – effectif minimal en raison des exigences énoncées dans la convention collective		48,00			
- Service des incendies – caserne de pompiers du secteur urbain Sud	20,00				
- Service des incendies – transfert en 2001 de 1 ETP au Bureau du DMA	-1,00				
- Soins de longue durée – Centre Gary-J.-Armstrong (en cours d'exercice)			8,00		
- Soins de longue durée – transfert à Services aux employés (en cours d'exercice)			-1,00		
- Soins de longue durée – ouverture du Centre Peter-D.-Clark	42,00				
- Service paramédic – personnel des communications (en cours d'exercice)				9,45	
- Service paramédic – embauche de paramédics approuvée en 2004 (14), embauche de paramédics supplémentaires (20), réductions (-6)			28,00		
- Service paramédic – paramédics de soins de base (14), paramédics de soins avancés (2), techniciens en approvisionnement (2), planificateur des événements spéciaux (1)				19,00	
- Service paramédic – transfert des responsabilités provinciales (321), transfert à d'autres centres d'expertises (CE) (-12)	-12,00				
- Parcs et Loisirs – pressions – croissance attribuable aux nouvelles exigences en matière de programmation		16,80		19,50	
- Parcs et Loisirs – transfert à Services financiers (en cours d'exercice)				-1,00	
- Santé publique – programme Bébés en santé (en cours d'exercice)			3,00		
- Santé publique – maladies transmissibles (1), Section des enfants d'âge scolaire (5), Centre de santé-sexualité (3), immunisation (1)				10,00	
- Santé publique – personnel affecté au programme de salubrité des aliments (4), embauche d'inspecteurs de la santé publique approuvée (18)			22,00		
- Bibliothèque – réductions de 2003	-1,00				
- Bibliothèque – hausse de la livraison et de la circulation des documents et du matériel	5,50				
- Bibliothèque – croissance – succursale du secteur Centre-Sud et appui à la Fondation de la BPO (2,5), améliorations de service (4,6)			7,10		
- Bibliothèque – dénombrement du personnel occasionnel une fois la négociation collective signée (en cours d'exercice)			28,89		
- Bibliothèque – succursale du secteur Centre-Sud				12,00	

TABEAU 3

**TABEAU DES ETP – Changements annuels
par rapport à l'année antérieure, au 31 octobre 2006**

	2001-2003 – N ^{bre} d'ETP – budgets de fonctionne- ment de 2002 à 2004	2004 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionne- ment de 2005	2005 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionne- ment de 2006	N ^{bre} d'ETP au 31 octobre 2006	Total des changements
	216,90	-248,40	384,09	334,51	687,10
- Bibliothèque – changements dans l'enveloppe salariale (en cours d'exercice)				1,89	
- Service de police :					
- Initiative stratégique de dotation en personnel	93,00	117,00		100,00	
- Réductions			-4,00		
- Urbanisme, Transport en commun et Environnement :					
- Planification municipale – transfert au BPMER (en cours d'exercice)			-7,00		
- Développement économique et Projets stratégiques – personnel au Bureau du train léger			4,00	4,00	
- DMA d'UGC – transfert au BPMER (en cours d'exercice)			-1,00		
- Politiques d'urbanisme, d'environnement et d'infrastructure – transfert de Services publics (en cours d'exercice)			1,00		
- Politiques d'urbanisme, d'environnement et d'infrastructure – coordonnateur des redevances d'aménagement			1,00		
- Politiques d'urbanisme, d'environnement et d'infrastructure – rajustement du nombre d'ETP prévus au budget				0,01	
- Services de transport en commun – expansion des services et augmentations recommandées dans le Plan directeur des transports			82,00	25,00	
- Services de transport en commun – rétablissement des services réduits en 2004			31,00		
- Services de transport en commun – améliorations de service	137,00				
- Services de transport en commun – AATTC (6), expansion du transport en commun (25), train léger (2), EcoPass (1), Sécurité du transport en commun (4)				13,00	
- Services de transport en commun – transfert à Services du parc automobile (en cours d'exercice)				-1,00	
- Services et Travaux publics :					
- Services du parc automobile – répercussions sur le budget de fonctionnement des acquisitions de 2005 (3), <i>Loi sur la protection de l'environnement</i> (canadienne) pour l'utilisation du diesel à faible teneur en soufre (1), besoins de personnel (3), instructeur des conducteurs du Service des incendies (1)				8,00	
- Services du parc automobile – transfert à GBI (en cours d'exercice)			-1,00	-1,00	
- Services du parc automobile – expansion du transport en commun	48,00		15,97	21,03	
- Services du parc automobile – transfert de Services de transport en commun (en cours d'exercice)				1,00	

TABLEAU 3

**TABLEAU DES ETP – Changements annuels
par rapport à l’année antérieure, au 31 octobre 2006**

	2001-2003 – N ^{bre} d’ETP – budgets de fonctionne- ment de 2002 à 2004	2004 – N ^{bre} d’ETP – budget de fonctionne- ment de 2005	2005 – N ^{bre} d’ETP – budget de fonctionne- ment de 2006	N ^{bre} d’ETP au 31 octobre 2006	Total des changements
	216,90	-248,40	384,09	334,51	687,10
- Services d’infrastructure – enquêtes sur les inondations				1,00	
- Autres changements	18,60	-61,30			
- Opérations de surface – croissance touchant l’infrastructure et rétablissement de la tonte de l’herbe en bordure des routes			25,10		
- Opérations de surface – croissance touchant l’infrastructure				22,16	
- Opérations de surface – amélioration de l’entretien hivernal, arbres, programme de nettoyage et d’écologisation de la ville et des parcs (39,92)				39,92	
- Circulation et Stationnement – croissance touchant l’infrastructure	4,00			6,51	
- Circulation et Stationnement – augmentation pour appuyer le processus d’examen des demandes d’aménagement (2); embauche d’un commis aux événements spéciaux (1)			3,00		
- Circulation et Stationnement – groupe de gestion des actifs – éclairage de rue (8), expansion des programmes (6,51), embauche de personnel pour le projet de train léger (3), panneaux routiers (5), programme de brigadiers scolaires adultes (1)				17,00	
- Services publics – Gestion de l’eau potable – isolation et raccords pour les conduites d’eau principales (1,73)				1,73	
- Services publics – réductions d’efficience	-13,20		-2,75		
- Services publics – croissance	9,50				
- Services publics – transfert à GBI (en cours d’exercice)				-3,00	
- Services publics – transfert à Politiques d’urbanisme, d’environnement et d’infrastructure (en cours d’exercice)			-1,00		
- Services publics – Gestion des déchets solides – programme de sacs jaunes (1), administrateur du contrat de conteneurs pour immeubles d’appartements (1)				2,00	
- Services publics – Services de traitement des eaux usées – embauche de personnel de laboratoire conformément à l’examen de MOE (1,91); techniciens sur le terrain – Programme de contrôle de l’utilisation des égouts (2)			3,91		
- Services publics – Traitement des eaux usées – entretien courant des égouts (11), expansion du digesteur du CEROP (5), surveillance des autres installations de gestion des eaux pluviales (1,33)				17,42	
Total – modifications approuvées par le Conseil	409,30	213,80	296,13	417,99	1,337,22

TABLEAU 3

**TABLEAU DES ETP – Changements annuels
par rapport à l'année antérieure, au 31 octobre 2006**

	2001-2003 – N ^{bre} d'ETP – budgets de fonctionne- ment de 2002 à 2004	2004 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionne- ment de 2005	2005 – N ^{bre} d'ETP – budget de fonctionne- ment de 2006	N ^{bre} d'ETP au 31 octobre 2006	Total des changements
	216,90	-248,40	384,09	334,51	687,10
Sommaire :					
Total – économies résultant de la fusion	-664,50	0,00	0,00	0,00	-664,50
Total – réorganisation municipale et Examen général des programmes de 2004 et réductions de mars 2006	0,00	-483,20	0,00	-88,10	-571,30
Total – transfert des responsabilités provinciales et fédérales, programmes obligatoires ou imposés par la loi	472,10	21,00	87,96	4,62	585,68
Total – modifications approuvées par le Conseil	409,30	213,80	296,13	417,99	1,337,22
Total des changements	216,90	-248,40	384,09	334,51	687,10
<i>Total des changements nets – exclusion des transferts des responsabilités provinciales et fédérales et des programmes obligatoires ou imposés par la loi</i>	<i>-255,20</i>	<i>-269,40</i>	<i>296,13</i>	<i>329,89</i>	<i>101,42</i>
<i>Total des changements nets – exclusion des transferts des responsabilités provinciales et fédérales, des programmes obligatoires ou imposés par la loi et du Service de police</i>	<i>-348,20</i>	<i>-386,40</i>	<i>300,13</i>	<i>229,89</i>	<i>-204,58</i>

SECTION 2

Changements apportés aux ETP par service – prévisions établies sur 2007

La présente section résume les changements prévus au cours de l'année 2007. Dans le cadre du processus budgétaire annuel, on a demandé aux services de fournir des prévisions de leurs besoins en matière de ressources avec justifications à l'appui. Pour ce faire, ils ont utilisé des outils de planification de la Ville, comme le Plan financier à long terme, le Plan directeur municipal, et les plans d'activités des services. Les prévisions seront rajustées chaque année selon les données réelles approuvées.

Les quatre catégories suivantes ont été créées pour définir les besoins d'ETP supplémentaires, comme le montre le tableau 5 :

- maintien du niveau de services actuel – la création d'ETP est nécessaire pour continuer d'offrir les programmes et services municipaux aux niveaux actuels approuvés par le Conseil;
- programmes obligatoires ou imposés par la loi – la création d'ETP est requise pour répondre aux besoins relatifs à des lois ou à des règlements provinciaux, lesquels :
 - découlent de la mise en œuvre d'un nouveau programme,
 - augmentent le niveau de services d'un programme ou d'un service existant;
- croissance – la création d'ETP est nécessaire pour répondre aux besoins des programmes et services aux niveaux actuels approuvés par le Conseil, lesquels sont liés à la croissance démographique.
- service amélioré – la création d'ETP est nécessaire pour offrir de nouveaux programmes et services ou accroître le niveau de service actuel approuvé par le Conseil.

En outre, une analyse a été effectuée pour appuyer les prévisions de chacun des services.

TABLEAU 4

Changements apportés aux ETP par service – prévisions établies sur 2007

PRÉVISIONS RELATIVES AUX ETP – 2007

	2006 *	2007
	N ^{bre} d'ETP	N ^{bre} d'ETP
	#	#
Bureau du vérificateur général	8,00	8,00
Comité de dérogation	10,00	10,00
Directeur municipal	34,00	36,00
Services généraux	2 069,04	2 106,29
Services communautaires et de protection	4 327,93	4 373,51
Bibliothèque	454,31	454,31
Service de police d'Ottawa	1 773,00	1 793,00
Urbanisme, Transport en commun et Environnement	2 216,45	2 299,45
Services et Travaux publics	2 580,44	2 701,87
Total pour les services	13 473,17	13 782,43
Sans le Service de police	11 700,17	11 989,43

*ETP pour 2006 au 31 octobre 2006

TABLEAU 4

CHANGEMENTS ANNUELS APPORTÉS AUX ETP – 2007

	2006	2007	Changement
	N ^{bre} d'ETP	N ^{bre} d'ETP	
	#	#	%
Bureau du vérificateur général		0,00	0,00%
Comité de dérogation		0,00	0,00%
Directeur municipal		2,00	5,88%
Services généraux		37,25	1,80%
Services communautaires et de protection		45,58	1,05%
Bibliothèque		0,00	0,00%
Service de police d'Ottawa		20,00	1,13%
Urbanisme, Transport en commun et Environnement		83,00	3,74%
Services et Travaux publics		121,43	4,71%
Total pour les services		309,26	
Variation en pourcentage d'une année à l'autre		2,30%	
Sans le Service de police		289,26	
Variation en pourcentage d'une année à l'autre, sans le Service de police		2,47%	

Nota : Les justifications à l'appui des prévisions d'ETP établies sur quatre ans figurent à la page 31.

TABLEAU 5**Raisons des changements importants selon les prévisions établies sur quatre ans****RAISONS DES CHANGEMENTS IMPORTANTS PAR RAPPORT À
L'ANNÉE ANTÉRIEURE – 2007**

	2007			
	Maintien des services actuels	Programmes obligatoires	Croissance	Niveau accru
Bureau du vérificateur général	0,00	0,00	0,00	0,00
Comité de dérogation	0,00	0,00	0,00	0,00
Directeur municipal	0,00	0,00	0,00	2,00
Services généraux	6,00	0,00	22,75	8,50
Services communautaires et de protection	5,70	1,00	32,88	6,00
Bibliothèque	0,00	0,00	0,00	0,00
Service de police d'Ottawa	0,00	0,00	20,00	0,00
Urbanisme, Transport en commun et Environnement	-6,00	0,00	87,00	2,00
Services et Travaux publics	19,98	2,00	71,19	28,26
Total par catégorie	25,68	3,00	233,82	46,76
Total par année	309,26			

Justification appuyant les prévisions d'ETP pour chaque service

Depuis 2001, la Ville d'Ottawa connaît une forte croissance démographique et de l'emploi. En effet, entre 2001 et 2006, la population a augmenté d'environ 64 000 habitants, ce qui représente une hausse de 8 p. 100, et à peu près 46 000 emplois ont été créés, soit une hausse de 10 p. 100. D'après les données figurant dans le Plan officiel, cette croissance robuste devrait se poursuivre. Entre 2007 et 2010, on prévoit à Ottawa une croissance démographique de 68 000 habitants, soit une augmentation de 7,5 p. 100, ce qui correspond à la taille actuelle du secteur Kanata. D'ici la fin de 2010, la population d'Ottawa devrait dépasser le million d'habitants. Le nombre d'emplois augmentera également de façon considérable : 39 000 seront créés, ce qui équivaut à une croissance de 6,3 p. 100.

Services généraux

Les prévisions de Services généraux tiennent compte des changements de personnel nécessaires pour répondre aux demandes croissantes de service provenant de la population et des clients à l'interne. Les prévisions d'ETP à Services généraux portent sur le personnel requis pour maintenir le niveau approprié de services offerts au public. En outre, Services généraux aide tous les services de la Ville à réaliser leurs objectifs en offrant des services de soutien au personnel de gestion et aux employés ainsi qu'en assurant des services à la population. Les augmentations de volume (par exemple, la hausse que connaît la Cour des infractions provinciales) et la mise en place de nouveaux services, processus ou personnel dans tout service donnent souvent lieu à une augmentation équivalente des demandes d'ETP aux centres d'expertise du service visé. Services généraux s'efforce continuellement de trouver des méthodes plus efficaces de prestation des services, ayant pour résultat des projections de croissance d'ETP presque inflation.

Services communautaires et de protection

Les prévisions pour Services communautaires et de protection ont été calculées en fonction des facteurs suivants : les répercussions sur le budget de fonctionnement de la mise en œuvre de projets d'immobilisations (p. ex., dans le domaine de l'infrastructure) énoncés dans le Plan financier à long terme; les changements anticipés (y compris liés au financement) à des programmes interservices ou imposés par la loi (p. ex., l'Initiative nationale pour les sans-abri, les services de garde et le financement des services de santé publique); et la croissance prévue de programmes ou de services dans un secteur particulier, d'après l'analyse des tendances historiques et les prévisions de croissance future (le volume d'appels reçus par les Services des règlements municipaux, le taux de participation et les demandes de service aux programmes de Parcs et Loisirs, etc.).

Urbanisme, Transport en commun et Environnement

Les prévisions pour Urbanisme, Transport en commun et Environnement ont été établies en fonction des facteurs suivants : croissance des niveaux de service du transport en commun, initiatives visant à améliorer la fiabilité du service et à mettre en place un projet pilote de participation des taxis de Para Transpo ainsi qu'à mettre en œuvre un programme éducatif de promotion de l'intendance des terres approuvé à titre d'aboutissement du processus de résolution des terres humides.

Services et Travaux publics

Les prévisions pour Services et Travaux publics ont été établies en fonction des facteurs suivants : les répercussions sur le budget de fonctionnement de la croissance des infrastructures municipales telles que la modernisation des usines d'épuration; le parc automobile municipal, les kilomètres supplémentaires de routes, trottoirs et sentiers à desservir ainsi que les changements anticipés à des programmes intergouvernementaux ou imposés par la loi (p. ex. eau, etc.). Les autres répercussions sur le budget de fonctionnement résultent de l'amélioration des services (p. ex. élargissement du recyclage des déchets), de la gestion des biens municipaux, des initiatives de lutte contre les inondations et de la prestation de notre programme annuel d'immobilisations.

Bibliothèque publique d'Ottawa

Les prévisions pour la Bibliothèque publique d'Ottawa ont été calculées en fonction des facteurs suivants : les répercussions sur le budget de fonctionnement de la mise en œuvre de projets d'immobilisations (p. ex., dans le domaine de l'infrastructure) énoncés dans le Plan financier à long terme; les changements anticipés à des programmes interservices ou imposés par la loi (p. ex., les services d'approche et les initiatives visant à accroître l'accessibilité); et la croissance prévue de programmes ou de services dans un secteur particulier, d'après l'analyse des tendances historiques et les prévisions de croissance future (enfants et jeunes, services de référence et de renseignements, circulation du matériel, etc.).

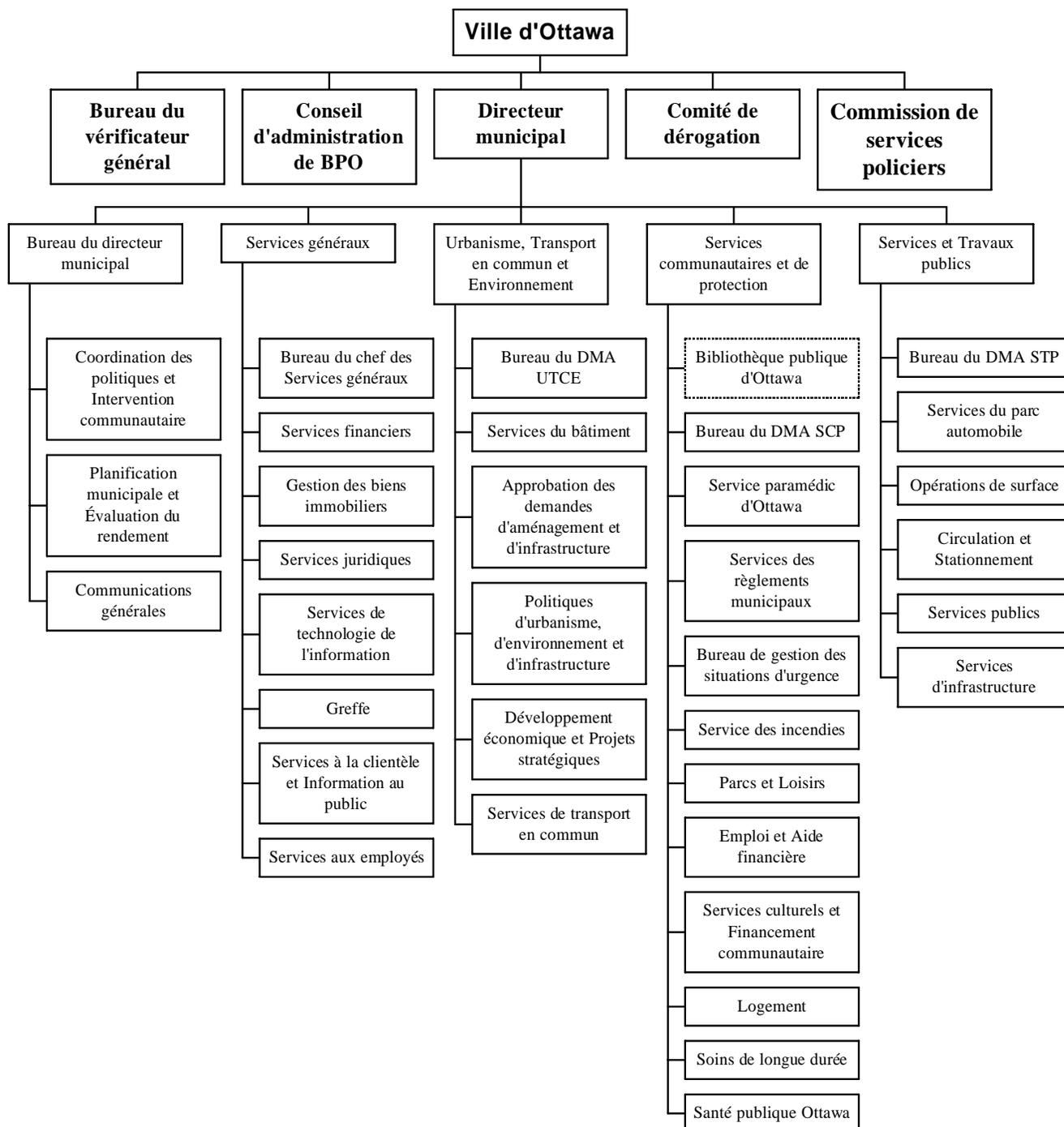
Service de police d'Ottawa

On prévoit que l'effectif global du Service augmentera de 20 postes en 2007. Ces données découlent de la première étape de l'Initiative de croissance stratégique du projet 2013 : il faudra embaucher des policiers assermentés chaque année pour répondre aux besoins dans ce domaine selon les coefficients par habitant, tel que modifié par les contraintes financières de 2007.

ANNEXE 1

Organigramme de la Ville

L'organigramme de la présente annexe se limite aux échelons supérieurs de l'appareil municipal.



ANNEXE 2

Nombre total d'ETP prévus au budget et classés par unité de travail et par titre de poste

Cette annexe présente le nombre d'ETP pour chacun des postes, lesquels sont répertoriés par service, direction, division, unité, section et groupe de travail, au 31 octobre 2006. Il s'agit d'un outil utile au Conseil, car ces données illustrent la diversité des postes au sein de la Ville et le nombre d'ETP pour chaque poste. Le nombre total d'ETP prévus au budget comprend les postes à temps plein, à temps partiel, à salaire et à taux horaire, ainsi que les emplois occasionnels et étudiants.

Les renseignements contenus dans l'annexe 2 ont été extraits du système SAP des ressources humaines (SAP-RH) au 31 octobre 2006. SAP-RH est un système en temps réel et, de fait, les données sont mises à jour de façon continue. Par exemple, environ 450 modifications liées à l'organisation et aux postes et quelque 1 000 opérations de dotation en personnel sont effectuées tous les mois, sans compter les modifications importantes, comme les réorganisations de directions et les changements saisonniers (programme d'emplois d'été pour étudiants, etc.).

Les données sur l'organisation et les postes sont validées régulièrement par les services afin de s'assurer qu'elles correspondent à la réalité.

Nombre total d'ETP prévus au budget et classés par unité de travail et par titre de poste

Bureau du vérificateur général

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 octobre 2006

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
Bureau du vérificateur général					Adjoint exécutif	1,00
					Vérificateur général	1,00
Division de la vérification - Équipe 1					Gest, Bureau du vérificateur général	1,00
					Vérificateur/conseiller	1,00
					Vérificateur/consultant principal	1,00
Division de la vérification - Équipe 2					Gest, Bureau du vérificateur général	1,00
					Vérificateur/conseiller	1,00
					Vérificateur/consultant principal	1,00
Total – Bureau du vérificateur général						8,00

Comité de dérogation

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 octobre 2006

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Commis technique, Comité de dérogation	8,00
					Secrétaire/trésorier adjoint	1,00
					Secrétaire/trésorier, Comité de dérogation	1,00
Total – Comité de dérogation						10,00

Bureau du directeur municipal

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 octobre 2006

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
Bur examen des processus administratifs					GP, Prog d'examen des processus admin	1,00	
Bureau des affaires rurales					Adjoint à la recherche	1,00	
					Chef, Affaires rurales	1,00	
					Coord, Soutien stratégique	2,00	
Dir planif mun et évaluation du rendement	Div de la planification municipale				Coord, Soutien stratégique	1,00	
					Gestionnaire, Planification municipale	1,00	
					Superv, LIP, Admin de première ligne	1,00	
	Mesure du rendement					Coord, Soutien stratégique	1,00
						Spécialiste de l'évaluation du rendement	3,00
						Adjoint administratif principal	1,00
						Chef, Planif munici et Éval du rendement	1,00
	Directeur municipal					Directeur municipal	1,00
Direction de la coord pol et interv comm					Adjoint administratif principal	1,00	
					Adjoint exécutif	1,00	
					Agent, Recherche	1,00	
					Consulta, liaison communauté et employés	1,00	
					Coord, Comité permanent	1,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Coord, relations intergouvernementales	1,00
					Gest, Coord pol et accès, Agt dir mun	1,00
Direction des communications générales	Div des relations avec les médias				Agent municipal relations avec médias	2,00
					Conseiller principal, rel avec médias	1,00
				Adjoint administratif principal	1,00	
				Chef des communications	1,00	
				Coordonnateur de projet	1,00	
				Coordonnateur, Santé publique	2,00	
				Resp, Stratégies communications géné	4,00	
Total – Directeur municipal						34,00

Services généraux

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 octobre 2006

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
Services généraux					Adjoint administratif principal	1,00	
					Adjoint exécutif	1,00	
					Chef des services généraux	1,00	
Total – Services généraux						3,00	
Bureau du chef des Services généraux	Div initiatives strat et planification op				Adjoint à la recherche	1,00	
					Coord, Soutien stratégique	5,00	
					Gest, Init strat et planif opérat	1,00	
	Div politiques adm et gestion rendement					Adjoint à la recherche	0,50
						Coord, Soutien stratégique	3,00
						Coordonnateur de projet	1,00
						Coordonnateur, Santé publique	1,00
						Gest, Pol admin et gest rendement	1,00
						Spécialiste de l'évaluation du rendement	1,00
	Total – Bureau du chef des Services généraux						14,50
	Dir serv à la client et info au public	Div centres du service à la clientèle	U centres du service à la clientèle	Sect Centre serv client Kanata/Kinburn		Rep, centre du service à la clientèle	6,00
						Superviseur, centre satellite	1,00
Sect Centre serv client Orléans/Metcal fe					Rep, centre du service à la clientèle	8,00	
					Superviseur, centre satellite	1,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
			Sect Centre serv client PBFrank/NGower		Rep, centre du service à la clientèle	9,00	
					Superviseur, centre satellite	1,00	
			Section Centre service à la clientèle HV		Commis à l'information	4,00	
					Rep, centre du service à la clientèle	12,50	
					Superviseur, services opérationnels	1,00	
					GP, Centre d'appels/clientèle	1,00	
		Unité du Centre d'appels	Section du Centre d'appels		Agent, Centre d'appels 3-1-1	28,80	
						Chef d'équipe de fin de semaine	0,60
						Sup quarts de travail, Centre d'appels	2,00
					Adjoint à la recherche	1,00	
					GP, Centre d'appels/clientèle	1,00	
					Adjoint aux communications	1,00	
					Gest, centres services à la clientèle	1,00	
	Div intégration des services et rendement				Adjoint à la recherche	2,00	
					Analyste en affaires	2,00	
					Coord, Formateurs et serv en ligne	1,00	
					Coordonnateur de projet	1,00	
					Coordonnateur, service de publicité	1,00	
					Gestionnaire, Communications	1,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Spécialiste de l'accessibilité	1,00	
	Division de l'information au public	Unité de la gestion du contenu A			Agent des communications	2,00	
Concepteur graphique					2,00		
Coordonnateur, Santé publique					4,00		
Gest de projet, Gestion du contenu					1,00		
		Unité de la gestion du contenu B				Agent des communications	2,00
Agent des ressources visuelles						1,00	
Concepteur graphique						2,00	
Coordonnateur, Santé publique						4,00	
Gest de projet, Gestion du contenu						1,00	
		Unité de la gestion du contenu C				Agent des communications	2,00
Concepteur graphique						2,00	
Coordonnateur, Santé publique						4,00	
Gest de projet, Gestion du contenu						1,00	
Adjoint aux communications						1,00	
Gestionnaire, Communications						1,00	
						Adjoint administratif principal	1,00
						Directeur, Serv clientèle et info public	1,00
Total – Direction des services à la client et de l'information au public						120,90	
Direction des services aux employés	Div de la santé et sécurité au travail	U de la santé et du mieux-être employés			Adjoint administratif, gestionnaire	1,00	
					Agent, Indemnités accidents travail	3,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Agt, Demandes règlement court/long terme	3,00
					Conseiller, santé au travail	5,00
					GP, Santé et Mieux-être employés	1,00
		Unité de la sécurité			Agent à la sécurité	1,00
					Conseiller, sécurité	7,00
					Gestionnaire de projet, Sécurité	1,00
		Unité du programme d'aide aux employés			Conseiller, Aide aux employés	3,00
					GP, Prog d'aide aux employés	1,00
					Sout programme/Admissions centrales PAE	1,00
					Adjoint, Services aux employés	1,00
					Analyste, santé et sécurité	1,00
					Gest, Santé et sécurité au travail	1,00
	Div dotation et rel avec la clientèle	U dotation et transition des employés			Adjoint aux ressources humaines	7,00
					Coord, Programmes étudiants	1,00
					GP, Dotation et Transactions employés	1,00
		U relations avec clientèle - UGC et SG			Conseiller, Ressources humaines	5,00
					GP, Relations avec la clientèle	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
		U relations avec la clientèle - SCP			Conseiller, Ressources humaines	8,50
					GP, Relations avec la clientèle	1,00
		U relations avec la clientèle - STP			Conseiller, Ressources humaines	6,00
					GP, Relations avec la clientèle	1,00
					Adjoint, Services aux employés	1,00
					Gest, Dotation et rel avec la clientèle	1,00
	Div planification et développement	Unité du Centre apprentissage			Adjoint, centre d'apprentissage	1,00
					Commis des prog, centre d'apprentissage	0,50
					Conseiller, formation et développement	2,00
					Cons., Planification et programmes RH	2,00
					Conseiller, efficacité des organisations	2,00
					GP, Planif et développ, Serv employés	1,00
	Div relations de travail et DPEME	Unité de la DPEME			Conseiller, Droits de la personne	3,00
					GP, Droits personne/Équité d'emploi	1,00
					Adjoint, Services aux employés	1,00
					Conseiller, Relations de travail	8,00
					Consultant princ, Relations de travail	2,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Consultant recherche, Rel de travail	1,00	
					Coordonnateur, Relations de travail	1,00	
					Gest, Rel tra, droits pers et éq mat emp	1,00	
	Div rémunération et avantages sociaux	U de la retraite et des avantages sociaux			Adj, transactions avantages sociaux	1,00	
					Adjoint aux transactions de pension	3,00	
					Agent, Pensions	5,00	
					Analyste, Avantages sociaux	3,00	
					GP, Pensions et Avantages sociaux	1,00	
			Unité de la rémunération			Adjoint, Évaluation des emplois	1,00
						Analyste, Rémunération	1,00
						Conseiller, Évaluation des postes	6,00
						GP, Rémunération	1,00
						Spécialiste, Évaluation de l'emploi	1,00
					Spécialiste, Rémunération	1,00	
			Unité du SIRH			Adjoint du SIRH	1,00
						Analyste, gestion du SIRH	5,00
						Gestionnaire de programme, SIRH	1,00
						Adjoint, Services aux employés	1,00
					Gest, Rémunération et Avantages soc	1,00	
	Division de l'administration de la paie	U traitement de la paie - groupe 1			Adjoint transactions des employés	4,00	
						Aide de bureau III	0,33

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Analyste, Administration de la paie	9,00
					GP, Administration de la paie	1,00
		U traitement de la paie - groupe 2			Adjoint, transactions des employés	2,00
					Aide de bureau III	0,33
					Analyste principal, Admin de la paie	2,00
					Analyste, Administration de la paie	7,00
					GP, Administration de la paie	1,00
		Unité des finances			Agent financier	1,00
					Analyste, déductions des employés	2,00
		Unité des opérations de la paie			Adjoint, transactions des employés	2,00
					Adjoint, transactions de temps	9,00
					Aide de bureau III	0,34
					Analyste, Administration de la paie	3,00
					GP, Administration de la paie	1,00
					Adjoint, Services aux employés	1,00
					Analyste, Administration de la paie	1,00
					Gestionnaire, Admin de la paie	1,00
					Adjoint administratif principal	1,00
					Directeur, Services aux employés	1,00
Total – Direction des services aux employés						173,00
Direction des services de la TI	Div architecture et sécurité de la TI	Unité de la sécurité de la TI			Analyste de la sécurité	2,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Analyste des opérations de la sécurité	2,00
					Gest programme, Sécurité de la GI/TI	1,00
		Unité de l'architecture de la TI			Agent, politiques et planification	2,00
					Conseiller en affaires	2,00
					Coord, Contrats des STI	1,00
					Coordonnateur, Contrôle de projet	1,00
					GP, Prévention du crime	1,00
					Adjoint administratif, gestionnaire	1,00
					Gest, gest info/planif TI	1,00
	Div de l'infrastructure technologique	U serv soutien à la clientèle de la TI	Sect cycle de vie biens de la client TI		Acheteur et spécialiste, Biens de la TI	4,00
					Adjoint au soutien des systèmes	1,00
					Analyste, gestion du parc auto	1,00
					Coordonnateur, plan cycle vie biens	1,00
			U serv soutien client de TI - serv tél		Analyste du service de dépannage	13,00
					Chef de groupe-service de dépannage	2,00
					CPF, Services de soutien aux clients	1,00
			U serv soutien client TI - Ass qualité		Analyste de l'assurance de la qualité	3,00
					CPF, Gestion de la configuration	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
			U serv soutien client TI - soutien place		Analyste du service de dépannage	11,00	
					Chef de groupe-service de dépannage	1,00	
					CPF, Services de soutien aux clients	1,00	
			U serv soutien client TI-config bureaut		Analyste 1, Configuration ordi bureau	1,00	
					Analyste 2, Configuration ordi bureau	5,00	
					Analyste 3, Configuration ordi bureau	2,00	
					CPF, Services de soutien aux clients	1,00	
					GP, Services de soutien	1,00	
		Unité des réseaux informatiques	Sect rés ifmtq - Capac/gest dvlpt serv		Analyste de réseau	2,00	
						Analyste principal, Réseau	3,00
						Chef d'équipe, TI	1,00
						Coordonnateur, Réseau général	1,00
				Sect rés ifmtq gest serv soutien infra A		Analyste de réseau	5,00
						Analyste principal, Réseau	1,00
						Chef d'équipe, TI	1,00
						Coordonnateur, Réseau général	1,00
					Technicien, Exploitation des réseaux	1,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
			Sect rés ifmtq gest serv soutien infra B		Analyste de réseau	4,00
					Analyste principal, Réseau	1,00
					Coordonnateur, Réseau général	1,00
					Technicien, Exploitation des réseaux	2,00
			Section rés ifmtq - gest archives rés		Analyste de réseau	4,00
					Analyste principal, Réseau	3,00
					Coordonnateur, Réseau général	1,00
					Agent des relations avec les clients	2,00
					Gest de progr, Réseautique	1,00
		Unité des télécommunications			Adjoint, services de télécommunications	3,00
					Analyste des télécommunications	5,00
					Analyste principal, Télécommunications	2,00
					Gest de prog, Télécommunications	1,00
					Commis, Infrastructure de la TI	1,00
					Gest, Technologie de l'infrastructure	1,00
	Div ges des applications des entreprises	U intégration et dvlppt appl entreprises	Sect syst gestion électronique des doc		Analyste principal des systèmes	4,00
					Gest de projet, Applications d'affaires	1,00
			Section des services électroniques		Administrateur de site Web	4,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Analyste principal des systèmes	1,00
					Gest de projet, Applications d'affaires	1,00
			Section des services Web		Chef d'équipe, Services Web	1,00
					Gest de projet, Applications d'affaires	1,00
					Spécialiste de site Web	4,00
			Section gestion de bases de données		Administrateur, base de données	4,00
					Analyste principal, Technique	2,00
					Chef d'équipe, TI	1,00
					Coordon administration banque de données	1,00
					GP, Gestion applications affaires	1,00
		U système d'information géographique	Sect intégration opérationnelle du SIG		Analyste, 3R affaires et configuration	5,00
					Chef d'équipe, TI	3,00
					Gest de projet, Applications d'affaires	1,00
			Sect intégration opérationnelle II SIG		Adjoint au SIG	4,00
					Analyste, 3R affaires et configuration	2,00
					Chef d'équipe, TI	1,00
					Coordonnateur, Soutien aux affaires	1,00
					Gest de projet, Applications d'affaires	1,00
			Section projets techniques du SIG		Analyste principal des systèmes	4,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Analyste, soutien SIG	3,00	
					Coordonnateur, Services SIG	1,00	
					GP, Systèmes d'info géographique	1,00	
		Unité du centre de soutien au SAP	Sect amélioration op continue SAP		Analyste, 3R affaires et configuration	6,00	
					Chef d'équipe, TI	3,00	
					Coordonnateur, Soutien aux affaires	1,00	
					GP, Amélioration continue affaires SAP	1,00	
				Section des projets d'intégration de SAP		Analyste, 3R affaires et configuration	5,00
						Chef d'équipe, TI	3,00
						Gest de projet, Applications d'affaires	1,00
				Section des projets techniques de SAP		Administrateur, base R3	2,00
						Analyste principal des systèmes	3,00
						Analyste, autorisation 3R	1,00
						Chef d'équipe, TI	2,00
						Gest de projet, Applications d'affaires	1,00
						Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00
					GP, Centre de soutien du SAP	1,00	
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00	
					Gest, Gest application des entreprises	1,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget		
	Div gestion de l'information	U planification et élaboration prog de GI	Section intégration op de GI		Adj, gestion documents et information	5,00		
					Coordonnateur, Soutien aux affaires	2,00		
						Anal, gest archives et information	3,00	
						Analyste, autorisation 3R	1,00	
						Commis au soutien des programmes, GDI	1,00	
						Coord., Formation générale ordinateurs	1,00	
					Coordonnateur, soutien aux prog de GDI	1,00		
					GP, Planif et Élaboration progr de GDI	1,00		
				Unité des levés et de la cartographie	Section arpenteur de projet I - L&C		Arpenteur de projet principal	1,00
							Techni des données relatives aux levés	1,00
							Technicien en levés	2,00
							Technologue en levés	3,00
						Technologue en levés et en cartographie	2,00	
				Section arpenteur de projet II - L&C		Arpenteur de projet principal	1,00	
						Chercheur de titres	1,00	
						Commis en levés et en cartographie	1,00	
						Technicien en levés	2,00	
					Technologue en levés	2,00		
					Technologue en levés et en cartographie	3,00		
				Technologue en recherche de titres	1,00			

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
			Section photogrammétriste projet - L&C		Photogrammétriste de projet	1,00
					Photogrammétriste principal de projet	1,00
					Techni des données relatives aux levés	2,00
					Technicien en levés	2,00
					Technologue en levés	2,00
					Technologue en levés et en cartographie	2,00
					Commis-réceptionniste levés et carto	1,00
					GP, Levés et Cartographie/géomètre mun	1,00
		Unité des opérations de la GI I			Adj, gestion documents et information	9,00
					Commis aux opérations, GDI	1,00
					Coordonnateur, opérations de GDI	1,00
					GP, Opérations de GDI	1,00
		Unité des opérations de la GI II			Adj, gestion documents et information	8,00
					Coordonnateur, Opérations de GDI	1,00
					GP, Opérations de GDI	1,00
		Unité des opérations de la GI III			Adj, gestion documents et information	9,00
					Commis aux opérations, GDI	1,00
					Coordonnateur, Opérations de GDI	1,00
					GP, Opérations de GDI	1,00
					Adjoint administratif, gestionnaire	1,00
					Gestionnaire, Gestion de l'information	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
	Div gestion des applications d'affaires	U gest applications affaires STP et UGC	Section GAA - STP et UGC - gest proj III		Agent, Conception/intégration sys interm	2,00	
					Analyste principal des systèmes	3,00	
					Gest de projet, Applications d'affaires	1,00	
					Spécialiste, Applications bureautiques	1,00	
				Section GAA - STP et UGC - gest projet I		Agent, Conception/intégration sys interm	2,00
						Analyste principal des systèmes	3,00
						Gest de projet, Applications d'affaires	1,00
						Spécialiste, Applications bureautiques	1,00
				Section GAA - STP et UGC - gest projet II		Agent, Conception/intégration sys interm	2,00
						Analyste principal des systèmes	4,00
						Chef d'équipe, TI	1,00
						Gest de projet, Applications d'affaires	1,00
					GP, Gestion applications affaires	1,00	
			U gestion applications affaires SCP	Section GAA - SCP - gestion de projet I		Agent, Conception/intégration sys interm	2,00
						Analyste principal des systèmes	3,00
					Gest de projet, Applications d'affaires	1,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Spécialiste, Applications bureautiques	1,00	
			Section GAA - SCP - gestion projet III		Agent, Conception/intégration sys interm	1,00	
					Analyste principal des systèmes	2,00	
					Chef d'équipe, TI	1,00	
					Gest de projet, Applications d'affaires	1,00	
					Spécialiste, Applications bureautiques	1,00	
			Section GAA - STP et UGC - gest projet II		Agent, Conception/intégration sys interm	2,00	
					Analyste principal des systèmes	3,00	
					Gest de projet, Applications d'affaires	1,00	
					Spécialiste, Applications bureautiques	1,00	
					GP, Gestion applications affaires	1,00	
		U gestion applications affaires SG DM BE	Section GAA - SG DM et BE - gest proj I		Agent, Conception/intégration sys interm	2,00	
						Analyste principal des systèmes	4,00
						Gest de projet, Applications d'affaires	1,00
			Section GAA - SG DM et BE - gest proj II		Agent, Conception/intégration sys interm	1,00	
					Analyste principal des systèmes	3,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Gest de projet, Applications d'affaires	1,00
					Spécialiste, Applications bureautiques	1,00
			Section GAA - SG DM et BE - gest proj III		Agent, Conception/intégration sys interm	4,00
					Analyste principal des systèmes	3,00
					Gest de projet, Applications d'affaires	1,00
					GP, Gestion applications d'affaires	1,00
					Adjoint administratif, gestionnaire	1,00
					Gest, Gestion applications d'affaires	1,00
	Div gestion relations avec la clientèle	U gestion des relations avec client II	Sect formation des utilisateurs de la TI		Coord, Form des utilisateurs de TI	1,00
					Spécialiste de la formation, TI	2,00
					Agent des relations avec les clients	3,00
		U gestion relations avec la clientèle I			Agent des relations avec les clients	3,00
					Gest, Gest relations avec la clientèle	1,00
					Superviseur, Relations avec la clientèle	1,00
					Adjoint administratif principal	1,00
					Chef d'équipe, TI	1,00
					Directeur de TI et chef de l'information	1,00
Total – Direction des services de technologie de l'information						363,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
Direction des services juridiques	Div de l'administration juridique				Adjoint juridique	1,00	
					Commis administratif et juridique	1,00	
					Gestionnaire, Administration juridique	1,00	
	Div des litiges et du droit de l'emploi	U Loi infractions prov et poursuites				Commis au soutien des poursuites	1,00
						Procureur	5,00
						Adjoint administratif	1,00
						Commis au contentieux	2,00
						Commis aux litiges	1,00
						Gestionnaire, Litiges et contentieux	1,00
						Procureur 1	1,00
						Procureur II	4,00
						Procureur III	2,00
	Div droit corporatif et commercial					Adjoint juridique	1,00
						Commis au contentieux	3,00
						Gest, Droit corporatif et commercial	1,00
						Praticien de l'immobilier	1,00
						Procureur 1	1,00
						Procureur II	3,00
						Procureur III	3,00
	Div droit urbanisme et environnement	U droit urbanisme et environnement				Commis au contentieux	2,00
						Adjoint juridique	1,00
						Commis au contentieux	7,00
						Gest, Droit urbanisme et aménagement	1,00
						Procureur II	2,00
						Procureur III	2,00
						Adjoint juridique principal	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Directeur, Services juridiques	1,00	
					Stagiaire en droit	2,00	
Total – Direction des services juridiques						53,00	
Direction du greffe	Div commission de services policiers				Adjoint aux comités	1,00	
					Directeur exéc, Comm serv polic Ottawa	1,00	
	Div élctn mun LAIMPVP serv courrier et imp	U serv courrier et imp - OC Transpo				Commis adjoint aux entrepôts	1,00
						Opérateur de reproduction	1,00
						Superviseur des services de soutien	1,00
		Unité de la LAIMPVP				Analyste, Accès et vie privée	3,00
						Coordonnateur, LAIMPVP	1,00
		Unité des élections municipales				Adjoint à la recherche	1,00
						Agent projet, Élections municipales	1,00
						Coordonnateur, Élections municipales	1,00
		Unité des services de courrier				Commis au courrier	7,60
						Conducteur/messenger	2,20
					Superviseur, services de reprographie	1,00	
	Unité des services d'imprimerie				Aide, Atelier d'imprimerie	0,50	
					Commis/réceptionniste	1,00	
					Coord technique, services d'imprimerie	1,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Coord/estimeur de l'impression	1,00
					Opérateur 2, Service de reprographie	0,19
					Opérateur 3, Service de reprographie	6,00
					Superviseur, Service de reprographie	1,00
					Gest, Élections munic et LAIMPVP	1,00
	Div services au Conseil mun et comités	Unité des comités consultatifs			Coord. des comités consultatifs	6,00
		Unité des comités permanents			Adjoint aux comités et au Conseil	6,00
					Coord, comités permanents	6,00
		Unité des services au Conseil municipal			Adjoint aux comités et au Conseil	1,00
					Commis au contentieux	1,00
					Coordonnateur, Conseil	1,00
					Gest, Services du Conseil et du Comité	1,00
	Div services cour et infractions prov	U gest contraventions de stationnement			Commis au service à la clientèle-LIP	2,00
					Commis aux comptes d'eau	1,00
					Commis aux données	1,00
					Commis, EPC, Infraction stationnement	4,00
					Commis, Services de la cour	1,00
					Spéc, Syst et activités liés à la LIP	1,00
					Superviseur, services généraux	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
		U <i>Loi sur les infractions provinciales</i>			Adjoint services au comptoir	0,27
					Agent de projet, LIP	1,00
					Agent des finances-LIP	1,00
					Aide de bureau IV	1,08
					Chef d'équipe, LIP/Services de la cour	1,00
					Commis administratif	1,00
					Commis au service à la clientèle-LIP	18,00
					Coord prog, Prog cour infractions prov	1,00
					Gest, Serv cour et infract prov	1,00
	Div services de soutien aux rep élus	U admin et assurance-emploi conseillers			Commis/réceptionniste	3,00
					Gestionnaire, Services administratifs	1,00
		U de la gestion du Bureau du maire			Adj principal comm et circonscription	1,00
					Adj, rdvz et établissement horaires	1,00
					Adjoint du conseiller principal	1,00
					Adjoint exécutif, chef de cabinet	2,00
					Chauffeur	1,00
					Coord, communication des événements	1,00
					Gestionnaire, Services administratifs	1,00
					Adjoint, Services aux employés	1,00
					Gest, Serv sout conseil/greffier mun adj	1,00
	Division des services des bénévoles				Adjoint de gestion de projet	0,50

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Coord, Secrétariat des bénévoles	1,00
	Division des services en français				Agent de soutien aux projets	1,00
					Commis aux demandes de traduction	3,00
					Coord, Traduction - Révision	1,00
					Coordonnateur, Services en français	1,00
					Gestionnaire, Services en français	1,00
					Traducteur-réviseur	2,00
	Division du protocole				Chef du protocole	1,00
					Conseiller en matière de protocole	3,00
					Adjoint administratif principal	1,00
					Coordonnateur de projet	1,00
					Greffier municipal	1,00
Total – Direction du greffe						124,34
Direction des services financiers	Div de la comptabilité et des rapports	Section politiques et de la conformité	Section de la gestion des processus		Analyste financier	1,00
					Commis principal aux comptes	1,00
					Comptable en chef	1,00
					Cons en aff, Syst d'impôt foncier munic	1,00
					Cons en aff, vérif, proc (gest) et impôt	1,00
		Section des taxes à la consommation		Cons en aff, vérif, proc (gest) et impôt	1,00	
		Section vérification de la conformité		Comptable en chef	1,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Cons en aff, vérif, proc (gest) et impôt	3,00	
					Gest de projet, Politique et conformité	1,00	
		U comptes créditeurs	Section des paiements et des documents		Commis aux comptes créditeurs	5,00	
					Coordonnateur, Finances	1,00	
			Section du traitement des factures		Commis aux comptes créditeurs	5,00	
					Coordonnateur, Finances	1,00	
			Unité de la comptabilité	Section de la comptabilité de trésorerie		Adjoint aux finances 1	0,33
						Gest programme, Comptes créditeurs	1,00
					Analyste financier	1,00	
		Section de la comptabilité générale			Commis principal aux comptes	3,00	
					Coord, Finances et opérations trésorerie	1,00	
					Commis principal aux comptes	3,00	
		Section des rapports financiers			Comptable en chef	1,00	
					Cons en aff, Syst d'impôt foncier mun	1,00	
					Analyste financier	4,00	
				Comptable en chef	1,00		
				Aide-comptable IV	0,33		
				Commis principal aux finances	0,61		
				Gest programme, Comptabilité	1,00		
				Gestionnaire, Comptabilité et rapports	1,00		

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget			
	Div de la gestion de l'approvisionnement	U de la gestion du matériel parc auto	Section magasins et approvisionnement		Commis aux achats/aux magasins	9,00			
				Superviseur aux achats/aux magasins	1,00				
			Section magasins produits automobiles		Commis aux achats/aux magasins	4,00			
				Commis aux comptes	2,00				
				Superviseur aux achats/aux magasins	1,00				
						Analyste des stocks, MPA	1,00		
					Analyste, systèmes de gestion-MPA	1,00			
					Commis aux achats et provisions	1,32			
					Commis aux achats/aux magasins	2,00			
					GP, Gestion matériel (Parc automobile)	1,00			
			Unité de la gestion du matériel du TC	Section des magasins	GT magasin - Belfast		Magasinier responsable	1,00	
						GT magasin - Merivale		Magasinier 1	3,00
							Magasinier 2	1,00	
					Magasinier responsable		1,00		
		GT magasin - Pinecrest				Magasinier 1	2,00		
					Magasinier responsable	1,00			
		GT magasin - St-Laurent					Étudiant-SUT	0,66	
						Expéditeur/réceptionnaire	3,00		
						Magasinier 1	19,00		
						Magasinier 2	2,00		
	Magasinier 3		3,00						
		Magasinier responsable	1,00						

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Messenger/aide-magasinier	2,00
					Superviseur adjoint/magasins-STE	1,00
					Superviseur magasins	1,00
			Section des matériaux		Acheteur principal	1,00
					Commis magasins 2	5,00
					Commis principal à l'inventaire	4,00
					Sup, Gestion du matériel, Transp commun	1,00
					GP, Gestion du matériel (OC Transpo)	1,00
		Unité des achats	Section des biens		Acheteur	2,00
					Agent des achats	4,00
					Agent princ des achats et des politiques	1,00
			Section des services professionnels		Acheteur	3,00
					Agent des achats	5,00
					Agent princ des achats et des politiques	1,00
					Ana, achats et partenari-Empl non coté	1,00
			Section des services techniques		Acheteur	2,00
					Agent des achats	6,00
					Agent princ des achats et des politiques	1,00
			Section du parc auto et de l'équipement		Acheteur	1,00
					Agent des achats	4,00
					Agent princ des achats et des politiques	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
			Section services de soutien des achats		Commis aux assurances	1,00
					Commis principal aux achats	1,00
					Commis/réceptionniste-achats	1,00
					Superviseur, Achats	1,00
					Gest de progr, Approvisionnement	1,00
		Unité générale de gestion du matériel	Section de l'avenue Clyde		Commis à la gestion du matériel	1,00
					Coordonnateur, Entrepôt	1,00
					Magasinier	1,00
			Section de l'avenue Lorretta		Commis à la gestion du matériel	1,00
					Coordonnateur, Entrepôt	1,00
					Magasinier	2,00
			Section de l'île Lemieux		Commis à la gestion du matériel	1,00
					Coordonnateur, Entrepôt	1,00
			Section du centre des uniformes		Administrateur du matériel	1,00
					Commis à la gestion du matériel	1,00
			Section du CEROP		Commis à la gestion du matériel	1,00
					Coordonnateur, Entrepôt	1,00
					Magasinier	2,00
			Section du service des mesures d'urgence			Commis à la gestion du matériel

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Coordonnateur, Entrepôt	1,00	
			Section Swansea		Commis à la gestion du matériel	1,00	
					Commis au contrôle des stocks	1,00	
					Coordonnateur, Entrepôt	1,00	
					Analyste principal, Inventaire	1,00	
					Commis aux achats et aux provisions	0,33	
					GP, Gestion matériel (Parc automobile)	1,00	
					Magasinier	3,00	
					Gestionnaire, Approvisionnement	1,00	
	Div unité du soutien financier - SCP	U portfl des loisirs, BPO, garde enfants	Section de la bibliothèque		Agent des finances	1,00	
					Commis aux comptes créditeurs	2,00	
					Coord, Finances et soutien opérationnel	1,00	
				Section des parcs et des loisirs		Agent des finances	1,00
						Commis aux comptes créditeurs	2,00
						Commis principal aux comptes	2,00
					Coord, Finances et soutien opérationnel	1,00	
			Section des services de garde d'enfants		Agent des finances	1,00	
					Commis aux comptes créditeurs	2,00	
					Commis principal aux comptes	2,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Coord, Finances et soutien opérationnel	1,00
					Gestionnaire des comptes, USF	1,00
		U portfl serv emploi et aide financière	Sect des serv emploi et aide financière		Commis aux comptes créditeurs	6,00
					Coord, Finances et soutien opérationnel	2,00
					Superviseur, Opérations financières	1,00
					Gestionnaire des comptes, USF	1,00
		U portfl SLD, SPO, finan comm et logement	Sect Santé publique et Financement comm		Agent des finances	2,00
					Coord, Finances et soutien opérationnel	1,00
			Sect soins de longue durée et Logement		Agent des finances	2,00
					Agent des finances et des achats	1,00
					Coord, Finances et soutien opérationnel	1,00
					Gestionnaire des comptes, USF	1,00
		U services de protection et d'urgence	Section du service des incendies		Agent des finances	2,00
					Coord, Finances et soutien opérationnel	1,00
			Section du service des mesures d'urgence		Agent des finances	2,00
					Coord, Finances et soutien opérationnel	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
			Section SRM, SMU, DMA, ISPO		Agent des finances	1,00
					Coord, Finances et soutien opérationnel	1,00
					Gestionnaire des comptes, USF	1,00
					Gestionnaire, Services financiers	1,00
	Div unité du soutien financier - STP	U des opérations sur le terrain	Section circulation et stationnement		Agent des finances	2,00
					Coord, Finances et soutien opérationnel	1,00
			Section de la mobilité et de la sécurité		Agent des finances	1,00
					Coord, Finances et soutien opérationnel	1,00
			Section des opérations de surface		Agent des finances	4,00
					Coord, Finances et soutien opérationnel	2,00
					Analyste, Finances/budget	1,00
					Gestionnaire des comptes, USF	1,00
		U du portefeuille des services publics	Section de l'eau et serv à la clientèle		Agent des finances	3,00
					Commis administratif	1,00
					Coord, Finances et soutien opérationnel	1,00
			Section des déchets solides		Agent des finances	1,00
					Coord, Finances et soutien opérationnel	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
			Section du traitement des eaux usées		Agent des finances	3,00
					Coord, Finances et soutien opérationnel	1,00
					Gestionnaire des comptes, USF	1,00
		U portefeuille du TC et du parc auto	Section des finances		Admin, comptes créditeurs et débiteurs	2,00
					Administrateur paie/fin EcoPass féd	2,00
					Comptable des recettes	1,00
			Section des services de caisse		Caissier	4,50
					Commis principal à la trésorerie	1,00
					Superviseur, bureau des caisses	1,00
					Agent de projet	1,00
					Agent des finances	2,00
					Coord, Finances et soutien opérationnel	4,00
					Gestionnaire des comptes, USF	1,00
					Gestionnaire, Services financiers	1,00
	Div unité soutien financier - SG et UGC	U portefeuille de DSI/UGC	Section des ZAC et des politiques		Coordonnateur, budget immobilisations	1,00
			Section du budget de fonctionnement		Coord, Finances et soutien opérationnel	1,00
			Section du budget des immobilisations		Coord, Finances et soutien opérationnel	2,00
					Agent de projets	1,00
					Agent des finances	9,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Gestionnaire des comptes, USF	1,00
		U portefeuille des serv financiers et GBI			Agent des finances	6,00
					Coord, Finances et soutien opérationnel	3,00
					Gestionnaire des comptes, USF	1,00
		U portefeuille des Services généraux			Adjoint aux finances 1	0,33
					Agent des finances	4,00
					Commis aux comptes créditeurs	1,00
					Coord, Finances et soutien opérationnel	3,00
					Gestionnaire des comptes, USF	1,00
					Gestionnaire, Services financiers	1,00
	Division de la planification financière	Unité de la gestion des risques	Section de l'évaluation des risques		Adjoint, demandes de règlement	1,00
					Aide de bureau III	0,33
					Analyste des risques	1,00
					Commis, répertoire des demandes de règl	1,00
					Coord, Services d'assurance	1,00
					Spéc, Risque et services d'assurance	1,00
			Section des réclamations		Commis à l'admin des demandes de règl	2,00
					Enquêteur débutant	2,00
					Enquêteur intermédiaire	2,30
					Enquêteur principal	3,00
					Spécialiste des demandes de règlement	1,00
					Gest comptes, gestion du risque	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget		
		Unité du budget de fonctionnement			Analyste des budgets	1,00		
					Coord du budget de fonctionnement	2,00		
					Gestionnaire des comptes, budget	1,00		
		Unité du budget des immobilisations			Agent des finances	1,00		
					Coordonnateur, budget immobilisations	2,00		
					Gestionnaire des comptes, budget	1,00		
					Technicien budgétaire	1,00		
					Analyste principal des finances	1,00		
					Gestionnaire, Planification financière	1,00		
	Division des recettes	U syst facturation et gestion recettes	Sect fact serv eau/relevé compteurs eau	GT facturation des services d'eau	Commis aux comptes d'eau/de taxes	1,32		
						Spécialiste des finances I	4,00	
						Superviseur des factures d'eau	1,00	
						GT relevé des compteurs d'eau	Commis aux comptes d'eau/de taxes	0,33
							Releveur de compteurs	8,00
							Releveur de compteurs principal	2,00
							Releveur de compteurs/opérateur de syst	1,00
							Superviseur des releveurs de compteurs	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
				Section consultants en affaires - Eau	Cons en affaires, Système facturation eau	1,00	
					G ptefeuille, Facturat eau-Empl non coté	1,00	
			Section consultant en aff - Fiscalité		Cons en aff, Syst d'impôt foncier mun	2,00	
			Section de la comptabilité fiscale		Coord, Finances et soutien opérationnel	1,00	
					Spécialiste des finances I	0,62	
					Spécialiste des finances II	1,00	
			Section des projets spéciaux		Cons en aff, Syst d'impôt foncier mun	1,00	
					GP, Admin syst facturation et recettes	1,00	
		Unité de l'évaluation	Section contrôle de l'évaluation		Commis aux comptes d'eau/de taxes	0,66	
						Coordonnateur, Finances et évaluation	1,00
						Spécialiste des finances I	4,00
						Spécialiste des finances II	2,00
				Section de l'enregistrement des PTLI		Commis aux comptes d'eau/de taxes	0,99
						Coordonnateur, Finances et évaluation	1,00
						Spécialiste des finances I	7,00
						Spécialiste des finances II	2,00
				Section redressement fiscal et soutien		Commis aux comptes d'eau/de taxes	0,33

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Coordonnateur, Finances et évaluation	1,00	
					Spécialiste des finances I	5,00	
					Spécialiste des finances II	2,00	
					Gestionnaire de programme, Évaluations	1,00	
		Unité des comptes débiteurs	Section de la perception	GT de la perception et de la LVIM	Commis administratif/au courrier	1,00	
					Commis aux comptes d'eau/de taxes	0,33	
					Coordonnateur de la perception	1,00	
					Spécialiste des finances II	6,00	
			Section des comptes débiteurs			Agent, redevances d'aménagement	1,00
						Commis aux comptes d'eau/de taxes	0,33
						Cons en aff, Syst d'impôt foncier mun	1,00
						Spécialiste des finances I	6,00
						Spécialiste des finances II	4,00
			Section des infractions provinciales			Agent de perception	3,00
						Commis au classement	0,30
						Commis aux comptes d'eau/de taxes	0,33
		Coordonnateur, Finances				1,00	
		Spécialiste des finances II				3,00	
		Section du recouvrement des trop-payés			Commis aux comptes	1,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Commis aux comptes d'eau/de taxes	0,33
					Coordonnateur, Finances	1,00
					Spécialiste des finances II	4,00
					Gest programme, Comptes débiteurs	1,00
		Unité des comptes-clients	Section approbation et enreg paiements		Commis aux comptes d'eau/de taxes	0,99
					Commis de bureau	3,00
					Coordonnateur, Comptes-clients	1,00
					Spécialiste des finances I	6,00
					Spécialiste des finances II	3,00
			Section de la tenue des comptes		Commis aux comptes d'eau/de taxes	0,66
					Commis de bureau	1,00
					Coordonnateur, Comptes-clients	1,00
					Spécialiste des finances I	13,00
					Spécialiste des finances II	2,00
					GP, Bureau des comptes	1,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00
					Commis administratif/au courrier	1,00
					Gestionnaire, Recettes	1,00
	Division des services de trésorerie	Sect du soutien aux points de service			Coord, Finances et opérations trésorerie	1,00
					Spécialiste des finances II	2,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
		Sect traitement et enreg versements			Aide-comptable IV	0,33
					Commis au traitement des versements	4,00
					Coord, Finances et opérations trésorerie	1,00
					Coordonnateur des valeurs mobilières	1,00
					Spécialiste des finances I	3,00
					Spécialiste des finances II	1,00
		Section budget de fonctionnement du FPVO			Secrétaire/gestionnaire, FPVO	1,00
		Section des investissements			Agent principal des placements	1,00
					Analyste de la trésorerie	1,00
					Analyste des investissements	1,00
		Section financement des immobilisations			Analyste, fonds d'immobilisations	1,00
					Commis de soutien général	0,61
					Chef d'unité	1,00
					Gestionnaire, Trésorerie	1,00
					Adjoint administratif principal	1,00
					Directeur, Serv fin et trésorier mun	1,00
Total – Direction des services financiers						485,50

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
Direction gestion des biens immobiliers	Div conception et construction	Unité de la mécanique du bâtiment			Commis administratif	1,00	
					Gestionnaire de projet, Locaux	1,00	
					Gestionnaire principal de projet	2,00	
					GP, Concept et const (Syst bâtiment)	1,00	
		Unité de l'aménagement paysager			Gestionnaire de projet, Locaux	1,00	
					Gestionnaire principal de projet	3,00	
					GP, concept et construct (amén paysager)	1,00	
		Unité de l'architecture			Gestionnaire de projet, Locaux	2,00	
					Gestionnaire principal de projet	4,00	
					GP, Conception et construction	1,00	
					Technicien en dessin	1,00	
		Unité des locaux			Commis administratif	1,00	
					Coord de projet, petits déménagements	1,00	
					Gestionnaire de projet, Locaux	4,00	
					GP, concept et construction (logement)	1,00	
					Technicien en dessin	1,00	
		Div de la gestion générale des biens	U rend inst et renouv cycle vie-imm/parc			Coordonnateur de projet	1,00
						Coordonnateur de projet principal	5,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Gestionnaire principal de projet	3,00
					GP, Rend inst et Renouv cycle vie	1,00
		U serv gestion projets et accessibilité			Adjoint administratif, gestionnaire	1,00
					Agent, inventaire des infrastructures	1,00
					Coord, service info automatisé	1,00
					Coordonnateur de projet principal	2,00
		Unité de gestion des biens stratégiques			Anal, rationalisation biens stratégiques	6,00
					Coordonnateur de projet	1,00
					Coordonnateur de projet principal	1,00
					Coordonnateur des services de projet	1,00
					GP, Gestion stratégique des biens	1,00
					Commis administratif	1,00
					Commis aux données	0,60
					Gestionnaire, Gestion générale des biens	1,00
	Div gestion des biens assignés aux prog	Unité du district Centre	Section de la gestion de portefeuille	GT installations du district Centre	Aide-ouvrier d'entretien	19,52
					Opérateur de surfaceuse	2,96
					Opérateur d'installations	23,00
					Préposé aux installations	21,40
					Superviseur d'installations	9,00
					Technicien, systèmes de bâtiment	3,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget		
					GPF, Installations GBI	2,00		
					Adjoint administratif, gestionnaire	1,00		
					GP, GBI du district et du campus	1,00		
		Unité du district Est	Section de la gestion de portefeuille	GT installations du district Est	Aide-ouvrier d'entretien	40,83		
							Chef d'équipe des installations	1,00
							Opérateur de surfaceuse	4,96
							Opérateur d'installations	43,74
							Préposé aux installations	1,60
							Superviseur d'installations	10,00
							GPF, Installations GBI	2,00
							Adjoint administratif, gestionnaire	1,00
							GP, GBI du district et du campus	1,00
				Unité du district Ouest	Section de la gestion de portefeuille	GT installations du district Ouest	Aide-ouvrier d'entretien	48,11
							Chef d'équipe des installations	4,00
							Opérateur de surfaceuse	7,40
							Opérateur d'installations	56,00
							Préposé aux installations	2,00
							Superviseur d'installations	11,00
							Surintendant, installations (Sportsplex)	1,00
							GPF, Installations GBI	3,00
							Adjoint administratif, gestionnaire	1,00
							GP, GBI du district et du campus	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
		Unité du district Sud	Section de la gestion de portefeuille	GT installations du district Sud	Aide-ouvrier d'entretien	9,53
					Opérateur de surfaceuse	3,70
					Opérateur d'installations	24,00
					Préposé aux installations	16,15
					Superviseur d'installations	11,00
					Technicien, systèmes de bâtiment	1,00
					GPF, Installations GBI	2,00
					Adjoint administratif, gestionnaire	1,00
					GP, GBI du district et du campus	1,00
					Commis administratif	1,00
					Gest, Gest immo, biens assignés prog	1,00
					Gestionnaire de projet	1,00
	Div services d'affaires et des opérations					
					Analyste, opérations en affaires	1,00
					Coordonnateur de projet	1,00
					Coordonnateur des biens immobiliers	1,00
					Gesti, Services affaires et opérations	1,00
					Gestionnaire de projet	2,00
					Planificateur d'entretien-DPMA	1,00
					Spéc, Planif et élab de politiques	1,00
	Division de la sécurité municipale	U centre des opérations de la sécurité			Admin syst gest de sécurité intégré	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget			
		Unité des services de sécurité			Conseiller, services de sécurité	4,00			
					Analyste de la sécurité	1,00			
					Gestionnaire, Services de sécurité	1,00			
	Division des biens à risque	U du portefeuille des services publics	Section eau et épuration des eaux usées	GT eau et chemin Trail	Contremaître d'installations (GBI)	2,00			
Opérateur d'installations					1,00				
Préposé à l'entretien général 1 (ITPC)					9,00				
GT métiers des serv publics				Peintre	2,00				
				Soudeur-monteur	1,00				
				Technicien, systèmes de bâtiment	2,00				
GT serv épuration eaux usées et drainage				Coord de l'ent de l'équip de bâtiment	1,00				
				Coord, soutien aux installations	1,00				
				Coordonnateur, inspecteurs et contrats	1,00				
				Opérateur d'installations	2,00				
				Technicien, systèmes de bâtiment	2,00				
				Coord de l'ent de l'équip de bâtiment	1,00				
				Coord, soutien aux installations	1,00				
				GP, GBI du district et du campus	1,00				
				GPF, Installations GBI	1,00				
				Superv, gestion des inst de la DPMA	2,00				
				Unité des marchés publics				Agent, Gestion des marchés	3,00
								Commis administratif	3,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget		
					Commis aux marchés (TP)	0,60		
					GP, GBI du district et du campus	1,00		
					Soutien op Marchés By et Parkdale	2,97		
		Unité d'OC Transpo	Sect des systèmes énergétiques des inst		Électricien autorisé	2,00		
					Préposé aux réparations autorisé	1,00		
					Préposé aux réparations générales	12,00		
					Sup adj/instal et syst énergétiques/auto	2,00		
					Superviseur des systèmes énergétiques	1,00		
					Section bâtiments et services extérieurs		Étudiant-SUT	5,00
						Préposé aux services des bâtiments	37,00	
						Sous-contremaître	3,00	
						Superv insta-bâti/serv ext- insta industr	1,00	
				Section bâtiments et travaux mineurs		Charpentier	3,00	
							Charpentier autorisé	1,00
							Peintre/carrossier	2,00
							Prép serv bât, arrêt et rép bâtiments	6,00
							Prép serv bât-fabric pancarte	3,00
							Préposé serv bât/adj charp	4,00
							Sup adj-Rép bâtim et permis construction	1,00
							Supv inst-répa et constr bâti- inst indus	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
			Section du portefeuille immobilier		GPF, Installations GBI	1,00
					Coordonnateur de projet	1,00
					GP, GBI du district et du campus	1,00
					Ingénieur de l'environnement	1,00
					Secrétaire	1,00
		Unité du portefeuille administratif	Section de la gestion de portefeuille	GT administration générale	Charpentier général	1,00
					Opérateur de surfaceuse	0,13
					Opérateur d'installations	4,00
					Préposé aux installations	3,00
					Superviseur d'installations	2,00
					Technicien, systèmes de bâtiment	2,00
				GT réservations hôtel de ville	Adjoint au soutien des événements	2,00
					Coord, Installations et événements spéc	1,00
					GPF, Installations GBI	1,00
			Section des services des opérations	GT planification de l'entretien	Planificateur d'entretien-DPMA	5,00
					Commis aux données	6,00
					Commis, service de dépannage	3,00
					GPF, Installations GBI	1,00
			Section des services techniques	GT services techniques	Analys, syst automat installations (GBI)	1,00
					Charpentier général	1,00
					Charpentier général (GBI)	3,00
					Contremaître entret (Gest biens imm)	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Coord, Services techniques (GBI)	2,00
					Coordonnateur, Services techniques	1,00
					Électricien-Const et entretien (GBI)	4,00
					Opérateur d'installations	1,00
					Plombier (Gest des biens immobiliers)	2,00
					Techn monteur instal gaz/réfrigéat-GBI	4,00
					Technicien en CVC (GBI)	2,00
					Technicien, systèmes de bâtiment	3,00
					Coord, Ententes services techniques	1,00
					GPF, Installations GBI	1,00
			Section portefeuille gest serv policiers	GT installations du service de police	Opérateur d'installations	2,60
					Superviseur d'installations	2,00
					Technicien, systèmes de bâtiment	6,00
					Commis de bureau	1,00
					GPF, Installations GBI	1,00
					Commis administratif	1,00
					GP, GBI du district et du campus	1,00
		Unité Lansdowne	Section des biens à risque - Lansdowne		Commis administratif	1,00
					Coordonnateur des serv aux événements	2,00
					Directeur opérations, Parc Lansdowne	1,00
			Section services tchn et installations	GT installations	Charpentier	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Chef d'équipe	1,00
					Commis au contrôle des stocks	1,00
					Concierge	12,00
					Contremaître	1,00
					Opérateur de matériel lourd	1,00
					Opérateur d'installations	1,00
					Superviseur d'installations	1,00
				GT services techniques	Coordonnateur, Services techniques	1,00
					Électricien	1,00
					Technicien, systèmes de bâtiment	5,00
					GPF, Installations GBI	1,00
					Commis administratif	1,00
					GP, GBI (district et campus) Landsdowne	1,00
					Commis administratif	1,00
					Gest, Gest immobilière, biens à risques	1,00
	Division des services immobiliers	U acquisitions, baux et éval foncières			Agent, Acquisition des propriétés	3,00
					Coordonnateur des biens immobiliers	1,00
					Geste de prog, Services immobiliers	1,00
		U aliénations et assainissement env			Agent, Acquisition des propriétés	3,00
					Coordonnateur des biens immobiliers	1,00
					Geste de prog, Services immobiliers	1,00
					Spéc, Assainissement de l'environnement	1,00
		U évaluations et portefeuille municipal			Agent, Acquisition des propriétés	3,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Commis administratif	1,00
					Coordonnateur des biens immobiliers	1,00
					Geste de prog, Services immobiliers	1,00
					Agent, Acquisition des propriétés	1,00
					Commis administratif	1,00
					Gestionnaire, Services immobiliers	1,00
					S. O.	4,00
					Adjoint administratif principal	1,00
					Directeur, Gestion des biens immobiliers	1,00
Total – Direction de la gestion des biens immobiliers						731,80
Total – Services généraux						2 069.04

Services communautaires et de protection

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 octobre 2006

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget			
Services communautaires et de protection					Adjoint exécutif	1,00			
					Directeur municipal adjoint	1,00			
Total – Services communautaires et de protection						2,00			
Bureau de gestion situations d'urgence	Div syst mun transmission radio BGSU				Commis admin, gest situations d'urgence	1,00			
					Gest du système de transmission radio	1,00			
	Division des mesures d'urgence					Adjoint de projet	0,33		
						Coordonnateur de projet	1,00		
						Gest, Bureau gest situations d'urgence	1,00		
						Techn, Bureau gestion situations urgence	1,00		
	Bureau de gestion situations d'urgence - Total						5,33		
Dir serv culturels et financement comm	Division des services culturels	U de la mise en valeur du patrimoine	Sect soutien communautaire au patrimoine		Planificateur culturel	1,00			
					Section des archives				Adjoint à la salle de référence
			Adjoint aux archives	0,40					
			Agent, archives photographiques	1,00					
			Archiviste	4,00					
			Archiviste de la Ville	1,00					
			Section des événements du patrimoine					Planificateur culturel	1,00
								Spéc, prog relatifs au patrimoine	0,30

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
			Section du musée de Cumberland		Adjoint, Exploitation de scierie	0,70	
						Agent de perception, musées	1,00
						Agent d'interprétation et d'éducation	1,00
						Commis au service à la clientèle	1,00
						Commis, serv clientèle et réservations	1,00
						Gest portefeuille, Services de musées	1,00
						Interprète, patrimoine	3,09
						Opérateur d'installations	1,00
						Représentant II, Service à la clientèle	0,10
						Spéc, prog relatifs au patrimoine	0,50
						Spécialiste, patrimoine	0,60
			Section musées Billings et Pinhey's	Section du musée Billings	Agent de perception, musées	1,00	
						Agent d'interprétation et d'éducation	1,00
						Chef, patrimoine	0,30
						Commis au service à la clientèle	1,50
						Gest portefeuille, Services de musées	1,00
						Interprète, patrimoine	1,00
						Ouvrier, Entretien paysagiste - Billings	0,60
						Préposé, Loisirs et Culture	0,40
				Spécialiste, Collections	0,30		
				Section du musée Pinhey's	Agent d'interprétation et d'éducation	1,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
			Section ressources muséales partagées		Agent d'interprétation et d'éducation	1,00	
					Coord, Élaboration programmes bénévoles	1,00	
					GP, Mise en valeur du patrimoine	1,00	
		Unité de l'avancement des arts	Sect programme des arts communautaires		Animateur, Arts	0,80	
					Coordonnateur de programme	1,00	
					Planificateur culturel	1,00	
					Spécialiste, Arts	0,60	
				Section de la cour des arts		Commis, Service à la clientèle	1,00
						Représentant II, Service à la clientèle	0,58
						Spéc, Prog de cond physique et de sport	1,00
						Spécialiste en programme, Arts	0,33
						Spécialiste, Arts	0,29
				Section de l'avancement des arts		Planificateur culturel	1,00
				Section du financement culturel		Planificateur culturel	3,00
						Spécialiste prog, Financement des arts	0,70
				Section du programme d'art public		Administrateur de programme, Art public	0,70
					Planificateur culturel	3,00	
					Gest programme, Avancement des arts	1,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
		Unité des arts créatifs et visuels	Section administration des arts visuels	U du programme d'arts visuels - Adultes	Moniteur, arts, niveau avancé	1,20	
					Spécialiste en programme, Arts	0,60	
				U prog galeries comm de Cumberland	Interprète, galerie	0,55	
					Spécialiste en programme, Arts	0,55	
				U programme d'arts visuels - Enfants	Animateur de programme, Arts	0,20	
					Moniteur, arts, niveau avancé	0,46	
					Moniteur, arts, niveau intermédiaire	0,04	
					Spécialiste en programme, Arts	0,25	
					Commis, Service à la clientèle	1,00	
					Programmeur du Centre des arts	1,00	
					Représentant des services I	1,95	
					Spécialiste, Arts	0,10	
				Section des arts créatifs	U programme d'arts créatifs - Adultes	Moniteur, arts, niveau avancé	0,57
						U programme d'arts créatifs - Enfants	0,05
					Conseiller, camp principal	0,14	
				Conseiller, camp spécialité	0,87		

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Instructeur, arts de scène	0,87
					Moniteur, arts, niveau avancé	0,77
					Moniteur, arts, niveau débutant	0,03
					Moniteur, arts, niveau intermédiaire	0,27
					Préposé au service à la clientèle	0,04
					Programmeur du Centre des arts	1,00
					Représentant des services I	1,20
					Représentant II, Service à la clientèle	1,00
					GPF, prog d'arts visuels et créatifs	1,00
		Unité du théâtre	Section du théâtre Centrepointe	GT administration du théâtre	Représentant des services I	1,20
					Adjoint aux services aux clients	1,00
					Analyste, programmes de théâtre	1,00
					Animateur	0,70
					Animateur de programme, Arts	0,70
					Chef des services de production	1,00
					Commis au service à la clientèle	1,00
					Coordonnateur de production I	0,12
					Coordonnateur de production II	1,73
					Coordonnateur, services de réservations	1,00
					Préposé, Loisirs et Culture	2,70
					Représentant des services I	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Représentant II, Service à la clientèle	0,70
					Spécialiste des communications	1,00
					Spécialiste en programme, Arts	0,70
					Superviseur des services de production	1,00
					Superviseur, Billetterie	3,65
					Superviseur, services aux clients	1,00
					Technicien II	1,00
			Unité du Théâtre d'Orléans		Technicien de théâtre	1,00
					Producteur artistique et GP, Théâtres	1,00
					Adjoint aux comités	1,00
					Gestionnaire, Affaires culturelles	1,00
	Division du financement communautaire				Commis, admin des programmes	1,00
					Cons., développement communautaire	4,00
					Coord, Financ et dévelop de l'emploi	4,00
					Coordonnateur de projet	1,00
					Gest, Financement communautaire	1,00
					Technicien, services financiers	1,00
					Adjoint administratif principal	1,00
					Coordonnateur de projet	1,00
					Directeur, Serv culturels et financ comm	1,00
Total – Direction des services culturels et du financement communautaire						104,70

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget		
Direction du logement	Div programme de logement	U administration des prog de logement			Admin de programme principal	1,00		
					Administrateur de programme	3,00		
					Agent des politiques opérationnelles	1,00		
					Commis, admin des programmes	1,00		
		U soutien au programme de logement					Analyste, surveillance	1,00
							Commis au soutien des programmes	1,00
							Conseiller en affaires, Logement	1,00
							Coord principal, Soutien aux programmes	1,00
							Coord, Finances et soutien opérationnel	1,00
							Évaluateur technique	1,00
		U supplément de loyer des prog logement					Agent de logement	1,00
							Commis des registres de logements	3,00
							Commis/réceptionniste	1,00
							Coord des suppléments de loyer	1,00
	Adjoint administratif, Gestionnaire						1,00	
	Gest, Prg de logement						1,00	
	Div services de soutien à l'habitation	Sect admin des services résidentiels	Sect admin des services résidentiels	Sect admin des services résidentiels		Superv, serv résidentiels aux familles	1,00	
						Section des centres d'accueil	Coord de prog, Services résidentiels	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
			Section du refuge Carling		Commis au soutien des programmes	1,00
					Coordonnateur de cas	2,00
					Superv, serv résidentiels aux familles	1,00
					Travailleur de soutien aux refuges	9,80
			Section du refuge Forward		Coordonnateur de cas	2,00
					Superv, serv résidentiels aux familles	1,00
					Travailleur de soutien aux refuges	8,60
					Coord de prog, Services résidentiels	1,00
					Gest de programme, Services résidentiels	1,00
		U administration des services de soutien			Coord de programme, Services de soutien	2,00
					Coord, Serv de maisons de chambres	1,00
		U initiative de partenariat action comm			Adjoint administratif 1	0,25
					Conseiller en affaires, Logement	0,25
					Coord de programme, Services de soutien	1,50
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00
					Coord de programme, Services de soutien	1,00
					Gest, Services résidentiels et soutien	1,00
	Division du logement abordable				Agent, Aménagement de logements sociaux	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Coord princ, Aménagement logements soc	1,00	
					S. O.	2,00	
					Adjoint administratif principal	1,00	
					Anal, recherche en matière de politiques	1,00	
					Coordonnateur de programme, Logement	1,00	
					Directeur, Logement	1,00	
Total – Direction du logement						65,40	
Direction init strat et de la planif op	Div des relations avec les intervenants				Adjoint à la recherche	1,00	
					Adjoint administratif, gestionnaire	1,00	
					Agent politiques et planification	3,00	
					Coordonnateur de projet	1,00	
					Coordonnateur, Santé publique	1,00	
					GP, Services des affaires et Évaluations	1,00	
	Div mesure du rendement et services op					Agent politiques et planification	1,00
						Coordonnateur de projet	1,00
						GP, Services des affaires et Évaluations	1,00
						Spéc, Planif et élab de politiques	1,00
						Urbaniste II	1,00
						Urbaniste III	1,00
Div mise en œuvre init strat et gest rend					Agent, politiques et planification	1,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget		
					Coordonnateur, Contrôle de projet	1,00		
					GP, Services des affaires et Évaluations	1,00		
	Division du programme législatif				Agent, politiques et planification	3,00		
					Coordonnateur de projet	1,00		
					GP, Services des affaires et Évaluations	1,00		
					Superviseur, services administratifs	1,00		
					Urbaniste III	2,00		
					Adjoint administratif principal	1,00		
					Gest, Init strat et planif opérat	1,00		
Total – Direction des initiatives stratégiques et de la planification opérationnelle						27,00		
Direction service paramédic d'Ottawa	Division de la gestion du rendement				Agent d'examen de la qualité	2,00		
					Agent d'info et d'éducation du public	1,00		
					Anal, Rendement des programmes	1,00		
					Coord, Assur qualité et amélioration	1,00		
					Technicien amélioration de la qualité	2,00		
	Division des communications	U de l'administration de la répartition	Communica-tions - Peloton A			Agent des communications	9,00	
						Superviseur des communications	1,00	
				Communica-tions - Peloton B			Agent des communications	15,00
							Superviseur des communications	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
			Communica-tions - Peloton C		Agent des communications	12,00	
					Superviseur des communications	2,00	
			Communica-tions - Peloton D		Agent des communications	11,00	
					Superviseur des communications	1,00	
			Communica-tions - Peloton E		Agent des communications	9,45	
					Superviseur des communications	1,00	
					Coord, Service paramédic d'Ottawa	1,00	
		Unité des opérations répartition B			Coord, Service paramédic d'Ottawa	1,00	
		Unité du déploiement			Agent de projets	1,00	
					Agent des commun - AQ et formation	2,00	
					Coord, Service paramédic d'Ottawa	1,00	
					Tech, amélioration de la qual et doc	1,00	
					Adjoint administratif, gestionnaire	1,00	
					Chef adj, Serv commu Serv paramédic Otta	1,00	
	Division des opérations	Peloton D - Établissement des horaires			Chef d'équipe de paramédics	4,00	
						Coord, Service paramédic d'Ottawa	1,00
						Coordonnateur des quarts de travail	2,00
						Paramédic de soins avancés	35,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Paramédic en soins primaires	59,00
		Pelotons A et C			Chef d'équipe de paramédics	6,00
					Coord, Service paramédic d'Ottawa	1,00
					Paramédic de soins avancés	44,00
					Paramédic en soins primaires	68,00
		Pelotons B et D			Chef d'équipe de paramédics	5,00
					Coord, Service paramédic d'Ottawa	1,00
					Paramédic de soins avancés	48,00
					Paramédic en soins primaires	58,00
					Adjoint administratif 1	1,00
					Chef adj, Serv commu Serv paramédic	1,00
	Division des services techniques	U de la formation et du développement			Agent de formation clinique	3,00
					Agent, Conformité aux règlements	1,00
					Coord, Service paramédic d'Ottawa	2,00
		U des opérations spéciales			Coord, Service paramédic d'Ottawa	1,00
					Paramédic, événements spéciaux	1,00
		Unité de la logistique			Contrôleur de matériel	5,00
					Coord, Service paramédic d'Ottawa	1,00
					Paramédic en soins primaires	1,00
					Technicien de l'approvisionnement	16,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Technologue en génie biomédical	1,00	
					Adjoint administratif, gestionnaire	1,00	
					Chef adjoint, Services techniques	1,00	
					Adjoint administratif principal	1,00	
					Chef, Service paramédic d'Ottawa	1,00	
Total – Service paramédic d'Ottawa						448,45	
Direction services des règlements mun	Div application règ mun et inspections	U application des règlements municipaux			Agent application règl municipal	21,00	
					Agent, application règl munic 1	16,00	
					Superviseur, contrôle du stationnement	3,00	
		U application règlements stationnement			Agent de contrôle du stationnement	39,00	
					GP, Applic règlements stationnement	1,00	
					Superviseur, contrôle du stationnement	3,00	
		Unité des normes foncières			Agent des normes de biens-fonds	13,00	
					Coord, Services de règlements municipaux	3,00	
					Gestionnaire, Application et enquêtes	1,00	
	Div des permis et des programmes	U clinique de stérilisation animale			S. O.	1,00	
					Coordonnateur, Clinique de stérilisation	0,80	
					Technicien vétérinaire	1,60	
		Unité délivrance des permis et licences	Section de la répartition			Agent, répartition règlements municipaux	11,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Coord, Services de règlements municipaux	1,00	
					Adjoint serv règlements munic	20,00	
					Agent princ, délivrance licences loterie	1,00	
					Coord, Services de règlements municipaux	1,00	
		Unité des événements spéciaux			Cons princ, Commandites et évén spéc	1,00	
					Coordonnateur, Santé publique	1,00	
					Agent de projet et de politique	4,00	
					Gest, Prog permis et Activités spéc	1,00	
					Adjoint administratif principal	1,00	
					Directeur, Serv règl municipaux	1,00	
Total – Direction des services des règlements municipaux						146,40	
Direction de la santé publique	Div contrôle et prévention maladies infct	U gest lutte maladies transmissibles	Sect prog lutte maladies transmissibles		Adjoint aux programmes	1,40	
					Coord, prog vaccination	2,00	
					Infirmier en santé publique II	5,00	
					Sup, Gestion des maladies transmissibles	1,00	
			Section de la gestion des éclosions		Infirmier en santé publique II	4,00	
			Section des cliniques de vaccination	GT sur la grippe		Adjoint aux programmes	0,30
					Infirmier autorisé-Immunisation	1,60	
					Infirmier auxiliaire autorisé, Santé	0,40	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Préposé à l'immunisation	0,40
					Superviseur, Cliniques d'immunisation	0,30
				GT sur l'hépatite B	Adjoint aux programmes	1,70
					Infirmier autorisé-Immunisation	1,80
					Infirmier auxiliaire autorisé, Santé	0,20
					Préposé à l'immunisation	0,20
					Superviseur, Cliniques d'immunisation	1,00
				GT vaccination antiméningococcique	Commis, admin des programmes	0,20
					Infirmier autorisé-Immunisation	0,40
					Infirmier auxiliaire autorisé, Santé	0,20
					Préposé à l'immunisation	0,20
			Section du programme d'immunisation		Adjoint aux programmes	1,00
					Commis aux données du SADI	4,50
					Infirmier auxiliaire autorisé, Santé	6,00
					Infirmier en santé publique II	1,00
					Superviseur, Programme d'immunisation	1,00
					Adjoint aux programmes	1,00
					GP, Gestion des maladies transmissibles	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
		U santé-sexualité et réduction risques	Sect santé-sex/réduc risques-Finan 100%	GT expansion du programme SITE	Infirmier en santé publique II	0,80
				GT ligne directe sur le SIDA	Infirmier en santé publique II	0,70
			Section des services cliniques	GT de la clinique des MTS	Adjoint aux programmes	1,00
					Infirmier en santé publique II	4,80
					Secrétaire en clinique	1,00
					Technologue laboratoire médical autorisé	0,60
				GT des services cliniques	Adjoint aux programmes	1,00
					Infirmier en santé publique II	5,70
					Superviseur, Services cliniques	1,00
					Technologue laboratoire médical autorisé	0,50
				GT réduction effets nuisibles VIH/SIDA	Agent projet, Échange de seringues	1,00
					Infirmier en santé publique II	1,30
			Travailleur social, Prog de diffusion		1,00	
			Section init dans comnté - Santé-sex	GT init dans comnté - Santé-sexualité	Adjoint aux programmes	1,00
					Agent de projet	2,00
					Infirmier en santé publique II	3,00
					Sup, Interventions dans la communauté	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
				GT initiatives dans comté - MTS	Infirmier en santé publique II	4,00
					Secrétaire en clinique	1,00
					Adjoint aux programmes	2,00
					Gest de prog, Santé publique	1,00
					Infirmier praticien	3,00
					Adjoint administratif, Programmes	1,00
					MASP et gestionnaire de l'épidémiologie	1,00
	Div protection santé et de environnement	U hygiène du milieu et projets spéciaux	Section de l'hygiène du milieu	GT eau potable	Inspecteur de la santé publique	1,00
				GT égalité d'accès Est	Infirmier en santé publique II	1,00
				GT lutte contre les infections Est	Inspecteur de la santé publique	4,00
				GT prévention des maladies chroniques	Infirmier en santé publique II	3,00
				GT risques pour la santé et enquêtes	Analyste, hygiène du milieu	1,00
				GT salubrité des aliments Est	Inspecteur de la santé publique	9,00
		U risques pour la santé et enquêtes	Sect formation et consult en matière prog	GT formation et consult en matière prog	Adjoint aux programmes	1,70
					Agent de projet	1,00
					Agent d'élaboration des programmes	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
			Section risques pour santé et enquêtes O	GT égalité d'accès Ouest	Inspecteur de la santé publique	0,29	
						Travailleur social, Santé publique	1,00
				GT salubrité des aliments Ouest	Inspecteur de la santé publique	8,00	
						Infirmier en santé publique II	1,00
						Inspecteur de la santé publique	2,50
						Superviseur, Crise sanitaire et sociale	1,00
		U salubrité aliments et lutte infections	Section lutte contre infections Centre		Commis au contrôle des données	1,00	
						Infirmier en santé publique II	2,00
						Inspecteur de la santé publique	3,00
				Section lutte contre la rage Centre		Commis/réceptionniste	1,00
				Section salubrité des aliments Centre		Adjoint aux programmes	1,00
						Inspecteur de la santé publique	8,00
		Unité de l'hygiène du milieu - SRAS			Adjoint aux programmes	1,00	
					Infirmier en santé publique II	1,00	
					Ins santé publ, Gest épidémies établ	1,00	
					Inspecteur de la santé publique	2,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget		
		Unité des soins dentaires	Section du CINOT		Hygiéniste dentaire	3,00		
			Section Ontario au travail		Adjoint au programme de soins dentaires	1,00		
					Assistant dentaire	10,50		
					Dentiste de clinique	11,04		
					Dentiste hygiéniste en santé publique	1,00		
					Gest de prog, Santé publique	1,00		
					Hygiéniste dentaire en clinique	1,00		
					Réceptionniste/assistant dentaire	5,77		
						Adjoint administratif, Programmes	1,00	
						Adjoint aux programmes	1,00	
						Gestionnaire de programme, Inspection	3,00	
						Gestionnaire, Hygiène du milieu	1,00	
	Div santé des familles et communautés		U écoles santé et init comni santé popul	Section de la santé en milieu scolaire	GT promotion de l'hygiène dentaire	Agent de projet	1,00	
							Agent de promotion de l'hygiène dentaire	1,00
				GT santé en milieu scolaire		Agent de projet	1,00	
						Agent de projet, Cœur en santé	1,00	
						Infirmier en santé publique II	16,00	
				GT santé-sexualité		Agent de projet	1,00	
						Infirmier en santé publique II	3,00	
							Adjoint aux programmes	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Spécialiste de la santé des familles	1,00	
					Superv, Santé famille et de communauté	1,00	
			Section de l'activité physique	GT milieu de travail	Infirmier en santé publique II	2,00	
					Adjoint aux programmes	1,00	
					Agent de liaison avec la communauté	1,00	
					Agent de projet	1,00	
					Infirmier en santé publique II	9,00	
					Superv, Santé famille et de communauté	1,00	
			Section des communautés en santé	GT des aînés	Infirmier auxiliaire autorisé, Santé	1,00	
						Infirmier en santé publique II	3,00
					GT Franco Santé	Infirmier en santé publique II	4,00
					GT santé multiculturelle	Agent de projet	1,00
						Agent de projet, Cœur en santé	1,00
						Infirmier en santé publique II	2,00
						Adjoint aux programmes	1,00
						Superv, Santé famille et de communauté	1,00
						Adjoint aux programmes	1,00
						Gest de prog, Santé publique	1,00
		U petite enfance (0-6 ans) et trauma	Sect admin programme BSES milieu A	GT visites familiales milieu A	Préposé aux visites familiales	5,00	
						Conseiller profes, Visites familiales	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
			Sect administration prog BSES milieu B	GT visites familiales milieu B	Préposé aux visites familiales	4,50
					Conseiller profes, Visites familiales	1,00
			Sect administration programme BSES Est	GT visites familiales Est	Préposé aux visites familiales	5,00
					Conseiller profes, Visites familiales	1,00
			Sect administration programme BSES Ouest	GT visites familiales Ouest	Préposé aux visites familiales	4,50
					Conseiller profes, Visites familiales	1,00
			Sect de la prévention des traumatismes	GT Prév trauma et toxico - milieu travail	Infirmier en santé publique II	1,00
				GT prév trauma et toxico - princ	Infirmier en santé publique II	2,00
				GT prévention des traumatismes	Agent de projet	1,00
					Agent de projet, Vie saine	1,00
					Infirmier en santé publique II	3,00
				GT prévention traumatismes et toxicomanie	Agent de projet	1,00
					Infirmier en santé publique II	4,00
					Adjoint aux programmes	1,00
					Agent d'élaboration des programmes	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
			Section de la petite enfance (0-6 ans)	GT prog trauma et violence familiale	Adjoint aux programmes	1,50	
						Agent de projet	0,50
						Infirmier en santé publique II	1,00
						Adjoint aux programmes	1,50
						Infirmier en santé publique II	12,50
						Superv, Santé famille et de communauté	1,00
						Adjoint aux programmes	1,00
						Gest de prog, Santé publique	1,00
		Unité de la petite enfance (0-6 ans)		Section 6 ans et gagnant		Infirmier en santé publique II	1,00
				Section BSES Ouest	GT administration/fonctionnement BSES	Adjoint aux programmes	1,00
					GT ISP BSES Ouest	Infirmier en santé publique II	9,00
					GT ISP BSES Ouest fin de semaine	Infirmier en santé publique II	2,00
					GT services postnatals Ouest	Adjoint aux programmes	1,00
						Infirmier en santé publique II	5,00
						Superv, Santé famille et de communauté	1,00
			Section de la santé de la reproduction	GT grossesse	Infirmier en santé publique II	0,80	
					GT services prénatals	Adjoint aux programmes	1,00
						Infirmier en santé publique II	4,20

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
				GT services prénatals - Tabagisme	Infirmier en santé publique II	0,50
					Superviseur, Santé de la reproduction	1,00
			Section des BSES milieu	GT ISP BSES milieu	Infirmier en santé publique II	7,50
				GT services post-natals milieu	Adjoint aux programmes	2,00
					Infirmier en santé publique II	5,00
					Superv, Santé famille et de communauté	1,00
			Section des services postnatals Est	GT ISP BSES Est	Infirmier en santé publique II	6,00
				GT Nipissing	Adjoint aux programmes	0,50
					Infirmier en santé publique II	2,00
					Adjoint aux programmes	1,00
					Infirmier en santé publique II	5,50
					Superv, Santé famille et de communauté	1,00
			Section des spécialistes BSES		Spécialiste de la santé des familles	1,00
					Gest de prog, Santé publique	1,00
		Unité de la prévention des maladies	GT industrie alimentaire et nutrition	GT bénévoles	Agent de liaison avec la communauté	0,50
					Coordonnateur des bénévoles	1,00
				GT diététiste - Santé des enfants	Diététiste - Santé publique	0,50
					Nutritionniste santé publique	0,50
				GT industrie alimentaire et nutrition	Adjoint aux programmes	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Diététiste - Santé publique	3,00
					Nutritionniste de l'industrie aliment	1,00
					Nutritionniste santé publique	1,50
					Nutritionniste de l'industrie aliment	1,00
			Section de la prévention du tabagisme	GT prévention du tabagisme	Adjoint aux programmes	1,50
					Agent de liaison avec la communauté	2,00
					Agent de projet	3,00
					Infirmier en santé publique II	9,00
					Agent d'élaboration des programmes	1,00
			Section de l'audiovisuel		Adjoint aux programmes	2,00
					Commis de recherche	2,00
					Coord, Événements spéciaux	1,00
					Superviseur de l'administration	1,00
			Section prévention intégrée des maladies	GT prévention intégrée des maladies	Commis, admin des programmes	1,00
					Infirmier en santé publique II	2,00
				GT prévention maladies - Milieu travail	Infirmier en santé publique II	1,00
				GT santé des femmes	Infirmier en santé publique II	2,00
					Agent d'élaboration des programmes	1,00
					Gest de prog, Santé publique	1,00
					Adjoint administratif, Programmes	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Agent d'élaboration des programmes	1,00
					Gest, Div santé fam et comm et Inf princ	1,00
	Division SQAER	U de l'éducation et de la recherche	Sect éval prog, ass qual et prat exempl		Adjoint administratif 1	0,50
					Adjoint aux programmes	1,00
					Adjoint, Technologie de l'information	1,00
					Agent, Éval et planif programmes	3,00
					Infirmier clinicien spécialisé	2,00
					Infirmier en santé publique II	1,00
			Section de l'éducation et de la rech		Adjoint aux programmes	1,00
					Agent de projet, Soins infirmiers	1,00
					Agent, Éval et planif programmes	1,00
					Infirmier en santé publique II	0,50
			Section évaluation et recherche SRAS		Agent d'élaboration des programmes	1,00
					Coord, Recherche et évaluation	1,00
		U questions actualité et sensib public	Sect communica-tions et gestion ressources		Agent de liaison avec la communauté	1,00
					Agent de projet	1,50
					Agent d'élaboration des programmes	1,00
					Concepteur de graphiques-Santé	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
			Sect planification mesures d'urgence		Agent de projet	1,00	
					Infirmier en santé publique II	1,00	
					Spécialiste de la santé des familles	1,00	
			Section de la LISP - Égalité d'accès		Infirmier en santé publique II	1,00	
			Section de la LISP - Santé des enfants		Infirmier en santé publique II	4,00	
					Préposé à l'unité de réception centrale	3,00	
					Superv, Santé famille et de communauté	1,00	
			Section des partenariats stratégiques		Agent de projet	1,00	
					Agent de projet, Vie saine	1,00	
					Infirmier en santé publique II	1,00	
			Section des questions d'actualité		Agent d'élaboration des programmes	1,00	
					Infirmier en santé publique II	2,00	
					Adjoint aux programmes	1,00	
					Gest de prog, Santé publique	1,00	
		Unité de la surveillance	Section de la surveillance		Agent d'élaboration des programmes	1,00	
						Analyste, information sur la santé	1,00
						Épidémiologiste principal	1,00
			Section de la surveillance - SISIE		Commis aux données du SADI	2,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget			
					Commis principal, SIISE	1,00			
			Section surveillance SRAS		Agent d'élaboration des programmes	1,00			
		Unité égalité d'accès et diversité			Agent d'élaboration des programmes	1,00			
					Adjoint administratif, Programmes	1,00			
					MASP et protection de la santé	1,00			
					Adjoint administratif principal	1,00			
					Agent, Éval et planif programmes	1,00			
					MCSD, Santé publique	1,00			
Total – Direction de la santé publique						448,00			
Direction serv emploi et aide financière	Div bureau de district Ouest des SEAF	Section services de toxicomanie			Coordonnateur de cas	2,00			
					U évaluation de l'admissibilité			Agent d'évaluation de l'admissibilité	7,00
								Spécialiste de la vérification	7,00
		U Section ressources à l'emploi Ouest				Superviseur des services sociaux	1,00		
						Chef, équipe de bureau	1,00		
						Commis administratif	1,00		
						Coordonnateur de cas	3,00		
						GP, Emploi	1,00		
		Spécialiste de la vérification	1,00						
		Spécialiste de l'emploi	12,00						
		Trav soutien syst et serv résidentiels	1,00						

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
		Unité EXPRESS Ouest			Coordonnateur de cas	1,00
					Commis administratif	12,00
					Coordonnateur de cas	58,00
					Gest district, Emploi et aide financière	1,00
					Spécialiste de la vérification	16,00
					Superviseur de bureau	1,00
					Superviseur des services sociaux	7,00
	Div bureau du district Centre des SEAF	U Section ressources à l'emploi Centre			Chef, équipe de bureau	1,00
					Commis administratif	2,00
					GP, Emploi	1,00
					Spécialiste de la vérification	1,00
					Spécialiste de l'emploi	8,00
					Trav soutien syst et serv résidentiels	1,00
		U serv de centres d'accueil			Superviseur des services sociaux	1,00
					Travail soc, Employés aide de soutien	8,00
		Unité centrale des IST			Coordonnateur de cas	3,00
					Commis administratif	10,00
					Coordonnateur de cas	48,00
					Gest district, Emploi et aide financière	1,00
					Spécialiste de la vérification	17,00
					Superviseur de bureau	1,00
					Superviseur des services sociaux	8,00
	Div bureau du district Est SEAF	U EXPRESS Est			Coordonnateur de cas	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
		U Section ressources à l'emploi Est			Chef, équipe de bureau	1,00	
					Commis administratif	3,00	
					Coordonnateur de cas	1,00	
					GP, Emploi	1,00	
					Spécialiste de l'emploi	13,00	
					Trav soutien syst et serv résidentiels	1,00	
		Unité est des IST			Coordonnateur de cas	3,00	
					Commis administratif	10,00	
					Coordonnateur de cas	66,00	
					Gest district, Emploi et aide financière	1,00	
					Spécialiste de la vérification	19,00	
					Superviseur de bureau	1,00	
					Superviseur des services sociaux	8,00	
	Div bureau du district Sud des SEAF	U programme d'aide à la famille			Agent d'aide au recouvrement	7,00	
						Spécialiste de la vérification	1,00
						Superviseur des services sociaux	1,00
			U Section ressources à l'emploi Sud			Chef, équipe de bureau	1,00
						Commis administratif	1,00
						Coordonnateur de cas	1,00
						Coordonnateur d'emploi	1,00
						GP, Emploi	1,00
						Spécialiste de la vérification	1,00
					Spécialiste de l'emploi	9,00	
			Unité Sud des IST			Coordonnateur de cas	1,00
						Commis administratif	13,00
						Coordonnateur de cas	60,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Gest district, Emploi et aide financière	1,00	
					Spécialiste de la vérification	15,00	
					Spécialiste de l'emploi	1,00	
					Superviseur de bureau	1,00	
					Superviseur des services sociaux	6,00	
					Trav soutien syst et serv résidentiels	1,00	
	Div emploi et programmes communautaires	U aide famil et serv soc et santé ess			Commis administratif	1,00	
					Commis, aide supplémentaire	5,00	
					Coordonnateur de cas	2,00	
					Spécialiste de la vérification	1,00	
			U aide famil et serv soc et santé ess 100 %			Coordonnateur de cas	2,00
						Spécialiste de la vérification	1,00
						Superviseur des services sociaux	1,00
			U de la gestion familiale			Adjoint aux programmes	1,00
						Conseiller en gestion familiale	12,00
						Superviseur, Soutien à domicile	1,00
			U de la prestation prog emploi et comm	Sect services des possibilités d'emploi		Coord, Financ et dévelop de l'emploi	3,00
							Spécialiste de la vérification
						Spécialiste de l'emploi	2,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
			Section des services de partenariat		Coord, Financ et dévelop de l'emploi	2,00	
			Section services de soutien à l'emploi		GP, Emploi	1,00	
					Spécialiste de la vérification	1,00	
					Spécialiste de l'emploi	4,00	
					Chef, équipe de bureau	1,00	
	Div init en matière d'immigration				Gest, Emploi et relations communautaires	1,00	
	Div soutien aux opérations et aux prog	Unité de l'évaluation des demandes			Chef d'équipe, unité d'examen demandes	2,00	
					Commis, admin des programmes	1,00	
					Gestionnaire de projet, UEA	1,00	
					Spécialiste des admissions, UEA	20,00	
			Unité du soutien opérationnel A			Adjoint à la recherche	1,00
						Agent de présentation des cas	1,00
						Agent de projet et de politique	3,00
						Commis administratif	2,00
						Coord, Planif des RH, form et perfect	1,00
						Coordonnateur de projet	1,00
				Coordonnateur, Santé publique	1,00		
				Gest de prog, Soutien aux opérations	1,00		
				Superviseur des services sociaux	1,00		

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
		Unité du soutien opérationnel B			Adjoint à la recherche	1,00	
					Agent politiques et planification	2,00	
					Conseiller en affaires, Logement	1,00	
					Coordonnateur de cas	8,00	
					Gest de prog, Soutien aux opérations	1,00	
					Superviseur, soutien des systèmes	1,00	
					Commis, admin des programmes	1,00	
					Coord, Planif des RH, form et perfect	1,00	
					Gestionnaire, Soutien opérationnel	1,00	
					Spéc, Planif et élab de politiques	1,00	
					Adjoint administratif principal	1,00	
					Directeur, Serv emploi et aide financ	1,00	
Total – Direction des services d’emploi et d’aide financière						595,00	
Direction des soins de longue durée	Division de l'administration					Adjoint administratif	3,00
					Adjoint administratif II - Médical	1,00	
					Commis de soutien aux programmes - SLD	5,60	
					Commis, admin des programmes	4,00	
					Commis/réceptionniste	4,73	
					Coordo du personnel infirmier - I	4,00	
					Coordonnateur de projet	1,00	
					Gest de prog, Soins de longue durée	1,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget					
					Magasinier - Matériel	1,00					
	Division SLD - Carleton Lodge	Unité des services alimentaires			Cuisinier	3,60					
GP, Services alimentaires et nutrition					1,00						
Préposé aux services alimentaires					13,87						
Superviseur des services alimentaires					1,40						
		Unité des services de loisirs	GT centre de jour			Adjoint de centre de jour	1,60				
Coordonnateur de centre de jour						1,00					
Infirmier auxiliaire autorisé (SLD)						0,40					
Adjoint à la réadaptation						1,00					
Coordonnateur des activités - SLD						3,43					
Gestionnaire de programme, Loisirs						1,00					
Travailleur social						1,00					
						Unité des services d'entretien	Section des services d'entretien			Préposé à la buanderie	2,70
GP, Services d'entretien		1,00									
Préposé à la buanderie		0,91									
Préposé à l'entretien ménager		8,60									
		Unité des soins aux résidents	Section des soins aux résidents							Aide-soignant	53,87
Infirmier auxiliaire autorisé (SLD)										15,40	
Gest de programme, Soins aux résidents										1,00	
Infirmier autorisé-IPPM						10,70					
Surveillant des soins infirmiers 2						1,00					
Administrateur, SLD		1,00									
Coiffeur	1,00										

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Coord, Form et perf	0,56	
	Division SLD - Centre accueil Champlain	Unité des services de loisirs	GT centre de jour		Adjoint de centre de jour	2,00	
				Coordonnateur de centre de jour	1,00		
					Adjoint à la réadaptation	1,00	
					Coordonnateur des activités - SLD	3,40	
					Gestionnaire de programme, Loisirs	1,00	
					Travailleur social	1,00	
			Unité des services d'entretien	Section des services d'entretien		Préposé à la buanderie	2,70
					GP, Services d'entretien	1,00	
					Préposé à l'entretien ménager	11,23	
			Unité des soins aux résidents	Section des soins aux résidents		Aide-soignant	43,70
						Infirmier auxiliaire autorisé (SLD)	19,02
					Gest de programme, Soins aux résidents	1,00	
					Infirmier autorisé - IPPM	11,63	
					Surveillant des soins infirmiers 2	1,00	
						Administrateur, SLD	1,00
		Division SLD - Island Lodge	Unité des services alimentaires			Coiffeur	1,00
						Aide-cuisinier	4,50
					Cuisinier	1,40	
					GP, Services alimentaires et nutrition	1,00	
					Préposé aux services alimentaires	12,50	
					Superviseur des services alimentaires	1,68	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
		Unité des services de loisirs			Adjoint à la réadaptation	1,00	
					Coordonnateur des activités-SLD	3,40	
					Gestionnaire de programme, Loisirs	1,00	
					Travailleur social	1,00	
		Unité des services d'entretien	Section des services d'entretien		Préposé à la buanderie	3,20	
						GP, Services d'entretien	1,00
					Préposé à l'entretien ménager	12,46	
		Unité des soins aux résidents	Section des soins aux résidents		Aide-soignant	57,92	
						Infirmier auxiliaire autorisé (SLD)	17,88
					Gest de programme, Soins aux résidents	1,00	
					Infirmier autorisé - IPPM	15,30	
					Surveillant des soins infirmiers 2	1,00	
					Administrateur, SLD	1,00	
					Coiffeur	1,00	
					Coord, Form et perf	1,00	
	Division SLD – Peter-D.-Clark	Unité des services alimentaires			Aide-cuisinier	2,40	
						GP, Services alimentaires et nutrition	1,00
						Préposé aux services alimentaires	18,51
						Superviseur des services alimentaires	1,45
			Unité des services de loisirs			Adjoint à la réadaptation	1,00
						Coordonnateur des activités - SLD	4,90
						Gestionnaire de programme, Loisirs	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Travailleur social	1,00
		Unité des services d'entretien	Section des services d'entretien		Préposé à la buanderie	3,81
					GP, Services d'entretien	1,00
					Préposé à l'entretien ménager	15,89
		Unité des soins aux résidents	Section des soins aux résidents		Aide-soignant	68,94
					Infirmier auxiliaire autorisé (SLD)	21,80
					Gest de programme, Soins aux résidents	1,00
					Infirmier autorisé - IPPM	14,00
					Surveillant des soins infirmiers 2	1,00
					Administrateur, SLD	1,00
					Coiffeur	1,00
			Coord, Form et perf	0,56		
					Adjoint administratif principal	1,00
					Cons, Planification des bibliothèques	0,80
					Directeur, Soins de longue durée	1,00
Total – Direction des soins de longue durée						559,35
Direction du service des incendies	Div services d'éducation et prévention	U de la planification et de la sécurité	Unité de l'entretien		Agent à l'entretien	3,00
					Coordonnateur division de l'entretien	1,00
					Pompier	1,00
					Agent à la sécurité	5,00
					Chef de division - Planif et sécurité	1,00
					Coor, Prog port appareils respiratoires	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
		U de la prévention des incendies			Adjoint administratif, gestionnaire	1,00
					Adjoint chef division - prévention	4,00
					Agent de prévention des incendies	35,00
					Chef de division - Prévention	1,00
					Commis administratif	3,00
					Commis principal à l'administration	1,00
					Ing, Protection des incendies	1,00
		U des opérations spéciales			GP, Opérations spéciales	1,00
		Unité de la formation			Agent de la formation	10,00
					Chef de division - Prévention	1,00
					Commis administratif	1,00
		Unité des communications			Adjoint chef division - communications	1,00
					Chef de division - Communications	1,00
					Commis administratif	1,00
					Préposé aux appels	8,00
					Répartiteur	15,00
					Répartiteur - incendie à temps partiel	2,00
					Superviseur des communications	4,00
				Adjoint administratif	1,00	
				Chef adjoint des pompiers	1,00	
	Division de la gestion du rendement				Adjoint à la recherche	1,00
					Adjoint administratif	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Administrateur, Applications du SGD	1,00
					Agent de projet et de politique	1,00
					Analyste en affaires	1,00
					Commis administratif	1,00
					Commis-soirs	1,00
					Coordonnateur des quarts de travail	2,00
					Coordonnateur, biens services incendies	1,00
					Gestionnaire, Services opérationnels	1,00
					GP, Consultation en affaires	1,00
					Sup, Planification et mesure rendement	1,00
					Superviseur de bureau	1,00
	Division des opérations rurales	Unité du district 60			Adjoint administratif, gestionnaire	1,00
					Chef, secteur rural	1,00
		Unité du district 70			Adjoint administratif, gestionnaire	1,00
					Chef, secteur rural	1,00
		Unité du district 80			Adjoint administratif, gestionnaire	1,00
					Chef, secteur rural	1,00
		Unité du district 90			Adjoint administratif, gestionnaire	1,00
					Chef, secteur rural	1,00
					Adjoint administratif	1,00
					Chef adjoint des pompiers	1,00
	Division des opérations urbaines	Unité du peloton A	District 10, Groupe A	Csrn 11A Preston, 135 rue Preston	Capitaine	1,00
					Lieutenant	2,00
					Pompier	12,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
				Csrn 12A Glebe, 635 rue O'Connor	Capitaine	1,00	
					Lieutenant	1,00	
					Pompier	7,00	
				Csrn 13A CdS, 530 King Edward	Capitaine	1,00	
					Lieutenant	2,00	
					Pompier	11,00	
					Chef de district	1,00	
			District 20, Groupe A	Csrn 21A Centrepointe, 1300 Woodroffe	Capitaine	1,00	
						Lieutenant	1,00
						Pompier	7,00
					Csrn 22A Lincoln Heights, 1397 Richmond	Capitaine	1,00
						Lieutenant	1,00
						Pompier	8,00
					Csrn 23A Hampton Park, 1443 av Carling	Capitaine	1,00
						Lieutenant	1,00
						Pompier	6,00
					Csrn 24A Viewmount, 230 prom Viewmount	Capitaine	1,00
						Pompier	3,00
					Csrn 25A Manordale, 60 ch Knoxdale	Capitaine	1,00
						Pompier	4,00
							Chef de district

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
			District 30, groupe A	Csrn 31A Greenboro, 3255 ch Conroy	Capitaine	1,00
					Pompier	2,00
				Csrn 32A Leitrim, 3202 ch Leitrim	Capitaine	1,00
					Pompier	4,00
				Csrn 33A Hunt Club, 3336 ch McCarthy	Capitaine	1,00
					Lieutenant	1,00
					Pompier	7,00
				Csrn 34A Hog's Back, 700 ch Brookfield	Capitaine	1,00
					Pompier	4,00
				Csrn 35A Alta Vista, 2355 Alta Vista	Capitaine	1,00
					Lieutenant	1,00
					Pompier	6,00
				Csrn 36A Elmvale Acres, 900 Industrial	Capitaine	1,00
					Pompier	3,00
				Csrn 37A, 910 ch Earl Armstrong	Capitaine	1,00
					Pompier	3,00
					Chef de district	1,00
			District 40, groupe A	Csrn 41A Eagleson, 380 ch Eagleson	Capitaine	1,00
					Chef de district	1,00
					Pompier	4,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
				Csrn 42A Beaverbrook, 1021 ch Teron	Capitaine	1,00	
					Lieutenant	1,00	
					Pompier	6,00	
				Csrn 43A Bells Corners, 3845 ch Richmond	Capitaine	1,00	
					Pompier	6,00	
				Csrn 44A Barrhaven, 1075 ch Greenbank	Capitaine	1,00	
					Lieutenant	2,00	
					Pompier	8,00	
				Csrn 45A March, 1040 prom Riddell	Capitaine	1,00	
					Pompier	1,00	
			District 50, groupe A	Csrn 51A Carson Grove, 900 ch Montréal	Capitaine	1,00	
						Lieutenant	1,00
						Pompier	8,00
					Csrn 52A Convent Glen, 6213 Jeanne d'Arc	Capitaine	1,00
						Pompier	3,00
					Csrn 53A Fallingbrook, 500 Charlemagne	Capitaine	1,00
						Lieutenant	2,00
						Pompier	10,00
					Csrn 54A Blackburn Hamlet, 3080 ch Innes	Capitaine	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Pompier	6,00	
				Csrn 55A Pineview, 1700 ch Blair	Capitaine	1,00	
					Pompier	4,00	
				Csrn 56A Overbrook, 275 ch Coventry	Capitaine	1,00	
					Lieutenant	1,00	
					Pompier	8,00	
				Csrn 57A Beechwood, 220 av Beechwood	Capitaine	1,00	
					Lieutenant	1,00	
					Pompier	9,00	
					Chef de district	1,00	
					Chef de peloton	1,00	
		Unité du peloton B	District 10, groupe B	Csrn 11B Preston, 135 rue Preston	Capitaine	1,00	
					Lieutenant	2,00	
					Pompier	10,00	
					Csrn 12B Glebe, 635 rue O'Connor	Capitaine	1,00
						Lieutenant	1,00
						Pompier	8,00
					Csrn 13B CdS, 530 King Edward	Capitaine	1,00
						Lieutenant	2,00
						Pompier	11,00
						Chef de district	1,00
				District 20, groupe B	Csrn 21B Centrepointe, 1300 Woodroffe	Capitaine	1,00
						Lieutenant	1,00
						Pompier	7,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
				Csrn 22B Lincoln Heights, 1397 Richmond	Capitaine	1,00	
					Lieutenant	1,00	
					Pompier	8,00	
				Csrn 23B Hampton Park, 1443 av Carling	Capitaine	2,00	
					Lieutenant	1,00	
					Pompier	7,00	
				Csrn 24B Viewmount, 230 prom Viewmount	Capitaine	1,00	
					Pompier	4,00	
				Csrn 25B Manordale, 60 ch Knoxdale	Capitaine	1,00	
					Pompier	4,00	
					Chef de district	1,00	
			District 30, groupe B	Csrn 31B Greenboro, 3255 ch Conroy	Capitaine	1,00	
						Pompier	4,00
					Csrn 32B Leitrim, 3202 ch Leitrim	Capitaine	1,00
						Pompier	4,00
					Csrn 33B Hunt Club, 3336 ch McCarthy	Capitaine	2,00
						Lieutenant	1,00
						Pompier	7,00
					Csrn 34B Hog's Back, 700 ch Brookfield	Capitaine	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Pompier	4,00	
				Csrn 35B Alta Vista, 2355 Alta Vista	Capitaine	1,00	
					Lieutenant	1,00	
					Pompier	5,00	
				Csrn 36B Elmvale Acres, 900 Industrial	Capitaine	1,00	
					Pompier	4,00	
				Csrn 37B, 910 ch Earl Armstrong	Capitaine	1,00	
					Pompier	4,00	
					Chef de district	1,00	
			District 40, groupe B	Csrn 41B Eagleson, 380 ch Eagleson	Capitaine	1,00	
						Pompier	4,00
					Csrn 42B Beaverbrook, 1021 ch Teron	Capitaine	1,00
						Lieutenant	1,00
						Pompier	9,00
					Csrn 43B Bells Corners, 3845 ch Richmond	Capitaine	1,00
						Lieutenant	2,00
						Pompier	7,00
					Csrn 44B Barrhaven, 10 75 ch Greenbank	Capitaine	1,00
						Lieutenant	2,00
						Pompier	7,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
				Csrn 45B March, 1040 prom Riddell	Capitaine	1,00	
					Pompier	1,00	
					Chef de district	1,00	
			District 50, groupe B	Csrn 51B Carson Grove, 900 ch Montréal	Capitaine	1,00	
						Lieutenant	1,00
						Pompier	7,00
					Csrn 52B Convent Glen, 6213 Jeanne d'Arc	Capitaine	1,00
						Pompier	4,00
					Csrn 53B Fallingbrook, 500 Charlemagne	Capitaine	1,00
						Lieutenant	3,00
						Pompier	10,00
					Csrn 54B Blackburn Hamlet, 3080 ch Innes	Capitaine	1,00
						Pompier	5,00
					Csrn 55B Pineview, 1700 ch Blair	Capitaine	1,00
						Pompier	3,00
					Csrn 56B Overbrook, 275 ch Coventry	Capitaine	1,00
						Lieutenant	1,00
						Pompier	7,00
					Csrn 57B Beechwood, 220 av Beechwood	Capitaine	1,00
						Lieutenant	1,00
						Pompier	4,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Chef de district	1,00	
					Chef de peloton	1,00	
		Unité du peloton C	District 10, groupe C	Csrn 11C Preston, 135 rue Preston	Capitaine	1,00	
	Lieutenant				2,00		
	Pompier				10,00		
				Csrn 12C Glebe, 635 rue O'Connor	Capitaine	1,00	
	Lieutenant				1,00		
	Pompier				8,00		
				Csrn 13C CdS, 530 King Edward	Capitaine	1,00	
	Lieutenant				2,00		
	Pompier				12,00		
					Chef de district	1,00	
				District 20, groupe C	Csrn 21C Centrepointe, 1300 Woodroffe	Capitaine	1,00
	Lieutenant					1,00	
	Pompier		8,00				
			Csrn 22C Lincoln Heights, 1397 Richmond		Capitaine	1,00	
	Lieutenant				1,00		
	Pompier				8,00		
			Csrn 23C Hampton Park, 1443 av Carling		Capitaine	1,00	
	Lieutenant				1,00		
	Pompier	7,00					
		Csrn 24C Viewmount, 230 prom Viewmount	Capitaine		1,00		

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Pompier	4,00
				Csrn 25C Manordale, 60 ch Knoxdale	Capitaine	1,00
					Pompier	3,00
					Chef de district	1,00
			District 30, groupe C	Csrn 31C Greenboro, 3255 ch Conroy	Capitaine	1,00
					Pompier	4,00
				Csrn 32C Leitrim, 3202 ch Leitrim	Capitaine	1,00
					Pompier	4,00
				Csrn 33C Hunt Club, 3336 ch McCarthy	Capitaine	1,00
					Lieutenant	1,00
					Pompier	7,00
				Csrn 34C Hog's Back, 700 ch Brookfield	Capitaine	1,00
					Pompier	4,00
				Csrn 35C Alta Vista, 2355 Alta Vista	Capitaine	1,00
					Lieutenant	1,00
					Pompier	6,00
				Csrn 36C Elmvale Acres, 900 Industrial	Capitaine	1,00
					Pompier	3,00
				Csrn 37C, 910 ch Earl Armstrong	Capitaine	1,00
					Pompier	4,00
					Chef de district	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
			District 40, groupe C	Csrn 41C Eagleson, 380 ch Eagleson	Capitaine	1,00
					Pompier	4,00
				Csrn 42C Beaverbrook, 1021 ch Teron	Capitaine	1,00
					Lieutenant	1,00
					Pompier	9,00
				Csrn 43C Bells Corners, 3845 ch Richmond	Capitaine	1,00
					Lieutenant	1,00
					Pompier	8,00
				Csrn 44C Barrhaven, 1075 ch Greenbank	Capitaine	1,00
					Lieutenant	1,00
					Pompier	10,00
				Csrn 45C March, 1040 prom Riddell	Capitaine	1,00
					Pompier	1,00
					Chef de district	1,00
				District 50, groupe C	Csrn 51C Carson Grove, 900 ch Montréal	Capitaine
			Lieutenant			1,00
			Pompier			8,00
			Csrn 52C Convent Glen, 6213 Jeanne d'Arc		Capitaine	1,00
					Pompier	4,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
				Csrn 53C Fallingbrook, 500 Charlemagne	Capitaine	1,00	
					Lieutenant	2,00	
					Pompier	11,00	
				Csrn 54C Blackburn Hamlet 3080, ch Innes	Capitaine	1,00	
					Pompier	5,00	
				Csrn 55C Pineview, 1700 ch Blair	Capitaine	1,00	
					Pompier	3,00	
				Csrn 56C Overbrook, 275 ch Coventry	Capitaine	1,00	
					Pompier	8,00	
				Csrn 57C Beechwood, 220 av Beechwood	Capitaine	1,00	
					Lieutenant	1,00	
					Pompier	4,00	
					Chef de district	1,00	
					Chef de peloton	1,00	
		Unité du peloton D	District 10, groupe D	Csrn 11D Preston, 135 rue Preston	Capitaine	1,00	
						Lieutenant	2,00
						Pompier	9,00
					Csrn 12D Glebe, 635 rue O'Connor	Capitaine	1,00
						Lieutenant	1,00
						Pompier	9,00
					Csrn 13D CdS, 530 King Edward	Capitaine	1,00
						Lieutenant	2,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Pompier	11,00
					Chef de district	1,00
			District 20, groupe D	Csrn 21D CentrepoinTE, 1300 Woodroofe	Capitaine	1,00
					Lieutenant	2,00
					Pompier	7,00
				Csrn 22D Lincoln Heights, 1397 Richmond	Capitaine	1,00
					Lieutenant	1,00
					Pompier	7,00
				Csrn 23D Hampton Park, 1443 av Carling	Capitaine	1,00
					Lieutenant	1,00
					Pompier	5,00
				Csrn 24D Viewmount, 230 prom Viewmount	Capitaine	1,00
					Pompier	4,00
				Csrn 25D Manordale, 60 ch Knoxdale	Capitaine	1,00
					Pompier	4,00
					Chef de district	1,00
				District 30, groupe D	Csrn 31D Greenboro, 3255 ch Conroy	Capitaine
			Pompier			3,00
			Csrn 32D Leitrim, 3202 ch Leitrim		Capitaine	1,00
					Pompier	4,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
				Csrn 33D Hunt Club, 3336 ch McCarthy	Capitaine	1,00	
					Lieutenant	1,00	
					Pompier	9,00	
				Csrn 34D Hog's Back, 700 ch Brookfield	Capitaine	1,00	
					Pompier	3,00	
				Csrn 35D Alta Vista, 2355 Alta Vista	Capitaine	1,00	
					Lieutenant	1,00	
					Pompier	3,00	
				Csrn 36D Elmvale Acres, 900 Industrial	Capitaine	1,00	
					Pompier	4,00	
				Csrn 37D, 910 ch Earl Armstrong	Capitaine	1,00	
					Pompier	5,00	
					Chef de district	1,00	
			District 40, groupe D	Csrn 41D Eagleson, 380 ch Eagleson	Capitaine	1,00	
						Pompier	4,00
					Csrn 42D Beaverbrook, 1021 ch Teron	Capitaine	1,00
						Lieutenant	1,00
						Pompier	6,00
					Csrn 43D Bells Corners, 3845 ch Richmond	Capitaine	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Lieutenant	1,00
					Pompier	7,00
				Csrn 44D Barrhaven, 1075 ch Greenbank	Capitaine	1,00
					Lieutenant	1,00
					Pompier	9,00
				Csrn 45D March, 1040 prom Riddell	Capitaine	1,00
					Pompier	2,00
					Chef de district	1,00
			District 50, groupe D	Csrn 51D Carson Grove, 900 ch Montréal	Capitaine	1,00
					Lieutenant	1,00
					Pompier	9,00
				Csrn 52D Convent Glen, 6213 Jeanne d'Arc	Capitaine	1,00
					Pompier	4,00
				Csrn 53D Fallingbrook, 500 Charlemagne	Capitaine	1,00
					Lieutenant	3,00
					Pompier	11,00
				Csrn 54D Blackburn Hamlet, 3080 ch Innes	Capitaine	1,00
					Pompier	6,00
				Csrn 55D Pineview, 1700 ch Blair	Capitaine	1,00
					Pompier	4,00
				Csrn 56D Overbrook, 275 ch Coventry	Capitaine	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Pompier	7,00	
				Csrn 57D Beechwood, 220 av Beechwood	Capitaine	1,00	
					Lieutenant	2,00	
					Pompier	5,00	
					Chef de district	1,00	
					Chef de peloton	1,00	
					Adjoint administratif	1,00	
					Chef adjoint des pompiers	1,00	
					Adjoint administratif principal	1,00	
					Chef des pompiers	1,00	
Total – Service des incendies						990,00	
Direction des parcs et loisirs	Div admin et serv à la client	U administration et service à la clientèle			Agent de projet et de politique	1,00	
					Analyste en affaires	1,00	
					Spéc, Risque livraison programmes	1,00	
		U allocations à l'échelle de la ville				Commis aux réservations - échelle ville	5,00
						Coordonnateur de programme	6,00
						Gest PF, Réservations et inscriptions	1,00
						Représentant II, Service à la clientèle	0,69
		U de la planification et du développement				Adjoint à la recherche	1,00
						Architecte, aménagement paysager	2,00
						GP, Politiques et Planification	1,00
						Urbaniste I	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Urbaniste II	1,00
					Urbaniste III	5,00
		U gestion des relations avec clientèle			Conseiller technique/informatique	4,00
					GPF, Rel avec clientèle/éduc du public	1,00
					Analyste en affaires	2,00
					Commis, admin des programmes	1,00
					Gest de division, Parcs et Loisirs	1,00
	Division du district Est	GT plages à l'échelle de la Ville	Plage de l'île Petrie		Directeur, Activités aquatiques	0,62
					Sauveteur	3,23
					Soutien, gestion des plages	0,69
			Section plage Britannia		Directeur, Activités aquatiques	0,62
					Sauveteur	1,38
					Soutien, gestion des plages	0,69
			Section plage Westboro		Directeur, Activités aquatiques	0,62
					Sauveteur	0,92
					Directeur, Activités aquatiques	0,62
					Sauveteur	2,31
					Soutien, gestion des plages	0,69
		Unité du secteur Est 1	Sect centre garde enfants Charmian Craven		Cuisinier de garderie	1,00
					Éducateur, service de garderie 1	5,00
					Éducateur, service de garderie 2	2,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Enseignant suppléant	1,30
					Prép entret ménager, service de garderie	0,60
					Superviseur, service de garderie	1,00
			Sect prog enfants âge scol QuatreSaisons		Aide de garderie	1,10
					Éducateur, service de garderie 1	2,00
					Éducateur, service de garderie 2	1,00
					Enseignant suppléant	0,50
					Prép entret ménager, service de garderie	0,50
					Superviseur, service de garderie	1,00
			Section centre comm Richelieu/ Vanier	GT activités du centre Rockcliffe	Animateur de programme, Loisirs	0,24
					Conseiller, camp	0,17
					Conseiller, camp principal	0,35
					Coord de programme, Loisirs	0,42
					Coord, loisirs communautaires	0,20
					Directeur, camp	0,09
					Moniteur, arts, niveau avancé	0,03
					Moniteur, conditionn physique spécialisé	0,08
					Représentant des services I	0,55
					Représentant II, Service à la clientèle	0,23
					Superviseur, Programme de loisirs	1,04
				GT camp de jour Vanier	Conseiller, camp	0,58

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Conseiller, camp principal	0,38
					Coordonnateur de camp	0,38
					Coordonnateur, adjoint de camp	0,77
					Directeur, camp	0,05
				GT école R.E. Wilson	Animateur de programme, Loisirs	0,57
					Coord de programme, Loisirs	0,29
					Coordonnateur de camp	0,19
					Coordonnateur, adjoint de camp	0,38
				GT programme Vanier	Moniteur, arts, niveau débutant	0,01
					Moniteur, arts, niveau intermédiaire	0,02
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,13
					Moniteur, conditionnement physique	0,02
					Spécialiste en programme, Arts	0,02
					Spécialiste, sport, niv débutant	0,01
					Superviseur, Programme de loisirs	0,01
				Section Jeunesse en mouvement	Trav commun auprès jeunes-Jeunesse mouv	0,60
					Coord, loisirs communautaires	0,40
					Coordonnateur de programme	1,00
					Préposé au service à la clientèle	1,56
					Préposé, Loisirs et Culture	1,39

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Représentant des services I	0,28
					Représentant II, Service à la clientèle	0,29
					Superviseur, secteur des loisirs	1,00
			Section centre communautaire Overbrook	GT pataugeoire Overbrook	Programmeur, Parc	0,62
					Superviseur, parcs	0,16
					Animateur de programme, Loisirs	1,07
					Conseiller, camp principal	1,84
					Coord de programme, Loisirs	0,40
					Coordonnateur de camp	0,31
					Coordonnateur de programme	1,00
					Moniteur, arts, niveau avancé	0,06
					Représentant des services I	1,06
					Spécialiste, Sport niveau avancé	0,10
					Spécialiste, sport, niv débutant	0,14
					Superviseur, secteur des loisirs	1,00
				Section Complexe récréatif St-Laurent	GT activités aquatiques Vanier	Instructeur
			Moniteur sauveteur, chef			0,21
			Sauveteur			0,60
			GT aréna St-Laurent		Spéc, sport, niv intermédiaire	0,24
					Spécialiste, sport, niv débutant	0,33

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
				GT camp St-Laurent	Animateur de programme, Loisirs	0,38
					Conseiller, camp principal	0,18
					Coordonnateur de camp	1,09
					Coordonnateur, adjoint de camp	3,72
					Directeur, Camp spécialité	0,56
				GT Centre communautaire Don Gamble	Animateur de programme, Loisirs	1,22
					Animateur de programme, Sports	0,38
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,80
				GT Centre cond physique St-Laurent	Entraîneur pers, conditionnement phys	0,38
					Moniteur, cond physique spécialisé	1,52
					Spécialiste, Sport niveau avancé	0,76
				GT culture St-Laurent	Moniteur, arts, niveau avancé	2,14
					Moniteur, arts, niveau intermédiaire	0,06
				GT pataugeoire St-Laurent	Instructeur, spécialité	0,62
					Sauveteur	0,15
					Superviseur, parcs	0,18
				GT piscine St-Laurent	Instructeur	0,39
					Instructeur II, spécialité	0,09
					Instructeur III, spécialité	0,01
					Moniteur sauveteur, chef	0,28
					Moniteur, activités aquatiques	1,77

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Moniteur, aquaforme	0,06
					Moniteur, progr activités aquat, avancé	0,28
					Sauveteur	2,08
					Coordonnateur de programme	4,00
					Représentant des services I	0,28
					Spéc, Prog de cond physique et de sport	1,00
			Section du centre éducatif Tournesol		Cuisinier de garderie	1,00
					Éducateur, service de garderie 1	3,80
					Éducateur, service de garderie 2	2,00
					Enseignant suppléant	1,60
					Prép entret ménager, service de garderie	0,60
					Superviseur, service de garderie	1,00
			Section garde enfants Dr E. Couture		Cuisinier de garderie	1,00
					Éducateur, service de garderie 1	3,00
					Éducateur, service de garderie 2	2,00
					Enseignant suppléant	0,90
					Prép entret ménager, service de garderie	0,60
					Superviseur, service de garderie	1,00
					Gest de secteur, Parcs et Loisirs	1,00
		Unité du secteur Est 2	Section Centre comm Cyrville/Beacon Hill	GT services communautaires Beacon Hill	Animateur de programme, Loisirs	0,09

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Coord de programme, Loisirs	0,07
					Moniteur, arts, niveau débutant	0,03
					Moniteur, arts, niveau intermédiaire	0,06
					Moniteur, conditionn physique spécialisé	0,09
					Spéc, sport, niv intermédiaire	0,06
					Spécialiste, sport, niv débutant	0,06
					Superviseur, Programme de loisirs	0,07
				GT services communautaires Gloucester-N	Animateur de programme, Loisirs	0,52
					Coord de programme, Loisirs	2,17
					Animateur de programme, Loisirs	0,33
					Conseiller, camp	0,17
					Conseiller, camp principal	0,08
					Coord de programme, Loisirs	0,10
					Coordonnateur de camp	0,07
					Coordonnateur de programme	1,00
					Moniteur, arts, niveau avancé	0,01
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,02
					Représentant des services I	1,10
					Représentant II, Service à la clientèle	0,07
					Spécialiste, sport, niv débutant	0,02
					Superviseur, secteur des loisirs	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
			Section Centre communautaire Dempsey		Animateur de programme, Loisirs	0,37	
					Conseiller, camp	0,30	
					Coord de programme, Loisirs	0,04	
					Coordonnateur de camp	0,07	
					Moniteur, arts, niveau avancé	0,11	
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,03	
					Préposé au service à la clientèle	0,07	
					Représentant des services I	0,86	
					Spéc, sport, niv intermédiaire	0,04	
					Spécialiste, Sport niveau avancé	0,04	
					Superviseur, secteur des loisirs	1,00	
			Section des loisirs de Cumberland	GT Cumberland Fallingbrook-Sud	Animateur de programme, Loisirs	1,15	
						Conseiller, camp	0,09
						Conseiller, camp principal	0,67
						Coord de programme, Loisirs	1,69
						Coordonnateur de programme	1,00
						Directeur, camp	0,27
						Directeur, Camp spécialité	0,30
						Instructeur	0,36
						Moniteur, tennis	0,41
						Préposé au service à la clientèle	0,19
				Représentant des services I	1,05		

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Représentant II, Service à la clientèle	0,18
					Spécialiste en programme, Arts	0,04
					Spécialiste, Arts	0,01
					Spécialiste, Sport niveau avancé	0,80
					Superviseur, Programme de loisirs	0,44
				GT Cumberland Queenswood-Heights	Animateur de programme, Loisirs	1,17
					Conseiller, camp	0,08
					Conseiller, camp principal	0,66
					Coord de programme, Loisirs	0,32
					Directeur, camp	0,26
					Spécialiste en programme, Arts	0,03
				GT école Cumberland Fallingbrook	Animateur de programme, Loisirs	1,17
					Conseiller, camp	0,09
					Conseiller, camp principal	0,66
					Coord de programme, Loisirs	0,32
					Directeur, camp	0,27
					Moniteur, conditionn physique spécialisé	0,03
					Spécialiste, Sport niveau avancé	0,10
					Spécialiste, sport, niv débutant	0,11
				GT école Sir Wilfrid Laurier Cumberland	Spécialiste, Sport niveau avancé	0,10

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
				GT jeunesse en mouvement Cumberland	Trav récr auprès jeunes- Jeunesse mouvement	0,60	
				GT Parc-ticipons	Conseiller, camp	0,25	
					Conseiller, camp principal	0,15	
					Coordonnateur, adjoint de camp	0,10	
					Commis, service clientèle et réservations	2,00	
					Coordonnateur de programme	1,00	
					Gestionnaire de portefeuille de secteur	1,00	
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,01	
					Moniteur, conditionnement physique	0,02	
			Section du Complexe Canterbury	GT Centre communautaire Canterbury	Conseiller, camp	1,28	
						Coordonnateur de camp	0,61
						Coordonnateur de programme	1,00
						Représentant des services I	1,83
				GT pataugeoire Canterbury	Programmeur, Parc	0,39	
						Superviseur, parcs	0,20
				GT piscine Canterbury	Caissier/préposé	0,02	
						Coordonnateur de programme	1,00
						Instructeur	0,66
						Moniteur sauveteur, chef	1,95
						Moniteur, aquaforme	0,19

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Représentant des services I	0,27	
					Sauveteur	1,42	
					Coordonnateur, Camp spécialité	0,83	
					Directeur, Camp spécialité	0,35	
					Instructeur I, spécialité	0,13	
					Superviseur, complexe récréatif II	1,00	
			Section du Complexe récréatif d'Orléans	GT piscines Bearbrook	Instructeur	0,65	
						Instructeur II, spécialité	0,14
						Instructeur III, spécialité	0,02
						Moniteur sauveteur, chef	0,44
						Sauveteur	1,03
					GT piscines du CRO	Coordonnateur de programme	2,00
						Instructeur	0,47
						Instructeur II, spécialité	0,08
						Instructeur III, spécialité	0,08
						Moniteur sauveteur, chef	0,60
						Moniteur, activités aquatiques	1,43
						Moniteur, aquaforme	0,46
						Moniteur, progr activités aquat, avancé	0,30
					Sauveteur	2,02	
				GT prog communautaire Blackburn Hamlet	Animateur de programme, Loisirs	2,34	
					Conseiller, camp	0,24	
					Conseiller, camp principal	0,38	
					Coordonnateur de camp	0,45	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Coordonnateur de programme	1,00
					Spécialiste, Sport niveau avancé	0,02
					Superviseur, Programme de loisirs	0,08
				GT prog conditionnement physique du CRO	Coordonnateur de programme	1,00
					Entraîneur pers, conditionnement physique	0,77
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,48
					Moniteur, conditionnement physique	0,91
					Spécialiste, sport, niv débutant	2,89
				GT programmes communautaires du CRO	Animateur de programme, Loisirs	4,00
					Conseiller, camp	0,17
					Conseiller, camp principal	0,87
					Coord de programme, Loisirs	2,01
					Coord, chef instr/adjoint spécialité	0,05
					Coordonnateur de camp	0,68
					Coordonnateur de programme	1,00
					Coordonnateur, adjoint de camp	0,25
					Directeur, Camp spécialité	0,19
					Instructeur I, spécialité	0,02
					Instructeur III, spécialité	0,01
					Instructeur, arts de scène	0,01

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Moniteur, arts, niveau avancé	0,13
					Moniteur, arts, niveau intermédiaire	0,48
					Moniteur, tennis	0,01
					Spécialiste, sport, niv débutant	0,27
				GT service à la clientèle Bearbrook	Instructeur II, spécialité	0,04
					Préposé au service à la clientèle	0,16
				GT service à la clientèle du CRO	Commis au service à la clientèle	2,00
					Préposé au service à la clientèle	0,51
					Représentant des services I	0,51
					Gestionnaire portefeuille, installations	1,00
			Section piscines à vagues Splash	GT bain public piscine Splash	Préposé, Loisirs et Culture	0,21
					Sauveteur	6,40
				GT leadership piscine Splash	Instructeur	0,08
					Moniteur, progr activités aquat, avancé	0,40
				GT locations piscine Splash	Animateur de prog, activités aquatiques	0,22
					Préposé au service à la clientèle	0,05
				GT prog apprentissage natation Splash	Caissier/préposé	0,19
					Instructeur	0,53

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Instructeur principal spécialité	0,10
					Moniteur, activités aquatiques	2,20
				GT programme aquaforme piscine Splash	Instructeur III, spécialité	0,04
					Moniteur, aquaforme	0,53
				GT vente aliments piscine Splash	Préposé au service à la clientèle	0,69
					Représentant des services I	0,89
					Représentant II, Service à la clientèle	0,49
				Unité aquatique Splash	Commis au service à la clientèle	1,00
					Coordonnateur de programme	2,00
					Moniteur sauveteur, chef	0,25
					Préposé au service à la clientèle	0,27
					Représentant des services I	1,04
					Superviseur, complexe récréatif II	1,00
					Gest de secteur, Parcs et Loisirs	1,00
		Unité du secteur Est 3	Section centre comm CdS/Ancien HV	GT centre communautaire de l'ancien HV	Animateur de programme, Loisirs	0,75
					Caissier/préposé	0,08
					Coord de programme, Loisirs	0,34
					Coordonnateur, camp spécialité	0,18
					Instructeur I, spécialité	0,67

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Préposé, Loisirs et Culture	0,80
					Animateur de programme, Loisirs	1,63
					Animateur de programme, Sports	0,02
					Conseiller, camp	0,12
					Conseiller, camp principal	0,60
					Coord de programme, Loisirs	0,28
					Coord, chef instr/adjoint spécialité	0,07
					Coordonnateur de camp	0,13
					Coordonnateur de programme	2,00
					Coordonnateur, adjoint de camp	0,13
					Moniteur, arts, niveau débutant	0,04
					Moniteur, tennis	0,13
					Préposé au service à la clientèle	0,19
					Préposé, Loisirs et Culture	0,12
					Représentant des services I	1,07
					Représentant II, Service à la clientèle	0,23
					Spéc, sport, niv intermédiaire	0,22
					Superviseur, complexe récréatif II	1,00
			Section Centre communautaire Routhier		Coordonnateur, adjoint de camp	0,36
					Directeur, Camp spécialité	0,39
					Représentant des services I	2,82

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Spécialiste, sport, niv débutant	0,17
					Superviseur, Programme de loisirs	0,80
					Superviseur, secteur des loisirs	1,00
			Section centre garde enfants Beausoleil		Aide de garderie	0,40
					Cuisinier de garderie	1,00
					Éducateur, service de garderie 1	7,00
					Éducateur, service de garderie 2	3,00
					Enseignant suppléant	2,00
					Prép entret ménager, service de garderie	0,60
					Superviseur, service de garderie	1,00
			Section centre garde enfants Pinocchio		Éducateur, service de garderie 1	3,00
					Éducateur, service de garderie 2	2,00
					Enseignant suppléant	1,40
					Prép entret ménager, service de garderie	0,90
					Superviseur, service de garderie	1,00
			Section centre garde enfants St-Luke		Cuisinier de garderie	1,00
					Éducateur, service de garderie 1	5,00
					Éducateur, service de garderie 2	2,00
					Enseignant suppléant	1,10
					Prép entret ménager, service de garderie	0,60

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Superviseur, service de garderie	1,00
			Section piscine Champagne	GT centre cond physique Champagne	Entraîneur pers, conditionnement phys	0,29
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,02
					Moniteur, conditionnement physique	0,09
					Coordonnateur de programme	1,00
					Instructeur	0,03
					Instructeur I, spécialité	0,06
					Moniteur sauveteur, chef	1,79
					Moniteur, activités aquatiques	0,18
					Moniteur, aquaforme	0,05
					Moniteur, progr activités aquat, avancé	0,28
					Sauveteur	1,56
					Superviseur, activités aquatiques	0,15
					Superviseur, secteur des loisirs	1,00
			Section piscine Lowertown		Coordonnateur de programme	1,00
					Instructeur	0,23
					Instructeur II, spécialité	0,03
					Instructeur III, spécialité	0,01
					Moniteur sauveteur, chef	1,46
					Moniteur, activités aquatiques	1,19
					Moniteur, aquaforme	0,12
					Moniteur, progr activités aquat, avancé	0,15
					Représentant des services I	0,52
					Sauveteur	1,07

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Superviseur, secteur des loisirs	1,00	
					Gest de secteur, Parcs et Loisirs	1,00	
		Unité du secteur Est 4	GT piscine Brewer		Coordonnateur de programme	1,00	
					Instructeur	0,30	
					Instructeur II, spécialité	0,02	
					Moniteur sauveteur, chef	2,11	
					Moniteur, activités aquatiques	1,61	
					Moniteur, aquaforme	0,17	
					Moniteur, progr activités aquat, avancé	0,22	
					Représentant des services I	0,20	
					Sauveteur	2,10	
					Superviseur, secteur des loisirs	1,00	
				Sect Centre comm et piscine Sawmill Creek		Coordonnateur de programme	1,00
						Instructeur	0,60
						Moniteur sauveteur, chef	1,35
						Moniteur, activités aquatiques	2,12
						Moniteur, aquaforme	0,39
						Moniteur, progr activités aquat, avancé	0,22
						Représentant des services I	0,83
					Sauveteur	2,23	
				Section piscine Sawmill Creek		Animateur de programme, Loisirs	1,99
					Conseiller, camp	1,58	
					Coord de programme, Loisirs	0,38	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Coordonnateur de camp	0,35
					Superviseur, secteur des loisirs	1,00
			Sect complexe Jim Durrell/Clifford Bowey	GT pataugeoire Ridgemont Ouest	Programmeur, Parc	0,33
					Superviseur, parcs	0,17
			GT piscine Deborah Anne Kirwan		Coordonnateur de programme	1,00
					Coordonnateur, camp spécialité	0,26
					Directeur, Camp spécialité	0,12
					Instructeur	0,38
					Moniteur sauveteur, chef	0,93
					Moniteur, activités aquatiques	1,13
					Moniteur, aquaforme	0,01
					Sauveteur	1,36
					Conseiller, Camp spécialité	0,23
					Coordonnateur de programme	2,00
			Directeur, adjoint camp spécialité	2,73		
			Directeur, Camp spécialité	0,45		
			Instructeur II, spécialité	0,23		
			Préposé au service à la clientèle	0,84		
			Représentant des services I	4,00		
			Représentant II, Service à la clientèle	1,02		
			Spéc, Prog de cond physique et de sport	1,00		

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
			Section centre comm ch Heron/Albion	GT Albion Heatherington	Animateur de programme, Loisirs	0,38	
					Conseiller, camp	0,29	
					Conseiller, camp principal	0,28	
					Coord de programme, Loisirs	0,49	
					Coord, loisirs communautaires	0,02	
					Coordonnateur de programme	1,00	
					Préposé, Loisirs et Culture	0,07	
					Représentant des services I	0,29	
					GT de la formation en leadership	Coordonnateur, Camp spécialité	0,52
						Coordonnateur, formation leadership	0,52
						Directeur, Camp spécialité	0,31
					GT des aînés du chemin Heron	Coord de programme, Loisirs	0,11
						Coordonnateur de programme	1,00
						Interprète, galerie	0,23
				Moniteur, arts, niveau avancé		0,49	
				Moniteur, cond physique spécialisé		0,15	
					Animateur de programme, Loisirs	1,05	
					Animateur de programme, Sports	0,18	
					Conseiller, camp principal	1,06	
					Coord de programme, Loisirs	0,35	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Coordonnateur de camp	0,21
					Coordonnateur de programme	1,00
					Coordonnateur loisirs, Besoins spéciaux	0,13
					Entraîneur pers, conditionnement phys	0,35
					Moniteur, arts, niveau avancé	0,07
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,66
					Préposé au service à la clientèle	0,42
					Représentant des services I	1,57
					Spécialiste, Sport niveau avancé	0,21
					Spécialiste, sport, niv débutant	0,03
					Superviseur, complexe récréatif I	1,00
			Section Centre communautaire Carlsbad	GT Centre comm Rideauview/ Carlsbad	Animateur de programme, Loisirs	0,29
					Conseiller, camp	0,21
					Conseiller, camp principal	0,16
					Coord de programme, Loisirs	0,14
					Coordonnateur de camp	0,02
					Coordonnateur, adjoint de camp	0,10
					Directeur, camp	0,01
					Moniteur, arts, niveau avancé	0,13
					Moniteur, arts, niveau débutant	0,17
					Moniteur, conditionn physique spécialisé	0,22

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Représentant des services I	0,40
					Représentant II, Service à la clientèle	0,38
					Superviseur, Services des loisirs	1,00
			Section Centre communautaire Glebe		Commis au service à la clientèle	1,00
					Conseiller, camp	1,10
					Conseiller, camp principal	0,96
					Coordonnateur de camp	0,58
					Coordonnateur de programme	1,00
					Instructeur II, spécialité	0,06
					Représentant des services I	0,93
					Superviseur, secteur des loisirs	1,00
			Section Centre communautaire Ottawa-Sud		Coordonnateur de programme	1,00
					Représentant des services I	0,21
					Superviseur, secteur des loisirs	1,00
			Section du Complexe Greenboro	GT pataugeoires Greenboro	Programmeur, Parc	0,77
					Superviseur, parcs	0,25
					Animateur de programme, Loisirs	2,64
					Conseiller, camp	1,25
					Conseiller, camp principal	1,39
					Coord de programme, Loisirs	0,05

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Coordonnateur de camp	0,77
					Coordonnateur de programme	2,00
					Préposé, Loisirs et Culture	0,09
					Représentant des services I	1,83
					Représentant II, Service à la clientèle	0,65
					Superviseur, complexe récréatif I	1,00
			Section inst athlétisme Terry Fox		Adjoint aux opérations des installations	0,98
					Adjoint de bureau	0,16
					Coord de programme, Loisirs	0,05
					Préposé au service à la clientèle	0,11
					Représentant des services I	1,54
					Représentant II, Service à la clientèle	1,13
					Spéc, sport, niv intermédiaire	0,14
					Spécialiste, Sport niveau avancé	0,28
					Spécialiste, sport, niv débutant	0,10
					Superviseur, Programme de loisirs	0,28
					Superviseur, secteur des loisirs	1,00
					Gest de secteur, Parcs et Loisirs	1,00
					Agent liaison avec communauté, Loisirs	2,00
					Commis, admin des programmes	3,00
					Gest de division, Parcs et Loisirs	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
	Division du district Ouest	Unité du secteur Ouest 1	Section des services réc Osgoode/Rideau	GT aréna et centre communautaire Metcalfe	Animateur de programme, Loisirs	0,01
Conseiller, camp					0,45	
Conseiller, camp principal					0,16	
Conseiller, parc planche roul et patins					0,39	
Coord de programme, Loisirs					0,38	
Coord, parc planche roul et patins					0,09	
Coordonnateur de camp					0,16	
Coordonnateur, adjoint de camp					0,21	
Directeur, camp					0,17	
Moniteur, arts, niveau débutant					0,20	
Moniteur, cond physique spécialisé					0,30	
Représentant II, Service à la clientèle					0,38	
Spéc, sport, niv intermédiaire					0,06	
Spécialiste, Loisirs thérapeutiques					0,06	
Superviseur, Programme de loisirs					0,06	
GT aréna et Centre communautaire Osgoode				Animateur de programme, Loisirs	0,01	
Conseiller, camp				0,45		
Conseiller, camp principal				0,17		
Coord de programme, Loisirs				0,38		
Coord, chef instr/adjoint spécialité				0,05		
Coord, parc planche roul et patins				0,04		

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Coordonnateur de camp	0,16
					Coordonnateur, adjoint de camp	0,21
					Directeur, camp	0,17
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,09
					Représentant II, Service à la clientèle	0,10
					Spéc, sport, niv intermédiaire	0,05
					Superviseur, Programme de loisirs	0,05
				GT aréna et salle communautaire Rideau	Animateur de programme, Loisirs	0,01
					Conseiller, camp	0,34
					Conseiller, camp principal	0,12
					Coord de programme, Loisirs	0,25
					Coordonnateur de camp	0,12
					Coordonnateur, adjoint de camp	0,16
					Directeur, camp	0,13
					Instructeur	0,41
					Moniteur sauveteur, chef	0,22
					Moniteur, activités aquatiques	0,09
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,14
					Représentant II, Service à la clientèle	0,10
					Superviseur, activités aquatiques	0,17
					Superviseur, Programme de loisirs	0,04
				GT Centre communautaire Greely	Animateur de programme, Loisirs	0,25

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Conseiller, camp	0,47
					Conseiller, camp principal	0,17
					Coord de programme, Loisirs	0,07
					Coord, parc planche roul et patins	0,04
					Coordonnateur de camp	0,17
					Coordonnateur, adjoint de camp	0,23
					Directeur, camp	0,17
					Moniteur, arts, niveau intermédiaire	0,08
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,12
					Représentant II, Service à la clientèle	0,09
					Spéc, sport, niv intermédiaire	0,06
					Superviseur, Programme de loisirs	0,06
				GT Centre communautaire Vernon	Moniteur, besoins spéciaux	0,08
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,04
					Adjoint administratif 1	1,00
					Coord de programme, Loisirs	0,01
					Superviseur, Services des loisirs	1,00
			Section des services récréatifs Ouest	GT installation récréative Bridlewood	Animateur de programme, Loisirs	0,58
					Conseiller, camp	0,72
					Coord de programme, Loisirs	0,13
					Coordonnateur de camp	0,25
					Directeur, camp	0,05

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Superviseur, Programme de loisirs	0,13
				GT installation récréative Glen Cairn	Animateur de programme, Loisirs	0,86
					Animateur de programme, Sports	0,07
					Conseiller, camp	0,97
					Coord de programme, Loisirs	0,21
					Coordonnateur de camp	0,40
					Directeur, camp	0,12
					Moniteur, arts, niveau avancé	0,09
					Moniteur, arts, niveau débutant	0,03
					Moniteur, arts, niveau intermédiaire	0,02
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,01
					Spécialiste, Arts	0,02
					Spécialiste, Sport niveau avancé	0,03
					Superviseur, Programme de loisirs	0,20
				GT installation récréative Kanata 1	Animateur de programme, Loisirs	0,10
					Coord de programme, Loisirs	0,01
				GT installation récréative Katimavik	Conseiller, camp	0,27
					Coordonnateur de camp	0,17
				GT installations du CRK	Animateur de programme, Loisirs	0,24

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Animateur de programme, Sports	0,10
					Coord de programme, Loisirs	0,10
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,20
					Représentant des services I	0,40
					Représentant II, Service à la clientèle	0,30
					Spécialiste, Sport niveau avancé	0,10
					Superviseur, Programme de loisirs	0,05
				GT mémorial Eva-James	Adj formation en leadership	0,01
					Animateur de programme, Loisirs	0,64
					Animateur de programme, Sports	1,09
					Coord de programme, Loisirs	0,02
					Coordonnateur de camp	0,08
					Directeur, camp	0,01
					Instructeur II, spécialité	0,09
					Instructeur principal spécialité	0,53
					Moniteur, arts, niveau avancé	0,13
					Moniteur, arts, niveau débutant	0,03
					Moniteur, arts, niveau intermédiaire	0,04
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,06
					Spéc, sport, niv intermédiaire	0,02
					Spécialiste, Arts	0,02
					Spécialiste, Sport niveau avancé	0,25
					Superviseur, Programme de loisirs	0,02

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
				GT prog du Centre pour aînés de Kanata	Animateur de programme, Loisirs	0,40	
					Coord de programme, Loisirs	0,09	
					Coordonnateur de programme	1,00	
					Moniteur, arts, niveau avancé	0,15	
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,31	
					Représentant des services I	1,58	
					Représentant II, Service à la clientèle	1,09	
					GT serv installation récréative Mlacak	Adj formation en leadership	0,12
						Animateur de programme, Loisirs	0,04
						Conseiller, camp	0,43
						Coord de programme, Loisirs	0,01
						Coordonnateur de camp	0,12
						Directeur, camp	0,19
						Moniteur, arts, niveau avancé	0,17
				Moniteur, arts, niveau intermédiaire		0,10	
				Moniteur, cond physique spécialisé		0,02	
				Coordonnateur de programme		4,00	
				Gestionnaire de portefeuille de secteur	1,00		
			Section du Centre de loisirs de Kanata	GT piscine Corkstown	Caissier/préposé	0,16	
						Instructeur	0,10

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Moniteur sauveteur, chef	0,17
					Sauveteur	0,59
					Superviseur, activités aquatiques	0,21
				GT piscine extérieure Beaverbrook	Caissier/préposé	0,09
					Instructeur	0,38
					Moniteur sauveteur, chef	0,15
					Sauveteur	1,17
					Superviseur, activités aquatiques	0,20
				GT piscine extérieure Glen Cairn	Caissier/préposé	0,17
					Instructeur	0,37
					Moniteur sauveteur, chef	0,31
					Sauveteur	1,27
					Superviseur, activités aquatiques	0,25
				GT piscine extérieure Katimavik	Caissier/préposé	0,28
					Instructeur	0,42
					Moniteur sauveteur, chef	0,15
					Sauveteur	1,10
					Superviseur, activités aquatiques	0,26
				GT prog conditionnement physique du CLK	Animateur de programme, Loisirs	0,82
					Conseiller, camp	0,35
					Entraîneur pers, conditionnement physique	0,44
					Moniteur, aquaforme	0,73
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,99

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
				GT services aquatiques du CLK	Coordonnateur de programme	4,00	
					Instructeur	0,60	
					Instructeur I, spécialité	0,03	
					Instructeur II, spécialité	0,02	
					Moniteur sauveteur, chef	2,79	
					Moniteur, activités aquatiques	6,07	
					Moniteur, progr activités aquat, avancé	0,72	
					Sauveteur	5,77	
					Superviseur, activités aquatiques	0,16	
					Superviseur, Programme de loisirs	0,06	
					Adjoint administratif 1	1,00	
					Animateur de programme, Loisirs	1,20	
					Conseiller, camp principal	0,07	
					Gestionnaire portefeuille, installations	1,00	
				Préposé au service à la clientèle	1,30		
				Représentant des services I	2,98		
				Représentant II, Service à la clientèle	0,98		
			Section Goulbourn et West Carleton	GT aréna Richmond	Animateur de programme, Loisirs	0,07	
						Conseiller, camp	0,08
						Conseiller, camp principal	0,02
						Coord de programme, Loisirs	0,09
						Coordonnateur de camp	0,15
						Directeur, camp	0,10

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,09
				GT bureau mun de loisirs de Goulbourn	Animateur de programme, Loisirs	0,04
					Moniteur, arts, niveau débutant	0,06
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,04
					Représentant II, Service à la clientèle	0,12
					Superviseur, Programme de loisirs	0,52
					GT Centre communautaire de West Carleton	Animateur de programme, Loisirs
				Conseiller, camp		0,31
				Conseiller, camp principal		0,02
				Conseiller, parc planche roul et patins		0,20
				Coord de programme, Loisirs		0,51
				Coord, parc planche roul et patins		0,15
				Coordonnateur de camp		0,16
				Directeur, camp		0,26
				Intervenant auprès des jeunes		0,06
				Moniteur, cond physique spécialisé		0,17
				Moniteur, conditionnement physique		0,01
				Représentant II, Service à la clientèle		0,12
				Superviseur, Programme de loisirs	0,52	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
				GT complexe récréatif - Piscine	Adjoint aux programmes	1,00	
					Coordonnateur de programme	1,00	
					Instructeur	0,81	
					Instructeur I, spécialité	0,04	
					Instructeur II, spécialité	0,03	
					Moniteur, activités aquatiques	2,00	
					Moniteur, aquaforme	0,28	
					Moniteur, progr activités aquat, avancé	0,09	
					Préposé au service à la clientèle	0,23	
					Préposé, Loisirs et Culture	0,57	
					Représentant des services I	0,75	
					Représentant II, Service à la clientèle	0,36	
					Sauveteur	1,69	
					Superviseur, activités aquatiques	1,61	
					Superviseur, secteur des loisirs	1,00	
					GT Fringewood	Moniteur, arts, niveau avancé	0,04
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0,01
				GT Munster	Conseiller, camp	0,04	
					Conseiller, camp principal	0,02	
					Directeur, camp	0,05	
					Spécialiste, Sport niveau avancé	0,01	
				GT rue Pretty	Animateur de programme, Loisirs	0,12	
					Conseiller, camp	0,15	
					Conseiller, camp principal	0,02	
					Coord de programme, Loisirs	0,14	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Coordonnateur de camp	0,16
					Directeur, camp	0,10
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,02
					Superviseur, Programme de loisirs	0,02
				GT Stittsville et centre comm district	Animateur de programme, Loisirs	0,06
					Conseiller, camp	0,31
					Conseiller, camp principal	0,02
					Conseiller, parc planche roul et patins	0,38
					Coord de programme, Loisirs	0,03
					Coord, parc planche roulet et patins	0,23
					Coordonnateur de camp	0,15
					Directeur, camp	0,10
					Moniteur, arts, niveau avancé	0,03
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,29
					Spécialiste, Sport niveau avancé	0,01
					Coordonnateur de programme	3,00
					Gestionnaire de portefeuille de secteur	1,00
					Gest de secteur, Parcs et Loisirs	1,00
		Unité du secteur Ouest 2	Section centre comm Foster Farm		Animateur de programme, Loisirs	0,48
					Conseiller, camp	0,18
					Conseiller, camp principal	0,27
					Coord de programme, Loisirs	0,64

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Coordonnateur de camp	0,12
					Coordonnateur, adjoint de camp	0,10
					Entraîneur pers, conditionnement physique	0,03
					Moniteur, arts, niveau intermédiaire	0,05
					Préposé, Loisirs et Culture	0,74
					Représentant des services I	0,24
					Représentant II, Service à la clientèle	0,29
					Spécialiste, sport, niv débutant	0,03
					Superviseur, Programme de loisirs	0,29
					Superviseur, secteur des loisirs	1,00
			Section Centre comm Michele-Heights		Animateur de programme, Loisirs	0,28
					Conseiller, camp	0,18
					Conseiller, camp principal	0,18
					Coord, chef instr/adjoint spécialité	0,06
					Coordonnateur de camp	0,33
					Coordonnateur de programme	1,00
					Coordonnateur, adjoint de camp	0,13
					Préposé, Loisirs et Culture	0,34
					Représentant des services I	1,14
					Spéc, sport, niv intermédiaire	0,01
					Spécialiste, Sport niveau avancé	1,20

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Superviseur, Programme de loisirs	0,30
					Superviseur, secteur des loisirs	1,00
			Section Centre comm Ron Kolbus-Lakeside	GT parc Andrew Haydon	Superviseur, parcs	0,15
					Adjoint aux opérations des installations	0,15
					Animateur de programme, Loisirs	0,13
					Coord de programme, Loisirs	0,90
					Coordonnateur patrouilles sentiers	0,30
					Moniteur, arts, niveau avancé	0,09
					Moniteur, conditionnement physique	0,12
					Représentant des services I	0,78
					Représentant II, Service à la clientèle	0,59
					Superviseur, Programme de loisirs	2,22
					Superviseur, secteur des loisirs	1,00
			Section du parc équestre		Aides-ouvriers agricoles	1,40
					Commis de ferme	4,00
					Contremaître du parc équestre	1,00
					Gestionnaire portefeuille, installations	1,00
					Instructeur I, spécialité	0,12
					Instructeur, équitation	0,55
					Instructeur, spécialité	1,06
					Instructeur-chef d'équitation	1,00
					Moniteur, équitation	1,24

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Préposé au service à la clientèle	0,07
					Représentant des services I	1,27
					Représentant II, Service à la clientèle	0,73
			Section garde enfants Bayshore		Aide de garderie	1,20
					Éducateur, service de garderie 1	0,70
					Éducateur, service de garderie 2	1,00
					Enseignant suppléant	1,00
					Superviseur, service de garderie	1,00
			Section garde enfants Elsie Stapleford		Cuisinier de garderie	1,00
					Éducateur, service de garderie 1	3,00
					Éducateur, service de garderie 2	2,00
					Enseignant suppléant	0,90
					Prép entret ménager, service de garderie	0,60
					Superviseur, service de garderie	1,00
			Section garde enfants Foster Farm		Cuisinier de garderie	1,00
					Éducateur, service de garderie 1	3,00
					Éducateur, service de garderie 2	1,00
					Enseignant suppléant	0,90
					Prép entret ménager, service de garderie	0,30
					Superviseur, service de garderie	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget		
			Section garde enfants Woodridge		Aide-cuisinier	0,60		
					Cuisinier de garderie	1,00		
					Éducateur, service de garderie 1	4,00		
					Éducateur, service de garderie 2	2,00		
					Enseignant suppléant	1,00		
					Prép entret ménager, service de garderie	0,60		
					Superviseur, service de garderie	1,00		
			Section garde enfants Woodroffe		Aide de garderie	1,20		
					Éducateur, service de garderie 1	0,60		
					Éducateur, service de garderie 2	1,00		
					Enseignant suppléant	0,90		
					Superviseur, service de garderie	1,00		
					Gest de secteur, Parcs et Loisirs	1,00		
		Unité du secteur Ouest 3	Section Centre comm Alexander/ Bellevue	GT centre comm Bellevue et gym Carlington	Animateur de programme, Loisirs	2,64		
							Conseiller, camp principal	0,06
							Coord de programme, Loisirs	0,10
							Coordonnateur de programme	1,00
							Coordonnateur, adjoint de camp	0,15
							Représentant des services I	0,65

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Animateur de programme, Loisirs	1,65
					Conseiller, camp	0,65
					Conseiller, camp principal	0,87
					Coordonnateur de programme	1,00
					Coordonnateur, adjoint de camp	0,25
					Moniteur, conditionn physique spécialisé	0,04
					Préposé, Loisirs et Culture	0,90
					Représentant des services I	0,10
					Spécialiste, Sport niveau avancé	0,07
					Superviseur, complexe récréatif I	1,00
			Section Centre comm Carleton-Heights		Coordonnateur de programme	1,00
					Préposé, Loisirs et Culture	0,37
					Représentant des services I	0,11
					Représentant II, Service à la clientèle	0,38
					Superviseur, secteur des loisirs	1,00
			Section Centre communautaire Fisher Park	GT aréna Dulude	Animateur de programme, Sports	0,04
				GT aréna Tom-Brown	Représentant des services I	0,29
					Animateur de programme, Loisirs	0,51
					Conseiller, camp	0,35
					Conseiller, camp principal	0,46

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Coord de programme, Loisirs	0,08
					Coordonnateur de programme	1,00
					Instructeur III, spécialité	0,14
					Moniteur, arts, niveau avancé	0,01
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,06
					Préposé au service à la clientèle	0,09
					Préposé, Loisirs et Culture	0,91
					Représentant II, Service à la clientèle	0,16
					Spéc, sport, niv intermédiaire	0,01
					Spécialiste, Sport niveau avancé	0,02
					Spécialiste, sport, niv débutant	0,07
					Superviseur, Programme de loisirs	0,17
					Superviseur, secteur des loisirs	1,00
			Section Centre communautaire Hintonburg	GT programmes distincts Hintonburg	Animateur de prog, Besoins spéciaux	1,54
					Conseiller, camp principal	1,92
					Coordonnateur de programme	1,00
					Directeur, adjoint camp spécialité	0,48
					Moniteur, conditionn physique spécialisé	0,03
					Animateur de programme, Loisirs	1,73
					Conseiller, camp	0,57
					Coord de programme, Loisirs	0,48

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Coordonnateur de programme	1,00
					Coordonnateur, adjoint de camp	0,24
					Moniteur, conditionn physique spécialisé	0,20
					Représentant des services I	2,52
					Spéc, sport, niv intermédiaire	0,25
					Superviseur, secteur des loisirs	1,00
			Section Centre communautaire Plant	GT Conditionnement physique Plant	Coord de programme, Loisirs	0,16
					Coordonnateur de programme	1,00
					Entraîneur pers, conditionnement physique	0,27
					Moniteur, aquaforme	0,36
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,36
					Moniteur, conditionnement physique	0,36
					Spécialiste, sport, niv débutant	0,16
				GT piscine Plant	Animateur de prog, activités aquatiques	0,10
					Coordonnateur de programme	1,00
					Directeur, Activités aquatiques	0,08
					Instructeur	0,08
					Instructeur II, spécialité	0,05
					Instructeur III, spécialité	0,05
					Moniteur sauveteur, chef	0,49
					Moniteur, activités aquatiques	0,47
					Moniteur, aquaforme	0,11

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Moniteur, progr activités aquat, avancé	0,05
					Sauveteur	0,82
					Superviseur, activités aquatiques	0,18
					Adjoint de bureau	0,05
					Animateur de programme, Arts	0,06
					Animateur de programme, Loisirs	0,55
					Conseiller, camp	0,55
					Conseiller, camp principal	0,66
					Coord de programme, Loisirs	0,55
					Coord, chef instr/adjoint spécialité	0,27
					Coordonnateur de camp	0,27
					Coordonnateur, adjoint de camp	0,55
					Directeur, camp	0,27
					Instructeur II, spécialité	0,05
					Instructeur III, spécialité	0,05
					Moniteur, arts, niveau avancé	0,05
					Moniteur, tennis	0,01
					Préposé au service à la clientèle	0,14
					Représentant des services I	1,92
					Représentant II, Service à la clientèle	0,99
					Spéc, Prog de cond physique et de sport	1,00
					Spéc, sport, niv intermédiaire	0,05
					Spécialiste en programme, Arts	0,05
					Spécialiste, Arts	0,05
					Spécialiste, Sport niveau avancé	0,05

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Spécialiste, sport, niv débutant	0,05	
					Superviseur, Programme de loisirs	0,11	
			Section complexe Jack Purcell	GT piscine Jack Purcell	Instructeur	0,08	
						Instructeur II, spécialité	0,08
						Moniteur sauveteur, chef	0,87
						Moniteur, activités aquatiques	0,32
						Moniteur, aquaforme	0,36
						Sauveteur	1,39
						Animateur de prog, Besoins spéciaux	1,08
						Conseiller, camp principal	0,46
						Coordonnateur de programme	3,00
						Coordonnateur, programme équipement	0,16
						Directeur, adjoint camp spécialité	0,15
						Entraîneur pers, conditionnement physique	0,60
						Moniteur, arts, niveau avancé	0,13
						Moniteur, cond physique spécialisé	0,05
						Préposé au service à la clientèle	0,21
						Préposé, Loisirs et Culture	0,05
						Programmeur, Parc	0,60
						Représentant des services I	1,95
						Représentant II, Service à la clientèle	0,44
						Spéc, Prog de cond physique et de sport	1,00
					Superviseur, parcs	0,16	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
			Section complexe McNabb/Dalhousie		Animateur de prog, Besoins spéciaux	0,96
					Animateur de programme, Sports	0,06
					Commis au service à la clientèle	1,00
					Conseiller, besoins spéciaux	0,12
					Conseiller, parc planche roul et patins	0,67
					Coord de programme, Loisirs	0,04
					Coord, parc planche roul et patins	0,33
					Coordonnateur de programme	2,00
					Directeur, Camp spécialité	0,34
					Moniteur, arts, niveau avancé	0,51
					Moniteur, arts, niveau intermédiaire	0,36
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,29
					Programmeur, Parc	0,65
					Représentant des services I	2,60
					Représentant II, Service à la clientèle	0,52
					Spéc, Prog de cond physique et de sport	1,00
					Spéc, sport, niv intermédiaire	0,18
					Spécialiste en programme, Arts	0,04
					Spécialiste, Sport niveau avancé	0,33
					Superviseur, parcs	0,24
			Section Complexe Pinecrest	GT Aréna Barbara-Ann-Scott	Adjoint au patinage public	0,20

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
				GT Centre communautaire Pinecrest	Animateur de programme, Loisirs	0,16
					Animateur de programme, Sports	0,23
					Conseiller, camp	0,21
					Conseiller, camp principal	1,44
					Coord de programme, Loisirs	0,09
					Coordonnateur de camp	0,62
					Entraîneur pers, conditionnement phys	0,05
					Instructeur III, spécialité	0,03
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,34
					Moniteur, conditionnement physique	0,23
					GT piscine Pinecrest	Coordonnateur de programme
				Instructeur		0,29
				Instructeur III, spécialité		0,02
				Moniteur sauveteur, chef		1,38
				Moniteur, activités aquatiques		1,46
				Moniteur, aquaforme		0,26
				Moniteur, progr activités aquat, avancé		0,06
				Sauveteur		1,27
					Coordonnateur de programme	1,00
					Préposé au service à la clientèle	0,37
					Représentant des services I	1,97
					Représentant II, Service à la clientèle	0,48
					Spéc, Prog de cond physique et de sport	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
			Section du Centre pour aînés Churchill		Animateur de programme, Loisirs	0,02
					Coord de programme, Loisirs	0,55
					Coordonnateur de programme	1,00
					Entraîneur pers, conditionnement phys	0,02
					Moniteur, arts, niveau avancé	0,22
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,67
					Préposé, Loisirs et Culture	0,61
					Représentant des services I	0,55
					Spécialiste, sport, niv débutant	0,29
					Superviseur, Programme de loisirs	0,50
					Superviseur, secteur des loisirs	1,00
				Gest de secteur, Parcs et Loisirs	1,00	
		Unité du secteur Ouest 4	Section du Sportsplex de Nepean	GT activités publiques Sportsplex Nepean	Superviseur, Programme de loisirs	1,33
					GT aréna du Sportsplex de Nepean	Commis, service à la clientèle
				Coordonnateur de programme		2,00
				Entraîneur pers, conditionnement phys		0,14
				Moniteur, cond physique spécialisé		0,81
				Préposé, Loisirs et Culture		0,79
				Représentant des services I	3,30	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Superviseur, Clientèle/Événements	1,00
				GT Centre réc aînés Sportsplex Nepean	Adj, Programme récréatif communautaire	0,13
					Coordonnateur de programme	1,00
					Moniteur, arts, niveau avancé	0,01
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,07
					Préposé au service à la clientèle	0,07
					Représentant des services I	0,46
					Représentant II, Service à la clientèle	0,24
					GT piscine Sportsplex de Nepean	Caissier/préposé
				Commis, Service à la clientèle		1,00
				Coordonnateur de programme		2,00
				Instructeur		0,66
				Instructeur I, spécialité		0,52
				Instructeur II, spécialité		0,06
				Moniteur sauveteur, chef		0,71
				Moniteur, activités aquatiques		4,40
				Moniteur, aquaforme		0,69
				Moniteur, progr activités aquat, avancé		0,40
				Préposé, Loisirs et Culture		0,32
				Représentant des services I		1,82
				Sauveteur		4,62
				Superviseur des activités aquatiques		1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Superviseur, activités aquatiques	1,31
					Adjoint administratif 1	1,00
					Adjoint aux programmes	1,00
					Gestionnaire portefeuille, Sportsplex	1,00
			Section garde enfants Borden Farm		Cuisinier de garderie	1,00
					Éducateur, service de garderie 1	5,00
					Éducateur, service de garderie 2	2,00
					Enseignant suppléant	1,00
					Prép entret ménager, service de garderie	0,50
					Superviseur, service de garderie	1,00
			Section garde enfants Esther By		Cuisinier de garderie	1,00
					Éducateur, service de garderie 1	2,70
					Éducateur, service de garderie 2	2,00
					Enseignant suppléant	1,00
					Prép entret ménager, service de garderie	0,60
					Superviseur, service de garderie	1,00
			Section garde enfants Fisher Heights		Aide de garderie	1,70
					Éducateur, service de garderie 1	1,30
					Éducateur, service de garderie 2	1,00
					Enseignant suppléant	1,90

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Superviseur, service de garderie	1,00	
			Section garde enfants Huron Towers		Cuisinier de garderie	0,90	
					Éducateur, service de garderie 1	3,00	
					Éducateur, service de garderie 2	2,00	
					Enseignant suppléant	1,00	
					Prép entret ménager, service de garderie	0,60	
					Superviseur, service de garderie	1,00	
				Section garde enfants Parkwood Hills		Aide de garderie	0,60
					Éducateur, service de garderie 1	0,80	
					Éducateur, service de garderie 2	1,00	
					Enseignant suppléant	0,50	
					Superviseur, service de garderie	1,00	
			Section services récréatifs de Nepean	GT camp Knotty Knoll - Aréna Bell	Conseiller, camp	0,48	
						Conseiller, camp principal	0,64
						Directeur, camp	0,60
					GT écoles comm - prog pour enfants	Animateur de programme, Loisirs	0,03
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0,01
						Spécialiste, sport, niv débutant	0,01

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
				GT écoles comm - prog pour les jeunes	Adj, Programme récréatif communautaire	1,44
					Animateur de programme, Loisirs	0,64
					Coordonnateur, programme équipement	0,26
					Directeur, camp	0,29
					Superviseur, Programme de loisirs	0,30
					Trav commun auprès jeunes - Jeunesse mouv	1,10
				GT édif comm - Prog pour adultes et aînés	Moniteur, conditionn physique spécialisé	0,01
				GT édif comm - Programmes pour jeunes	Adj, Programme récréatif communautaire	3,75
					Directeur, camp	0,58
				GT édif comm - Programmes préscolaires	Animateur de programme, Loisirs	3,11
					Coord de programme, Loisirs	1,45
				GT Prog adultes/aînés du Sportsplex	Moniteur, cond physique spécialisé	0,05
				GT Prog adultes/aînés Walter-Baker	Conseiller, camp	0,81
					Conseiller, camp principal	0,48
					Conseiller, parc planche roul et patins	0,24
					Coordonnateur, adjoint de camp	0,12
					Directeur, camp	0,25
					Moniteur, tennis	0,05

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
				GT Prog pour enfants du Sportsplex	Animateur de programme, Loisirs	0,03
					Conseiller, camp	0,13
					Conseiller, camp principal	0,33
					Conseiller, camp spécialité	0,60
					Coordonnateur de camp	0,51
					Coordonnateur, adjoint de camp	0,20
					Directeur, camp	0,17
					Directeur, Camp spécialité	0,05
					Instructeur I, spécialité	0,13
					Instructeur II, spécialité	0,04
					Instructeur III, spécialité	0,04
					Instructeur principal spécialité	0,03
					Spécialiste, Sport niveau avancé	0,01
					GT Prog pour enfants Walter Baker	Conseiller, Camp spécialité
				Directeur, Camp spécialité		0,03
				Instructeur I, spécialité		0,06
				Instructeur II, spécialité		0,04
				Instructeur III, spécialité		0,02
				GT Prog pour jeunes du Sportsplex	Coord de programme, Loisirs	0,17
					Coordonnateur, formation leadership	0,86
					Superviseur, Programme de loisirs	0,22

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
				GT prog préscolaires du Sportsplex	Coord de programme, Loisirs	0,14	
					Spécialiste, Sport niveau avancé	0,18	
					Spécialiste, sport, niv débutant	0,14	
				GT prog préscolaires écoles comm	Conseiller, camp	0,50	
					Conseiller, camp principal	0,34	
					Directeur, camp	0,15	
					Moniteur, tennis	0,05	
				GT prog préscolaires Walter Baker	Animateur de programme, Loisirs	0,15	
					Spécialiste, Sport niveau avancé	0,18	
					Spécialiste, sport, niv débutant	0,18	
					Adjoint administratif 1	1,00	
					Coordonnateur de programme	4,00	
					Gestionnaire de portefeuille de secteur	1,00	
			Section Walter Baker	GT centre d'athlétisme Walter-Baker	Animateur de programme, Loisirs	0,21	
						Commis, Service à la clientèle	2,00
						Coordonnateur de programme	1,00
						Entraîneur pers, conditionnement physique	0,13
						Moniteur, cond physique spécialisé	1,35
						Moniteur, conditionnement physique	0,48
						Préposé, Loisirs et Culture	0,30

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Représentant des services I	2,07
				GT gymnase Jockvale	Préposé, Loisirs et Culture	1,08
				GT piscine General-Burns	Caissier/préposé	0,28
					Instructeur	0,17
					Moniteur sauveteur, chef	0,07
					Préposé au service à la clientèle	0,24
					Sauveteur	0,89
					Superviseur, activités aquatiques	0,20
					GT piscine Walter-Baker	Caissier/préposé
				Commis administratif		1,00
				Coordonnateur de programme		2,00
				Instructeur		1,28
				Instructeur I, spécialité		0,03
				Instructeur II, spécialité		0,05
				Moniteur sauveteur, chef		0,26
				Moniteur, activités aquatiques		3,39
				Moniteur, aquaforme		0,23
				Moniteur, progr activités aquat, avancé		0,30
				Préposé, Loisirs et Culture		0,42
				Sauveteur		5,41
				Superviseur des activités aquatiques		1,00
				Superviseur, activités aquatiques		1,40
					Commis au service à la clientèle	1,00
					Gestionnaire portefeuille, installations	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Gest de secteur, Parcs et Loisirs	1,00	
					Agent liaison avec communauté, Loisirs	2,00	
					Commis, admin des programmes	2,00	
					Gest de division, Parcs et Loisirs	1,00	
	Division sports et loisirs communautaires	U activités récréatives saisonnières			Adjoint de secteur	2,58	
					Adjoint, bureau des parcs	2,10	
					Animateur, Événements spéciaux	1,29	
					Coord de programme, Loisirs	1,33	
					Coordonnateur de programme	6,00	
					Coordonnateur, événements spéciaux	0,81	
					Programmeur, Parcs	21,56	
					Spéc, Prog de cond physique et de sport	1,00	
					Spécialiste, technique	0,76	
					Superviseur, Parcs	7,70	
			U besoins spéciaux à l'échelle de la ville	Sect prog traumatismes crâniens acquis		Administrateur de prog, Besoins spéciaux	1,00
						Infirmier auxiliaire autorisé, Santé	1,00
						Moniteur, besoins spéciaux	0,91
						Spécialiste des loisirs thérapeutiques	1,00
			Section besoins spéciaux district Sud		Conseiller, besoins spéciaux	0,26	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Moniteur, besoins spéciaux	0,26
					Moniteur, cond physique spécialisé	0,02
			Section centre traitement enfants Ottawa		Infirmier autorisé-IPPM	0,34
					Infirmier auxil auto, Besoins spéciaux	0,28
					Moniteur, besoins spéciaux	2,21
					Spécialiste, Loisirs thérapeutiques	0,35
			Section programmes de variétés Ouest		Administrateur de prog, Besoins spéciaux	1,00
					Moniteur, besoins spéciaux	1,19
					Spécialiste, Loisirs thérapeutiques	0,65
			Section Rendez-Vous	Section programmes de variétés Est	Moniteur, besoins spéciaux	0,92
						Spécialiste, Loisirs thérapeutiques
					Administrateur de prog, Besoins spéciaux	1,00
					Moniteur, besoins spéciaux	1,25
					Spécialiste, Loisirs thérapeutiques	0,65
			Section SAAC		Administrateur de prog, Besoins spéciaux	1,00
					Moniteur, besoins spéciaux	1,02
					Spécialiste, Loisirs thérapeutiques	0,65
					Commis, admin des programmes	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Conseiller, besoins spéciaux	0,14
					Coord de l'intégration, Besoins spéciaux	0,39
					Coord de portefeuille, Besoins spéciaux	4,00
					Coord, chef instr/adjoint spécialité	3,93
					Coordonnateur, Camp spécialité	0,53
					Directeur, Camp spécialité	0,40
					GPF, Besoins spéciaux à l'échelle de la ville	1,00
					Moniteur, besoins spéciaux	0,48
					Spécialiste, Loisirs thérapeutiques	0,18
		U soutien des loisirs et sports comm			Spéc, Élaboration de prog de bénévolat	1,00
					Spéc, Élaboration de prog de formation	1,00
					Spéc, Planif et élab de politiques	1,00
					Spéc, Programmes pour adultes et aînés	1,00
		U sports à l'échelle de la ville	Section de l'école de tennis		Instructeur principal spécialité	0,06
			Section de l'enseignement des sports		Instructeur principal spécialité	0,50
					Soutien, gestion des plages	0,27
					Spécialiste, sport, niv débutant	0,05
					Superviseur, Programme de loisirs	0,60
			Section du patinage à roues alignées		Spécialiste, Sport niveau avancé	0,06

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
			Section du patinage public		Adjoint au patinage public	5,42
					Préposé, Loisirs et Culture	2,09
			Section du patinage sur glace		Coordonnateur de programme	1,00
					Spéc, sport, niv intermédiaire	1,50
					Spécialiste, Sport niveau avancé	1,75
					Spécialiste, sport, niv débutant	0,20
					Animateur de programme, Sports	0,09
					Coord, chef instr/adjoint spécialité	0,01
					Coordonnateur de programme	4,00
					Coordonnateur, camp spécialité	0,07
					Directeur, Camp spécialité	0,03
					Gest PF, Sports à l'échelle de la ville	1,00
					Instructeur III, spécialité	0,01
					Instructeur principal spécialité	0,01
					Instructeur, spécialité	0,03
					Représentant II, Service à la clientèle	0,23
					Soutien, gestion des plages	0,09
					Spéc, sport, niv intermédiaire	0,15
					Spécialiste, Sport niveau avancé	0,06
					Spécialiste, sport, niv débutant	0,20
					Commis, admin des programmes	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Gest de division, Parcs et Loisirs	1,00	
	Unité des services à l'enfance	U administration du prog Meilleur départ			Commis administratif	1,00	
					Coordonnateur de cas	2,00	
					Coordonnateur de projet	1,00	
					Gestionnaire, Services aux enfants	1,00	
					Gserv, Prog subvention serv garde enfants	1,00	
		U ds spécialistes garde enfants et jeunes				Spéc, Élab de prog de garde d'enfants	3,00
						Spéc, Programmes pour enfants et jeunes	1,00
		U garde enfants domi - Ontario au travail				Coordonnateur de cas	2,00
						Préposé aux visites à domicile	5,00
						Spécialiste de la vérification	3,00
						Superviseur, SGMF	1,00
		U gestion des services garde enfants	Sect gestion des services garde enfants			Commis administratif	2,00
						Coordonnateur de cas	15,00
						Spécialiste de la vérification	9,00
						Super des services sociaux/Garde de jour	3,00
						Commis, admin des programmes	1,00
					Gest de division, Parcs et Loisirs	1,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Adjoint administratif principal	1,00
					Coordonnateur de projet	1,00
					Directeur, Parcs et Loisirs	1,00
Total – Direction des parcs et des loisirs						936,30
Total – Services communautaires et de protection						4 327,93

Bibliothèque publique d'Ottawa

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 octobre 2006

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
Bibliothécaire de la Ville					Adjoint administratif principal	2,00	
					Bibliothécaire de la Ville	1,00	
					Coordonnateur	3,50	
					Réceptionniste	1,00	
Total – Bibliothécaire de la Ville						7,50	
Circulation					Adjoint à la circulation	14,87	
					Coordonnateur	1,00	
					Gest de biblio, Services de circulation	1,00	
					Page	21,89	
					Surveillant de la circulation	2,00	
					Surveillant principal de la circulation	1,00	
					Surveillant, Comptes des clients	1,00	
Total – Circulation						42,76	
Alta Vista et Elmvale Acres	Alta Vista	Serv référence et renseignements AIVista			Adj serv publics et programmes enfants	2,00	
					Bibliothécaire principal	1,00	
		Services du prêt de Alta Vista				Adjoint à la circulation	6,84
						Page	2,42
						Surveillant de la circulation	1,00
		Elmvale Acres	Services du prêt de Elmvale Acres				Adjoint, Services publics
	Bibliothécaire						1,47
	Coordonnateur						1,00
	Elmvale Acres					Adjoint à la circulation	3,77
						Page	1,28
						Surveillant de la circulation	1,00
					Adj serv publics et programmes enfants	1,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Adjoint, Services publics	0,10
					Bibliothécaire	1,10
	Gloucester-Nord	Serv référence et renseignements NGLOS			Adj serv publics et programmes enfants	0,50
					Adjoint, Services publics	1,70
					Bibliothécaire	0,08
					Bibliothécaire principal	1,00
		Services du prêt de Gloucester Nord			Adjoint à la circulation	2,97
					Page	1,75
					Surveillant de la circulation	1,00
					Gest biblio, Succu biblio communautaires	1,00
Total – Alta Vista et Elmvale Acres						34,12
Beaverbrook, Hazeldean, Carp, FitzroyHar	Beaverbrook	Services du prêt de Beaverbrook			Adjoint à la circulation	5,09
					Page	2,31
					Surveillant de la circulation	1,00
		Services référence et renseignements BEAV			Adjoint, Services publics	1,55
					Bibliothécaire	0,05
					Bibliothécaire principal	1,00
	Carp	Services publics de Carp			Page	0,31
					Superviseur, Services publics	0,73
		Services référence et renseignements Carp			Adjoint, Services publics	1,89
					Bibliothécaire principal	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
	Constance Bay	Fitzroy Harbour			Adjoint, Services publics	0,32
		Services publics de Constance Bay			Adjoint, Services publics	0,04
					Superviseur, Services publics	0,57
	Hazeldean	Services du prêt de Hazeldean			Adjoint à la circulation	4,07
					Page	1,86
					Surveillant de la circulation	1,00
					Adjoint, Services publics	0,79
					Bibliothécaire	1,03
					Coordonnateur	1,00
					Gest biblio, Succu biblio communautaires	1,00
Total – Beaverbrook, Hazeldean, Carp et Fitzroy Harbour						27,61
Blossom Park, Osgoode, Vernon et Metcalfe	Greely, Services publics				Adjoint, Services publics	0,30
					Superviseur, Services publics	0,48
	Greenboro				Adj serv publics et programmes enfants	2,18
					Adjoint à la circulation	5,40
					Adjoint, Services publics	2,00
					Bibliothécaire	3,07
					Bibliothécaire principal	1,00
					Coordonnateur	1,00
					Page	7,34
					Surveillant de la circulation	1,00
				Surveillant principal de la circulation	1,00	
	Metcalfe, Services publics				Adjoint, Services publics	0,49

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget		
					Superviseur, Services publics	0,37		
	Osgoode, Services publics				Adj serv publics et programmes enfants	0,19		
					Adjoint, Services publics	0,47		
					Superviseur, Services publics	1,00		
	Vernon, Services publics				Adjoint, Services publics	0,40		
					Superviseur, Services publics	0,41		
					Gest de biblio, Bibliothèque district	1,00		
Total – Blossom Park, Osgoode, Vernon et Metcalfe						29,10		
Carlingwood et Emerald Plaza	Carlingwood	Services aux enfants et jeunes Carlwood			Adj serv publics et programmes enfants	2,00		
					Adjoint, Services publics	0,25		
					Bibliothécaire principal	1,00		
		Services du prêt de Carlingwood				Adjoint à la circulation	8,34	
						Page	5,68	
						Surveillant de la circulation	1,00	
		Emerald Plaza	Services du prêt de Emerald Plaza				Adjoint, Services publics	1,00
							Bibliothécaire	2,10
							Coordonnateur	1,00
	Adjoint à la circulation						3,43	
						Page	1,57	
						Superviseur, Services publics	1,00	
						Adj serv publics et programmes enfants	1,49	
						Adjoint, Services publics	0,17	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget		
					Bibliothécaire	0,68		
					Gest de biblio, Bibliothèque district	1,00		
Total – Carlingwood et Emerald Plaza						31,71		
Centrepointe	Serv référence et renseignements NC - Pages				Page	0,60		
					Superviseur, Services publics	1,00		
	Services aux enfants et aux jeunes NC					Adj serv publics et programmes enfants	2,33	
						Bibliothécaire principal	1,00	
	Services du prêt de Nepean Centrepointe	Services du prêt et de page de NC				Page	5,93	
						Surveillant de la circulation	1,00	
						Adjoint à la circulation	6,31	
						Surveillant principal de la circulation	1,00	
	Services référence et renseignements NC					Adjoint, Services publics	2,43	
						Bibliothécaire	5,15	
						Coordonnateur	1,00	
						Gest de biblio, Bibliothèque district	1,00	
Total – Centrepointe						28,75		
Orléans et Cumberland	Blackburn Hamlet	Serv référence et renseignements BLACK			Adj serv publics et programmes enfants	0,51		
					Adjoint, Services publics	2,19		
		Services du prêt de Blackburn Hamlet					Adjoint à la circulation	2,77
							Page	0,62

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Surveillant de la circulation	1,07	
	Cumberland	Serv référence et renseignements CUMB			Adj serv publics et programmes enfants	1,69	
					Adjoint, Services publics	3,29	
					Bibliothécaire	1,08	
					Coordonnateur	1,07	
		Services du prêt de Cumberland			Adjoint à la circulation	7,10	
					Page	2,86	
					Surveillant de la circulation	1,08	
		Orléans	Serv référence et renseignements Orléans			Adj serv publics et programmes enfants	1,20
						Adjoint, Services publics	1,84
						Bibliothécaire	0,08
	Bibliothécaire principal					1,00	
	Services du prêt d'Orléans				Adjoint à la circulation	5,61	
					Page	2,54	
					Surveillant de la circulation	2,25	
					Gest de biblio, Bibliothèque district	1,00	
Total – Orléans et Cumberland						40,85	
Partenariat comm et Programmation					Adjoint aux communications	2,00	
					Commis administratif à la distribution	1,00	
					Concepteur graphique	1,00	
					Gest biblio, Prog et part commun	1,00	
Total - Partenariats communautaires et Programmation						5,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
Planification et Gouvernance					Adjoint, Services aux employés	1,00	
					Agent, Recherche	1,00	
					Cons., Planification des bibliothèques	1,00	
					Gest, Pol du Conseil et Planif strat	1,00	
Total – Planification et Gouvernance						4,00	
Ruth E. Dickinson et Centennial	Centennial	Services du prêt de Centennial			Adjoint à la circulation	3,31	
					Bibliothécaire principal	1,00	
					Page	1,12	
					Adj serv publics et programmes enfants	2,37	
					Adjoint, Services publics	0,29	
					Bibliothécaire	1,06	
	Ruth-E.-Dickinson	Services du prêt de Ruth-E.-Dickinson				Adjoint à la circulation	3,76
						Bibliothécaire principal	1,00
						Page	2,03
						Adj serv publics et programmes enfants	2,49
						Adjoint, Services publics	0,22
						Bibliothécaire	0,09
						Coordonnateur	1,00
						Gest biblio, Succu biblio communautaires	1,00
Total – Ruth E. Dickinson et Centennial						20,74	
Serv consultation aux adultes et lecteurs	Prêts interbiblio				Adjoint, prêts interbibliothèques	3,57	
					Adjoint, Services publics	0,01	
					Superviseur, Prêts interbibliothèques	1,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
	Serv consult lecteurs et adultes Bib-Cen				Bibliothécaire	5,00
					Coordonnateur	1,00
					Adjoint, Services publics	1,51
					Commis au soutien de la bibliothèque	0,51
					Gest biblio, Serv adultes et consul lecteurs	1,00
Total – Services de consultation aux adultes et aux lecteurs						13,60
Services aux enfants et à la jeunesse	Serv enfants et jeunesse Bib-Cen				Adj serv publics et programmes enfants	2,00
					Adjoint, Services publics	0,20
					Bibliothécaire	0,66
					Coordonnateur	1,00
				Adjoint aux programmes (Bibliothèque)	0,66	
				Gest de biblio, Serv enfants et jeunes	1,00	
Total – Services aux enfants et à la jeunesse						5,52
Services centralisés et d'information					Gest, Biblio princip et serv centralisés	1,00
Total – Services centralisés et d'information						1,00
Services d'accès, diffusion et bénévolat	Livraison du matériel				Conducteur	5,13
					Superviseur, Livraison de matériaux	1,00
	Services d'accès				Adjoint à la circulation	0,25
					Adjoint, Services publics	2,75
					Conducteur/Adjoint à la circulation	2,75
					Page	0,51
					Superviseur, Services mobiles	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
	Services de diffusion				Adjoint, Services publics	3,73	
					Conducteur	1,10	
					Coordonnateur	1,00	
					Superviseur, Services mobiles	1,00	
					Gest biblio, Serv Accès, Diffu et Bénév	1,00	
Total – Services d'accès, de diffusion et de bénévolat						21,22	
Services de bibliothèque virtuelle	Serv de biblio virtuelle	Serv Web de la biblio			Bibliothécaire principal	1,00	
					Technicien du site Web	1,00	
		Syst de biblio intégré			Bibliothécaire principal	1,00	
					Spécia, système unifié des bibliothèques	1,00	
						Adj, Service de bibliothèque virtuelle	1,00
						Bibliothécaire	0,41
						Coordonnateur	1,00
						Gest biblio, Serv de biblio virtuelle	1,00
Total – Services de bibliothèque virtuelle						7,41	
Services de dvlppt des collections	Acquisitions	Acquisitions, Commandes et Réception			Adjoint aux acquisitions	1,00	
					Commis aux services techniques	1,00	
					Expéditeur/réceptionnaire	2,00	
					Spécialiste aux acquisitions	1,00	
					Superviseur des acquisitions	1,00	
					Chef des acquisitions	1,00	
					Spécialiste aux acquisitions	3,00	
	Serv dvlppt collections enfants et jeunes					Adjoint développement de la perception	1,00
						Bibliothécaire	2,00
						Coordonnateur	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
	Serv dévelpt des collections pour adultes				Adjoint développement de la perception	1,00
					Bibliothécaire	5,00
					Coordonnateur	1,00
					Gest de biblio, Serv dévelop des collect	1,00
					Secrétaire, Développement collections	0,60
Total – Services de développement des collections						22,60
Services de référence	Serv des périodiques et d'info				Adj, Chef, Serv de référence, Serv publ	1,00
					Adjoint, Services publics	7,08
					Superviseur, Services publics	1,00
	Serv référence et info Bib-Cen				Bibliothécaire	8,12
					Coordonnateur	1,00
					Gest de biblio, Services de références	1,00
Total – Services de référence						19,20
Services publics et de soutien					Adjoint, Services aux employés	1,00
					Gest, Services biblio communautaires	1,00
Total – Services publics et de soutien						2,00
Services techniques	Déroulement des ops et Création articles				Adjoint au catalogage	3,00
					Superviseur, Catalogage	1,00
	Services de catalogage	Unité A du catalogage			Bibliothécaire principal	1,00
					Catalogueur principal	6,00
		Unité B du catalogage			Adjoint au catalogage	3,00
					Bibliothécaire principal	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Catalogueur principal	4,00	
					Bibliothécaire	0,26	
					Coordonnateur	1,00	
	Services des périodiques et de traitement				Commis aux services techniques	3,43	
					Superviseur, Catalogage	1,00	
					Gest de biblio, Services techniques	1,00	
					Secrétaire, Services techniques	1,00	
Total – Services techniques						26,69	
Manotick/ Mnstr/Ngowr/ Richmond/ Stittsville	Manotick				Adjoint à la circulation	1,18	
					Adjoint, Services publics	0,58	
					Superviseur, Services publics	0,86	
	Munster Hamlet					Adjoint, Services publics	0,34
						Superviseur, Services publics	0,51
	North Gower					Adjoint, Services publics	0,92
						Superviseur, Services publics	0,80
	Richmond					Adjoint, Services publics	0,37
						Superviseur, Services publics	0,74
	Stittsville	Services publics de Stittsville				Adjoint à la circulation	1,59
						Adjoint, Services publics	0,88
						Page	0,50
						Superviseur, Services publics	1,00
						Bibliothécaire	0,80
						Gest biblio, Succu biblio communautaires	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget		
Total – Stittsville, North Gower et Manotick						12,07		
St-Laurent, Rideau, Rockcliffe et Vanier	Rideau	Services du prêt de Rideau			Adjoint à la circulation	2,95		
					Page	1,27		
					Surveillant de la circulation	1,01		
							Adj serv publics et programmes enfants	1,00
							Adjoint, Services publics	0,05
							Bibliothécaire	1,09
		Rockcliffe Park					Adjoint à la circulation	0,24
							Adjoint, Services publics	0,55
							Bibliothécaire	0,01
	Page						0,01	
	Superviseur, Services publics						0,87	
	St-Laurent	Services aux enfants et aux jeunes STL				Adj serv publics et programmes enfants	1,00	
						Bibliothécaire principal	1,00	
		Services du prêt de St-Laurent					Adjoint à la circulation	3,90
							Page	2,01
							Surveillant de la circulation	1,01
							Adjoint, Services publics	1,13
							Bibliothécaire	0,64
							Coordonnateur	1,01
	Vanier					Adjoint à la circulation	1,71	
Adjoint, Services publics						1,20		
Page						0,27		
Superviseur, Services publics						1,01		
					Gest de biblio, Bibliothèque district	1,00		

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget		
Total – St-Laurent, Rideau, Rockcliffe et Vanier						25,94		
Sunnyside et Rosemount	Rosemount	Services du prêt de Rosemount			Adjoint à la circulation	3,13		
					Page	1,65		
					Surveillant de la circulation	1,00		
					Adj serv publics et programmes enfants	1,00		
					Adjoint, Services publics	0,32		
					Bibliothécaire	1,08		
	Sunnyside	Services aux enfants et aux jeunes SUNNY				Adj serv publics et programmes enfants	1,00	
						Bibliothécaire principal	1,00	
		Services du prêt de Sunnyside					Adjoint à la circulation	4,96
							Page	2,99
							Surveillant de la circulation	1,00
							Adjoint, Services publics	0,12
							Bibliothécaire	1,67
							Coordonnateur	1,00
							Gest biblio, Succu biblio communautaires	1,00
Total – Sunnyside et Rosemount						22,92		
Unité biblio principale des opérations					Adjoint, Services aux employés	1,00		
					Gest, Services biblio communautaires	1,00		
Total – Unité principale des opérations						2,00		
Total – Bibliothécaire						454,31		

Urbanisme, Transport en commun et Environnement

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 octobre 2006

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget		
Urbanisme et Gestion de la croissance					Adjoint exécutif	1,00		
					Directeur municipal adjoint	1,00		
					Coord, Soutien stratégique	1,00		
Total – Urbanisme et Gestion de la croissance						3,00		
Dir initiatives strat et planification op					Commis administratif	1,00		
					Coord, Soutien stratégique	2,00		
					Gest, Initiatives strat et Planif op - UGC	1,00		
					Urbaniste II	1,00		
Total – Direction des initiatives stratégiques et de la planification opérationnelle						5,00		
Direction approb des dem amgt et infra	Div approb demandes amgt Est et Sud	U examen des projets d'aménagement Est			Adjoint de la planification	0,34		
					Agent, développement des informations	1,00		
					GP, Exam projets d'aménagement	1,00		
					Urbaniste I	3,00		
					Urbaniste II	5,00		
					Urbaniste III	1,00		
		U examen des projets d'aménagement Sud					Agent, ADA	1,00
							Agent, développement des informations	2,00
							GP, Exam projets d'aménagement	1,00
							Urbaniste I	2,00
							Urbaniste II	6,00
							Urbaniste III	1,00
		Unité législative et technique					Agent, Rédac et Interprét règl munic I	3,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Commis à la circulation	4,00
					Commis aux consolidations	2,00
					Commis aux lois	1,00
					GP, Services techniques et législatifs	1,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00
					Adjoint de la planification	0,34
					Gest, Approb demandes d'aménagement	1,00
	Div approb demandes amgt Ouest et Centre	U de la cartographie et des graphiques			Adjoint de la planification	0,49
					Concepteur en cartographie numérique	1,00
					Concepteur graphique	6,00
					Concepteur graphique principal	1,00
					Dessinateur-cartographe	1,00
					GP, Cartographie et Graphisme	1,00
		U examen des projets d'aménagement Ouest			Agent, développement des informations	2,00
					Étudiant coop, planification	1,00
					GP, Exam projets d'aménagement	1,00
					Urbaniste I	3,00
					Urbaniste II	6,00
					Urbaniste III	1,00
		U examen projets d'aménagement Centre			Agent, développement des renseignements	3,00
					GP, Exam projets d'aménagement	1,00
					Urbaniste I	3,00
					Urbaniste II	6,00
					Urbaniste III	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
		Unité des services du patrimoine			Adjoint à la planification, patrimoine	0,33	
					Coord, Services du patrimoine	1,00	
					Urbaniste I	1,00	
					Urbaniste II	1,00	
					Adjoint administratif	1,00	
					Gest, Approb demandes d'aménagement	1,00	
	Div approbation demandes infrastructure	Unité de l'Est			Agent, Approbation demandes infras	5,00	
						GP, Approbation demandes infrastructure	1,00
						Ing princ, Applications d'infrastructure	1,00
						Technologue en ADI	1,00
			Unité de l'Ouest			Agent, Approbation demandes infras	5,00
						GP, Approbation demandes infrastructure	1,00
						Ing princ, Applications d'infrastructure	1,00
						Technologue en ADI	1,00
			Unité du Centre			Agent, Approbation demandes infras	4,00
						GP, Approbation demandes infrastructure	1,00
						Ing princ, Applications d'infrastructure	1,00
						Technologue en ADI	1,00
			Unité du Sud			Agent, Approbation demandes infras	5,00
						GP, Approbation demandes infrastructure	1,00
					Ing princ, Applications d'infrastructure	1,00	
					Technologue en ADI	1,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget		
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00		
					Coord, Prévis et budg de l'infras d'amén	1,00		
					Gest, Approb demandes infrastructures	1,00		
					Adjoint administratif 1	1,00		
					Adjoint administratif principal	1,00		
					Coordonnateur, Rapports	2,00		
					Directeur, Approb demand aména et infras	1,00		
					Planificat Système de suivi des demandes	1,00		
Total – Direction de l’approbation des demandes d’aménagement et d’infrastructure						121,50		
Direction des services du bâtiment	Div intégration juridique et des services	U de la conformité et de l'application			Adjoint à la recherche	1,00		
					Adjoint technique, soutien opérationnel	0,66		
					Agent d'application du <i>Code du bâtiment</i>	2,00		
					Agent des rapports de conformité I	1,00		
					Agent des rapports de conformité II	1,00		
					Agent principal de politique	1,00		
					Analyste-rédacteur de politiques	2,00		
					Commis technique	2,00		
					Coordonnateur de projet	1,00		
					GP, Conformité règlements et Application	1,00		
				Unité des services aux entreprises			Adjoint à la recherche	1,00
						Adjoint technique, soutien opérationnel	2,31	
			Commis technique		23,00			

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					GP, Services aux entreprises	1,00	
					Adjoint administratif, gestionnaire	1,00	
					Gest, Intégr juridique et des services	1,00	
	Division de l'approbation des permis	Unité de l'Est			Adjoint technique, Service du bâtiment	0,99	
					Agent du bâtiment I	5,00	
					Agent du bâtiment II	3,00	
					Agent stagiaire du bâtiment	3,00	
					Examineur de plans de zonage	1,00	
					Gest de prog, Études des plans	1,00	
			Unité de l'Ouest			Adjoint technique, Service du bâtiment	0,99
						Agent du bâtiment I	7,00
						Agent du bâtiment II	6,00
						Agent stagiaire du bâtiment	3,00
						Examineur de plans de zonage	2,00
						Gesti de prog, Études des plans	1,00
			Unité du Centre			Agent du bâtiment I	5,00
						Agent du bâtiment II	4,00
						Agent stagiaire du bâtiment	3,00
						Examineur de plans de zonage	1,00
						Gesti de prog, Études des plans	1,00
				Unité du Sud			Adjoint technique, Service du bâtiment
						Agent du bâtiment III	8,00
						Agent, Panneaux et numéros de voirie	4,00
					Examineur de plans de zonage	3,00	
					Gest de prog, Études des plans	1,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Adjoint administratif, gestionnaire	1,00	
					Gestionnaire, Approbation des permis	1,00	
					GP, Inspection des bâtiments	1,00	
	Division de l'inspektion des bâtiments	Centre Ouest			Agent du bâtiment I	2,00	
Agent du bâtiment II					6,00		
Agent du bâtiment III					2,00		
GP, Inspection des bâtiments					1,00		
		Centre-Est				Adjoint technique, Service du bâtiment	0,33
Agent du bâtiment I						1,00	
Agent du bâtiment II						4,00	
Agent du bâtiment III						2,00	
GP, Inspection des bâtiments						1,00	
Spécialiste du bâtiment						3,00	
		Unité de l'Est				Adjoint technique, Service du bâtiment	0,33
Agent du bâtiment I						2,00	
Agent du bâtiment II						4,00	
Agent du bâtiment III						2,00	
GP, Inspection des bâtiments						1,00	
Spécialiste du bâtiment						1,00	
		Unité de l'Ouest				Adjoint technique, Service du bâtiment	0,66
Agent du bâtiment I						3,00	
Agent du bâtiment II						4,00	
Agent du bâtiment III						2,00	
GP, Inspection des bâtiments	1,00						
Spécialiste du bâtiment	1,00						
	Unité du Sud				Adjoint technique, Service du bâtiment	0,99	
Agent du bâtiment I					1,00		
Agent du bâtiment II					5,00		
Agent du bâtiment III					2,00		
GP, Inspection des bâtiments					1,00		

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Spécialiste du bâtiment	2,00
					Agent du bâtiment I	1,00
					Gestionnaire, Inspections des bâtiments	1,00
					Adjoint administratif principal	1,00
					Directeur et chef, Service du bâtiment	1,00
					Gestionnaire, Inspections des bâtiments	1,00
					Ing code bâtiment-mécanicien structure	3,00
Total – Direction des services du bâtiment						174,25
Direction dvlpt éco et des projets strat	Division de la mise en œuvre du TLR				Adjoint administratif, gestionnaire	1,00
					Coordonnateur de projet	1,00
					Gest programme, Aménagement	2,00
					Gestionnaire, Train léger	1,00
					Ing principal, Projets d'infrastructures	2,00
					Ingénieur, gest. principal de projets	1,00
	Division des projets stratégiques				Conseiller, Initiatives stratégiques	1,00
					Gestionnaire, Projets stratégiques	1,00
					Superv, LIP, Admin de première ligne	1,00
					Urbaniste III	1,00
	Division du développement économique				Adjoint administratif, gestionnaire	1,00
					Conseiller, développement économique	4,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget					
					Gestionnaire, Développement économique	1,00					
					Adjoint administratif principal	1,00					
					Directeur, Dévelop écon et projets strat	1,00					
Total – Direction du développement économique et des projets stratégiques						20,00					
Direction polit urb, enviro et infra	Div aménagement et conception comm	U amgt urbain et amgt régional Est/Sud			GP, Amén urbain et Planif régionale, E/S	1,00					
					Urbaniste I	1,00					
					Urbaniste II	5,00					
					Urbaniste III	1,00					
		U de la recherche et des prévisions				Gest de progr, Recherches et Prévisions	1,00				
						Technicien au SIG	1,00				
						Urbaniste I	1,00				
						Urbaniste II	2,00				
		U étude zonage et amgt régional Centre				GP, Études zonage et Planif sect Centre	1,00				
						Urbaniste II	5,00				
						Urbaniste III	3,00				
		U politiques amgt et amgt régional Ouest					GP, Planif pol et planif secteur O	1,00			
							Spécialiste consultation communautaire	1,00			
							Urbaniste II	4,00			
							Urbaniste III	3,00			
Gest, Amén et concep communautaire	1,00										

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
	Div transports et planification des infra	U transports, Éval environnementales			Gestionnaire de programme, Transports	1,00	
Ingénieur principal de projet					3,00		
Technicien, planific fonctionnelle 1					1,00		
Technicien, planific fonctionnelle 2					1,00		
		U des trspt, Planification stratégique				Analyste, planification économique	1,00
Gest de projet princ, Planification pol						1,00	
Gest de projet principal, Modélisation						1,00	
Gestionnaire de programme, Transports						1,00	
Ing, Modélisation des transports						2,00	
Urbaniste II						1,00	
		U planification des infrastructures				Gest de projet principal, Projet/Infras	3,00
GP, Planification des infrastructures						1,00	
Planificateur, Infrastructures						3,00	
Urbaniste I						1,00	
Urbaniste III						1,00	
Adjoint administratif 1						1,00	
Gest, Transports et infrastructures						1,00	
		Division durabilité de l'environnement	Unité des systèmes naturels			Agent d'élaboration des programmes	1,00
GP, Syst naturels						1,00	
Urbaniste II						4,00	
Urbaniste III	1,00						

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
		Unité pol mun en matière air et énergie			GP, Syst naturels	1,00
					Urbaniste I	1,00
					Urbaniste II	2,00
					Urbaniste III	2,00
					Adjoint administratif, gestionnaire	1,00
					Gestionnaire, Gestion du milieu	1,00
					Urbaniste II	1,00
					Adjoint administratif principal	1,00
					Coord prog, Redevances d'aménagement	1,00
					Directeur, Pol urban, environ et infras	1,00
Total – Direction des politiques d'urbanisme, d'environnement et d'infrastructure						77,00
Direction serv de transport en commun	Div de la planif et du dvlpt Serv de TC	U analyse et établissement des horaires	Sect comptage automatique des passagers		Adjoint technique I	0,40
					Analyste CAP	1,00
					Superviseur, CAP	1,00
					Technicien matériel, CAP	0,70
					Technicien planif 560-Serv planification	1,00
					Technologue, CAP	1,00
			Section analyse de la planification		Analyste de la planification	1,00
					Analyste, Systèmes opérationnels	1,00
					Technicien, Imprimante par transfert	1,00
			Section de l'établissement des horaires		Resp établ horaires interlignes	2,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Resp princ, Établissement des horaires	2,00
					Superv étab hor et Planif op données	1,00
					Technicien en planification-RCAV/CAC	1,00
					Technicien planif 560 - Serv planification	1,00
					GP, Analyse et Établissement horaires	1,00
		U centre info du TC et rel avec client	Sect services automatisés d'information		Adjoint arrêt autobus dans la rue	0,30
					Adjoint du site Web	0,30
					Coord, données dans la rue	1,00
					Coord, service info automatisé	2,00
					Sup, serv information automatisés-Planif	1,00
					Tchn, Données sur le transport en commun	1,00
			Section centre info TC et rel avec client	GT centre téléphonique	Ag info serv client/ss-cntrmîctre info	5,00
					Agent, Relations avec la clientèle	5,00
					Commis à l'information	18,00
					Superviseur de centre téléphonique	2,00
					Superv centre rens sur transp en commun	1,00
			Section des services d'imprimerie		Cartographe (Urbanisme)	1,00
					Concepteur graphique - Planification	1,00
					Coordonnateur de l'impression	1,00
					Maquettiste débutant - Planification	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Superv, atelier d'imprimerie - Planif	1,00
					Analyste du Transplan	1,00
					Chef, Relations avec la clientèle	1,00
					GP, Rens trans commun/Rel avec clientèle	1,00
		U des services de planification	Section de la planification du TC		Adj techn à planif du transp en commun	0,20
					Étudiant-SALY	0,10
					Planificateur transp en commun - PS	2,00
					Superv, Planif transp commun - Planif serv	1,00
					Techn à planif du transport en commun	1,00
					Techni adjt interm planif transp en com	0,10
					Analyste de la planification	1,00
					Analyste, Pol établiiss horaires-PS	1,00
					GP, Planif serv de transport en commun	1,00
		U du train léger sur rail			Coord., projets commerciaux	1,00
					GP, Opérations du train léger	1,00
					Superviseur, contrats train léger	1,00
					Surintendant général des voies	1,00
		U dvlpt des affaires et partenariat	Sect coord de la vente des l-p et billets		Administrateur, laissez-passer et billets	1,00
					Agent, laissez-passer et billets	3,00
					Agent princip, laissez-passer et billets	1,00
					Superv, Vente laissez-passer et billets	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
			Section des bureaux d'information	Bureau des ventes Centre Rideau	Commis, information et ventes	7,00	
						Préposé principal aux informat et ventes	3,00
					Bureau des ventes Lincoln Fields	Commis, information et ventes	1,00
						Préposé principal aux informat et ventes	1,00
					Bureau des ventes Orléans	Commis, information et ventes	2,00
					Bureau des ventes STL	Commis, information et ventes	1,00
						Préposé principal aux informat et ventes	1,00
						Adjoint administratif EcoPass féd	1,00
						Admin, opérations nolisées - dev op et pla	1,00
						Administrateur, Points de services	1,00
						Coord, projets commerciaux	1,00
						GP, Dévelop affaires et partenariats	1,00
						Secrétaire	1,00
		Unité des services internes				Adjoint administratif - Train léger	1,00
					Secrétaire	2,00	
					Superv, Serv soutien - Planif et dévelop	1,00	
					Gest, Étab hor et amél serv transp comm	1,00	
	Division de Para Transpo	U de l'admin et du soutien à la clientèle			Agent d'assignation	12,00	
					Agent princ d'assignation - Para Transpo	1,00	
					Secrétaire	1,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Superv, Établ des horaires - Para Transpo	1,00
		U établissement des horaires de PT			Commis aux affectations	3,00
					Commis de relève - Para Transpo	3,00
					Responsable établissement des horaires	6,00
					Superv, Établ des horaires - Para Transpo	1,00
		Unité des services opérationnels			Chef, serv des opérations - ParaTranspo	1,00
					Gestionnaire de programme, Para Transpo	1,00
	Division des opérations du TC	U relations avec le personnel des ops	Sect de la coord relations avec employés	Section des chauffeurs d'autobus	Chauffeur	1519,00
					Chef de section, Gestion des employés	6,00
					Coordonnateur administratif	1,00
					GP, Gestion des ressources humaines	1,00
		Unité de la sécurité du TC	Sect sécurité TC et application règ TC	GT sécurité du TC	Agent applic, tarifs transp en commun	6,00
					Agent application, règl transport commun	29,00
					Contrôleur de la sécurité	9,00
					Superviseur adjoint, AARTC	6,00
					Surint, Appl règl transp en commun	3,00
					GP, Sécurité du transport en commun	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget		
					Sup, ctre rens trans commun,nuits/form	1,00		
					Superviseur, Services de soutien-RH	1,00		
		Unité des opérations conventionnelles	Sect mobile de contrôle des opérations	GT des superviseurs du TC 1	Superviseur transport en commun 1-aut	34,00		
					GT des superviseurs du TC 2	Superviseur du transport en commun 2	4,00	
						Superviseur transport en commun 1-aut	1,00	
						Superviseur transport en commun 2-aut	8,00	
						Surintendant des opérations	4,00	
						Agent du service d'enquête	1,00	
						Coord., projets commerciaux	1,00	
						GP, Opération transp en commun class	1,00	
				Unité du soutien administratif			Adjoint administratif	1,00
							Secrétaire	1,00
							Secrétaire administratif	1,00
							Superv, Serv soutien - Planif et développ	1,00
		Unité services de soutien opérationnels	Section de la répartition		Messenger	1,00		
							Répartiteur	11,00
							Répartiteur 1	1,00
							Répartiteur 2	4,00
				Section des boîtes de perception		Changeur de boîtes de perception	6,00	
				Section des réservations		Agent d'assignation	3,60	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Chef, opérations d'assignation	1,00
			Section du contrôle des présences		Pointeur principal	4,00
					Anal. commercial syst transp comm	1,00
					GP, Pers sout opér transp en commun	1,00
					Commis au soutien des programmes	1,00
					Gest, Opér transport en commun	1,00
	Division du soutien au TC				Gest, Soutien au transport en commun	1,00
					Adjoint administratif principal	1,00
					Directeur, Serv transp commun	1,00
Total – Direction des services de transport en commun						1 815,70
Total – Urbanisme, Transport en commun et Environnement						2 216,45

Services et Travaux publics

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 octobre 2006

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget						
Services et Travaux publics					Adjoint exécutif	1,00						
					Directeur municipal adjoint	1,00						
Total – Services et Travaux publics						2,00						
Bureau du DMA STP	Dir services administratifs et techniques	Div gestion des pertes opérationnelles	Section des pertes opérationnelles		Adjoint à la sécurité	1,16						
					Coord, planif des mes urgence et interv	6,00						
					Section formation opérationnelle	GT formation op - Ops sur le terrain	Coord, Planification, form et perfect	1,00				
			Section formation opérationnelle	GT formation op - Services publics	Adjoint à la formation	2,00						
					Coord, Formation et dével politi opéra	1,00						
					Coord, Planification, form et perfect	1,00						
					GT formation opérationnelle - TC	Instructeur	2,00					
					Superviseur, opérateur de formation	1,00						
					Coord, prog dév organisationnel	1,00						
								GP, Gestion des pertes d'exploitation	1,00			
								Adjoint administratif principal	1,00			
								Coord, Soutien stratégique	1,00			
								Gest, Services admin et techniques	1,00			
								Div initiatives strat et planification op	U planification op et gestion de projet		Coord, Soutien stratégique	2,00
											GP, Services des affaires et Évaluations	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
		U rel intervenants et prog législatif	Section des graphiques		Concepteur graphique	2,00
					Concepteur graphique principal	1,00
					Agent de projet et de politique	5,00
					Agt corp liai, adj exé et coord LAIMPVP	1,00
					Coord, Soutien stratégique	1,00
					GP, Rel avec interven et Prog législatif	1,00
					Adjoint administratif principal	1,00
					Aide de bureau II	0,33
					Gest, Init strat et planif opérat	1,00
Total – Bureau du DMA de STP						36,49
Direction circulation et stationnement	Div de la gestion circulation	Unité de la gestion de la circulation			Adjoint technique à la circulation	1,00
					Commis administratif	2,00
					Coord, règl évén spéci circul station	1,00
					Étudiant coop, transports	0,33
					GP, Gestion de la circulation	1,00
					Ing, Gest circ proj princ	1,00
					Ing., Études sur sécurité et circulation	1,00
					Inspecteur des emprises	7,00
					Superviseur, inspection des emprises	1,00
			Technicien, planific fonctionnelle 2	2,00		
	Div gestion de la mobilité et circ locale	Div gestion de la circulation locale			Étudiant coop, transports	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					GP, Gest mobilité et circulation locale	1,00
					Ingénieur principal de projet	1,00
					Planifi, Politiq transp intermédiaires	2,00
					Technologue, surveillance et évaluation	1,00
		U examen conception et mise en œuvre			Commis administratif	1,00
					GP, Exam et mise œuvre conception	1,00
					Ingénieur de la mise en œuvre	1,00
					Ingénieur, Gestion de la circulation	2,00
					Spéc., Exam proj amén et Modif chaussée	1,00
					Tchl, Examen et Conception transports	1,00
					Technicien en dessin	1,00
					Technologue, surveillance et évaluation	1,00
		U GDT, installations cyclistes et piétons			Agent Projet, GDT	1,00
					Agent, Élab et mise en œuvre prog GDT	1,00
					Commis administratif	1,00
					GP, GDT, Installa cyclistes et piétons	1,00
					Planifi, Politiq transp intermédiaires	1,00
					Tchl, Examen et Conception transports	1,00
					Technologue, surveillance et évaluation	1,00
					Adjoint administratif, gestionnaire	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Gest, Gest mobil et circulation locale	1,00
	Division de la circulation routière	Section concep et spécif feux circ - SAL	Section concep et spécif feux circ - RH		Insp install régulation de circulation	4,00
				Commis aux systèmes de signalisation	1,00	
				Étudiant coop, transports	1,00	
				GP, Conc et spécifications signal	1,00	
				Techni en conception de la signalisation	2,00	
				Technicien en dessin	2,00	
				Technologue en conception signalisation	1,00	
		U de l'éclairage de rue et de quartier			Commis aux renseignements (Jour)	1,00
					Coord de projet, Éclairage de rue	8,00
					GP, Éclairage de rue et de quartier	1,00
					Spvr, Gestion biens éclairage rue	1,00
					Technicien en dessin	1,00
		U ingénierie de la circulation			Analyste adj, données régulation circula	0,66
					Analyste des opérations	4,00
					Coord, Gestion de la dem en transport	2,00
					Étudiant coop, transports	1,00
					Gest de prog, Technique de circulation	1,00
					Ing, Gestion de la demande en transport	1,00
					Ingénieur de la signalisation	2,00
					Ingénieur, feux de circulation	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Surintendant, Circulation routière	1,00
					Techno syst de régulation de circulation	3,00
		U signal données vidéo et disp photo - SAL	Sect signal données vidéo disp photo - RH		Adj, assembl dispositifs signalisation	1,00
					Chef d'équipe	0,58
					Chef d'équipe, dispositifs de signal	1,00
					Chef d'équipe, électricien	2,00
					Chef d'équipe, feux de circulation	6,00
					Coordonnateur, feux de circulation	1,00
					Enquêteur, affichage et services publics	1,00
					Manœuvre	0,58
					Monteur, dispositifs de signalisation	1,00
					Ouvrier d'entretien, dispositifs signal	11,00
					Préposé au remplacement des lampes	5,80
					Soudeur	1,00
					Superv, inst des feux de circulation	1,00
					Superviseur des techno en électronique	2,00
					Techno des syst de régulation de la circ	7,00
					GP, Signalisation, Données et Vidéo	1,00
					Spvr tchn-spéc électro, Comni et Video	1,00
					Superviseur, feux de circulation	1,00
		U signalisation et marques sur la chaussé	Sect signal et marques sur chaussée		Enquêteur, affichage et services publics	7,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Magasinier, stock d'enseignes	1,00
					Manceuvre	22,70
					Opérateur de matériel léger	0,58
					Opérateur de matériel lourd	0,58
					Opérateur de matériel spécial	1,16
					Ouvrier d'entretien, circulation	15,32
					Peintre de lignes sur le sol	4,64
					Peintre de marques sur la chaussée	2,32
					Sérigraphe	1,00
					Spvr de zone, Circulation routière	5,00
					Superv, entr des routes et des parcs	1,00
					Superviseur de l'atelier des panneaux	1,00
					Aide de bureau III	0,33
					Ges secteur, Routes rurales/suburbaines	1,00
					Superv, panneaux et marques sur chaussée	1,00
		U syst régulation circulation et réseau			Adjoint en génie IV	0,17
					Analyste principal des systèmes	1,00
					Analyste système, Circulation routière	1,00
					Coordonnateur, Rés circ et dével système	1,00
		Unité du bureau de soutien			Adjoint administratif 1	1,00
					Agt sout contrôle circulation routière	1,00
					Analy soutien de la circulation routière	1,00
					Commis administratif	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Commis aux données	2,00	
					Commis contrôle de circulation routière	1,00	
					Commis, Div. dispositifs signalisation	1,00	
					Cons en affaires, système gestion entretien	1,00	
					Coordonnateur de projet	1,00	
					Planificateur d'entretien - DPMA	3,00	
		Unité du stationnement	Section du stationnement hors voirie		Aide-ouvrier d'entretien II	0,99	
					Contremaître d'installations	1,00	
					Étudiant coop, transports	1,00	
					Ingénieur de projet	1,00	
					Manœuvre	3,00	
					Superviseur adjoint, terrains	3,00	
				Section du stationnement sur rue		Entretien, dispositifs signalisation	6,00
						Releveur de parcomètres	4,00
						Réparateur de compteurs	1,00
						Superviseur, opérations de voirie	1,00
						Agent de projets	1,00
						Aide-ouvrier d'entretien II	1,02
						Commis administratif	1,00
						Coord, stationnement recettes et admin	1,00
					Coordonnateur de projet	1,00	
					GP, Exploitation et amén stationnements	1,00	
					Adjoint administratif, gestionnaire	1,00	
					Gestionnaire, Circulation routière	1,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
	Division de la sécurité routière	U règlements mun, permis et inspections			Adjoint en génie VI	0,99	
Admin principal règlements municipaux					2,00		
Aide de bureau II					0,66		
Commis aux permis					5,31		
Commis tchn, Sys gestion enquêtes circul					3,00		
Coord de l'adaptation au travail					1,00		
GP, Règlement mun, permis et inspections					1,00		
Superv, perm et dem d'emprises routières					1,00		
S. O.					1,00		
		Unité des enquêtes sur la circulation				Adjoint technique à la circulation	1,00
Compteur de véhicules						9,59	
Coord données sur la circulation						1,00	
Enquêteur, Évaluation de la circulation						4,00	
Gest de prog, Enquêtes sur circulation						1,00	
Prép principal comptage des véhicules						2,97	
Spécialiste, Évaluation circulation						4,00	
Superviseur, compteur de véhicules						1,32	
Technologue en analyse de circulation						4,00	
		Unité ingénierie de la sécurité routière				Analyste de la circulation routière	1,00
Commis aux collisions routières						2,00	
Coord, Programme amélioration sécurité						1,00	
Coord, syst de données de séc routière						1,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Ing., Études sur la sécurité routière	1,00
					Ing., Études sur sécurité et circulation	1,00
					Planifi, Politiq transp intermédiaires	1,00
					Technologue, surveillance et évaluation	1,00
					Adjoint administratif 1	1,00
					Gest, Serv de circulation et sécurité	1,00
					S. O.	1,00
	Priorité transport en commun				Coord, Priorité du TC	1,00
					GP, Priorité du TC	1,00
					Ing princ, Priorité du TC	1,00
					Ing, Signalisation prioritaire TC	1,00
					Adjoint administratif principal	1,00
					Directeur, Opér circul et stationnement	1,00
Total – Direction de la circulation et du stationnement						301,60
Direction des services d'infrastructure	Div gestion de l'infrastructure	U coord du dvlpt des services publics	Section du centre d'information		Adjoint en génie VI	2,97
					Agent d'information, emprises	1,00
					Commis aux dossiers techniques	3,00
					Coord, centre d'info sur les emprises	1,00
					Technicien, cartographie des infrastruct	3,00
					Technologue principal en dessin	1,00
					Technologue principal en génie civil	1,00
					Adjoint en génie VI	0,66

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Agent, Approbation demandes infras	1,00
					Agent, approbation des emprises	4,00
					Commis administratif	1,00
					Commis aux permis	2,00
					Coord de l'approbation des emprises	1,00
					Coordonnateur des services publics	1,00
					Coordonnateur, Services publics	1,00
					Étudiant coop, adjoint en génie	0,99
					GP, Coord développ services publics	1,00
		U de l'éval de l'infra et élab de prog			Adjoint à la gestion du revêtement	0,33
					Adjoint en génie VI	0,66
					Étudiant coop, adjoint en génie	1,65
					GP, Éval infras et élab programme	1,00
					Ing, Remise en état des conduites princ	1,00
					Ing., Eaux usées et drainage	1,00
					Ingénieur principal, Revêtement	1,00
					Ingénieur, Eaux usées municipales	1,00
					Ingénieur, EIEP	3,00
					Inspecteur des structures	2,00
					Technologue à la réadaptation	7,00
					Technologue principal en génie civil	1,00
					Technologue, inspection des structures	3,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
		U des applications d'infrastructure			Adjoint en génie VI	1,65	
					Aide de bureau II	0,33	
					Cons en affaires, système gestion entretien	1,00	
					Coordonnateur, Services SIG et CAO	1,00	
					Étudiant coop, adjoint en génie	1,32	
					Gest de prog, Demandes d'infrastructure	1,00	
					Technicien en dessin - civil	1,00	
					Technicien principal en dessin	3,00	
					Technicien, cartographie des infrastructures	2,00	
					Technologue à la réadaptation	1,00	
		U Planif cycle de vie, normes, ass qual	Section laboratoire essai des matériaux		Adjoint de laboratoire V	1,32	
						Commis, admin des programmes	1,00
						Étudiant coop, adjoint en génie	0,66
						Technicien du laboratoire d'essais 1	1,00
						Technicien du laboratoire d'essais 2	1,00
						Technologue principal de laboratoire	1,00
					Adjoint en génie VI	0,99	
					Agent, recherche et assistance technique	2,00	
					Commis administratif	1,00	
					Commis, admin des programmes	2,00	
				Coord, Planifica et politiq de la réhab	2,00		

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Coord, Prévis - Budg et réhabilitation	1,00
					Étudiant coop, adjoint en génie	1,32
					GP, Plan cycl vie, Normes et Assur qualité	1,00
					Ing princ de l'assurance de la qualité	1,00
					Ing princ, Applications d'infrastructure	1,00
					Ingénieur des normes	1,00
					Ingénieur principal, Normes	1,00
		Unité des ressources en eau			Analyste des ressources en eau	3,00
					Étudiant coop, adjoint en génie	0,16
					GP, Ressources en eau	1,00
					Ingénieur en ressources en eau	2,00
					Ingénieur principal en ressources en eau	3,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00
					Gest, Gestion des infrastructures	1,00
	Div services du bâtiment - Aménagement	U plan loti/implan serv bât amgt Est			GP, Plans de lotissement/d'implantation	1,00
					Technicien en construction	6,00
		U plan loti/implan serv bât amgt Ouest			GP, Plans de lotissement/d'implantation	1,00
					Technicien en construction	6,00
		U trav imbli/permis insp-serv bât amgt E			Commis, dir des services de construction	1,00
					GP, Prog travaux d'immobilisation/permis	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Technicien en construction	11,00
		U trav imbli/permis insp- serv bât amgt O			Adjoint en génie VII	5,94
					Aide de bureau IV	0,33
					Commis, dir des services de construction	1,00
					GP, Prog travaux d'immobilisation/permis	1,00
					Technicien en construction	15,00
			Unité de l'aménagement			Gest programme, Aménagement
					Ing princ, Proj infra, sans supervision	7,00
					Ing principal, Projets d'infrastructures	1,00
					Adjoint administratif 1	1,00
					Gest, Serv de construction - Développement	1,00
		U de la réhabilitation municipale Est				Adjoint en génie VII
					Gestionnaire de projet	1,00
					GP, Réhabilitation municipale	1,00
					Ing princ, Proj infra, sans supervision	3,00
					Ingénieur, Projets d'infrastructure	2,00
					Superviseur, conception des chaussées	1,00
					Technicien en construction	10,00
					Technicien en dessin - civil	1,00
					Technologue en génie civil	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
		U du revêtement Est			Adjoint en génie VII	1,32
					Inspect de l'entretien des routes	4,06
					Superv de projet, entretien des routes	1,00
					Superviseur de projet	2,00
		Unité des structures Est			Adjoint en génie VII	0,66
					Gest de programme, Réhabilitation	1,00
					Ing princ, Proj infra, sans supervision	2,00
					Technicien en construction	3,00
					Technicien en structures	1,00
					Technicien, conception des structures	1,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00
					Commis, Services de gestion de projet	1,00
					Gestionnaire, Services de construction	1,00
					Ing princ, Proj infra, sans supervision	4,00
					Technologue, Services de gest de projet	1,00
	Div services du bâtiment Ouest	U de la réhabilitation municipale Ouest			Adjoint en génie VII	3,30
					Coord, Conception de l'infrastructure	1,00
					Gestionnaire de projet	1,00
					GP, Réhabilitation municipale	1,00
					Ing princ, Proj infra, sans supervision	2,00
					Ing principal, Projets d'infrastructures	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Ingénieur, Projets d'infrastructure	2,00
					Technicien en construction	12,00
					Technicien en structures	1,00
					Technicien principal en dessin	1,00
					Technologue conception des chaussées	1,00
					Technologue principal en génie civil	1,00
		Unité des structures Ouest			Gest de prog, Projets structurels	1,00
					Ing princ, Proj infra, sans supervision	1,00
					Ing principal, Projets d'infrastructures	1,00
					Technicien en construction	4,00
					Technicien, conception des structures	1,00
		Unité du revêtement Ouest			Adjoint en génie VII	1,98
					Inspect de l'entretien des routes	2,90
					Superv de projet, entretien des routes	1,00
					Superviseur de projet	1,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00
					Gestionnaire de projet	1,00
					Gestionnaire, Services de construction	1,00
					Ing princ, Proj infra, sans supervision	2,00
					Ing principal, Projets d'infrastructures	1,00
					Technicien, Gestion de projet	1,00
					Adjoint administratif principal	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget			
					Directeur, Services d'infrastructures	1,00			
Total – Direction des services d'infrastructure						254,82			
Direction des opérations de surface	Div des routes du centre-ville	Div des routes rurales et suburbaines			Adjoint administratif, gestionnaire	1,00			
					Commis administratif	1,00			
					Ges secteur, Routes rurales/suburbaines	1,00			
					Technicien des opérations	1,00			
		U des opérations spéciales	GT Trim/174 (jour)				Opérateur de matériel lourd	0,42	
							Opérateur de matériel spécial	0,42	
		Sect opérations spéciales - Défrich - RH						Opérateur de matériel lourd	3,36
								Opérateur de matériel spécial	2,10
								Ouvrier d'entretien	2,00
								Superv, entr des routes et des parcs	0,84
								Ges secteur, Routes rurales/suburbaines	1,00
								Superviseur de secteur	1,00
		Unité des routes Est	Section routes E - défrich - RH			GT Cyrville (jour)		Aide-ouvrier d'entretien IV - Horticulture	1,32
								Finisseur de béton	1,16
								Manceuvre	1,16
								Mécanicien de petits moteurs	0,42
								Opérateur de matériel lourd	5,16
								Opérateur de matériel spécial	3,52
								Râteleur d'asphalte	1,16
								Réparateur	1,00
Superv, entr des routes et des parcs	0,58								

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
				GT Cyrville (nuit)	Opérateur de matériel spécial	1,68
					Superv, entr des routes et des parcs	0,42
				GT Leitrim (nuit)	Opérateur de matériel spécial	2,52
					Superv, entr des routes et des parcs	0,42
				GT Navan (jour)	Aide-ouvrier d'entretien III	0,33
					Aide-ouvrier d'entretien IV - Horticulture	0,33
					Opérateur de matériel lourd	6,64
					Opérateur de matériel spécial	5,68
					Superv, entr des routes et des parcs	0,58
				GT Navan (nuit)	Opérateur de matériel spécial	2,10
				GT Scrivens (jour)	Aide-ouvrier d'entretien III	0,66
					Manceuvre	0,58
					Opérateur de matériel lourd	6,64
					Opérateur de matériel spécial	6,10
					Superv, entr des routes et des parcs	0,58
				GT Trim (jour)	Aide-ouvrier d'entretien III	0,33
					Aide-ouvrier d'entretien IV - Horticulture	0,33
					Manceuvre	1,74
					Opérateur de matériel lourd	5,26
					Opérateur de matériel spécial	1,68
				GT Trim/174 (nuit)	Opérateur de matériel spécial	0,42
				Leitrim (jour)	Opérateur de matériel lourd	0,42
					Opérateur de matériel spécial	2,94
					Commis administratif	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget		
					Ges secteur, Routes rurales/suburbaines	1,00		
					Superviseur de secteur	5,84		
					Technicien des opérations	1,00		
		Unité des routes rurales Ouest	Section routes rurales O - défrich - RH	GT Huntley (jour)	Aide-ouvrier d'entretien III	0,33		
					Aide-ouvrier d'entretien IV - Horticulture	2,31		
					Manœuvre	0,58		
					Opérateur de matériel lourd	4,99		
					Opérateur de matériel moyen, parc auto	0,83		
					Opérateur de matériel spécial	6,52		
					Superv, entr des routes et des parcs	1,58		
						GT Huntley (nuit)	Opérateur de matériel spécial	0,84
							Réparateur	0,42
						GT Kinburn (jour)	Manœuvre	0,58
							Opérateur de matériel lourd	6,63
							Opérateur de matériel spécial	5,19
						GT Kinburn (nuit)	Opérateur de matériel spécial	1,26
						GT March (jour)	Aide-ouvrier d'entretien III	0,99
							Aide-ouvrier d'entretien IV - Horticulture	0,99
							Manœuvre	0,58
							Opérateur de matériel lourd	3,32
				Opérateur de matériel spécial	5,77			
				Superv, entr des routes et des parcs	0,58			
				GT March (nuit)	Opérateur de matériel spécial	1,26		

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget		
					Superv, entr des routes et des parcs	0,42		
				GT Roger Stevens (jour)	Mécanicien de petits moteurs	0,58		
					Opérateur de matériel lourd	5,31		
					Opérateur de matériel spécial	5,68		
					Superv, entr des routes et des parcs	0,58		
				GT Roger Stevens (nuit)	Opérateur de matériel spécial	1,26		
					Superv, entr des routes et des parcs	0,42		
					Commis administratif	1,00		
					Ges secteur, Routes rurales/suburbaines	1,00		
					Superviseur de secteur	4,00		
					Technicien des opérations	1,00		
		Unité des routes suburbaines Ouest	Section routes suburb O - défrich - RH	GT Maple Grove (1) (jour)	Aide-ouvrier d'entretien IV - Horticulture	0,33		
							Finisseur de béton	1,16
							Manceuvre	0,58
							Opérateur de matériel lourd	9,68
							Opérateur de matériel moyen, parc auto	0,58
							Opérateur de matériel spécial	2,68
							Râteleur d'asphalte	1,16
							Superv, entr des routes et des parcs	0,58
						GT Maple Grove (2) (jour)	Aide-ouvrier d'entretien IV - Horticulture	0,33
							Opérateur de matériel lourd	5,52
							Opérateur de matériel moyen, parc auto	0,58

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Opérateur de matériel spécial	3,52
					Râteleur d'asphalte	1,16
				GT Maple Grove (nuit)	Opérateur de matériel lourd	0,42
					Opérateur de matériel spécial	3,78
					Superv, entr des routes et des parcs	0,42
				GT Moodie (jour)	Aide-ouvrier d'entretien IV - Horticulture	0,99
					Finisseur de béton	1,16
					Mancœuvre	0,58
					Opérateur de matériel lourd	8,00
					Opérateur de matériel spécial	4,78
					Râteleur d'asphalte	1,16
					Superv, entr des routes et des parcs	1,00
				GT Rideau Valley (jour)	Aide-ouvrier d'entretien III	0,33
					Aide-ouvrier d'entretien IV - Horticulture	2,64
					Finisseur de béton	0,58
					Mancœuvre	1,16
					Opérateur de matériel lourd	8,06
					Opérateur de matériel spécial	3,78
					Opérateur de pont levant	1,16
					Superv, entr des routes et des parcs	1,16
				GT Rideau Valley (nuit)	Opérateur de matériel lourd	0,42
					Opérateur de matériel spécial	2,10
					Commis administratif	1,00
					Opérateur de matériel lourd	0,42
					Superviseur de secteur	3,00
		Unité du centre - ville Centre	Section centre-ville - défrich - RH	GT Antares - Béton	Briqueteur et maçon	0,58

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Chef d'équipe	1,16
					Finisseur de béton	5,22
					Mancœuvre	0,58
					Opérateur de matériel lourd	2,90
					Opérateur de matériel moyen, parc auto	0,58
					Superv, entr des routes et des parcs	0,58
				GT district Catherine Hiver	Chef d'équipe	1,26
					Commis administratif	0,42
					Mancœuvre	1,26
					Opérateur de matériel lourd	11,34
					Opérateur de matériel spécial	1,26
					Réparateur	0,42
					Superv, entr des routes et des parcs	2,68
				GT district Heatherington	Chef d'équipe	1,68
					Commis administratif	0,42
					Opérateur de matériel lourd	10,50
					Opérateur de matériel spécial	0,42
					Réparateur	0,42
					Superv, entr des routes et des parcs	1,26
				GT district Hurdman	Chef d'équipe	2,10
					Commis administratif	0,42
					Opérateur de matériel lourd	10,92
					Réparateur	0,84
					Superv, entr des routes et des parcs	0,42
					Technicien des opérations	1,00
				GT Hurdman quart 24 h	Opérateur de matériel lourd	7,56

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget		
					Superv, entr des routes et des parcs	0,84		
				GT Industrial - Asphalte	Chef d'équipe	5,22		
					Commis administratif	0,58		
					Manceuvre	2,32		
					Opérateur de matériel léger	6,96		
					Opérateur de matériel lourd	10,44		
					Opérateur de matériel moyen, parc auto	4,06		
					Ouvrier d'entretien 3	0,58		
					Râteleur d'asphalte	4,64		
					Réparateur	0,58		
					Superv, entr des routes et des parcs	1,74		
					Ges secteur, Routes rurales/suburbaines	1,00		
					Superviseur de secteur	2,84		
		Unité du centre-ville Est	Section centre-ville Est - Défrich - RH	GT district Catherine Été	Aide-ouvrier d'entretien III	0,99		
							Aide-ouvrier d'entretien IV - Horticulture	3,30
							Chef d'équipe	2,32
							Commis administratif	0,58
							Manceuvre	1,74
							Opérateur de matériel léger	6,38
							Opérateur de matériel lourd	13,92
							Opérateur de matériel moyen, parc auto	2,90
							Réparateur	0,58
							Superv, entr des routes et des parcs	4,06
						GT district Industrial	Aide-ouvrier d'entretien III	0,33
							Aide-ouvrier d'entretien IV - Horticulture	0,33
							Chef d'équipe	2,52
							Commis administratif	0,42
							Manceuvre	1,16

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Opérateur de matériel lourd	11,92
					Opérateur de matériel spécial	2,10
					Réparateur	0,84
					Superv, entr des routes et des parcs	0,84
				GT district Vanier	Aide-ouvrier d'entretien III	0,99
					Aide-ouvrier d'entretien IV - Horticulture	0,99
					Chef d'équipe	3,42
					Commis administratif	1,00
					Manceuvre	4,58
					Opérateur de matériel léger	1,74
					Opérateur de matériel lourd	11,56
					Opérateur de matériel moyen, parc auto	1,16
					Opérateur de matériel spécial	1,68
					Réparateur	1,00
					Superv, entr des routes et des parcs	2,00
					Ges secteur, Routes rurales/suburbaines	1,00
					Superviseur de secteur	3,00
		Unité du centre-ville Ouest	Section centre-ville O - défrich - RH	GT district Antares	Chef d'équipe	1,68
					Commis administratif	0,42
					Opérateur de matériel lourd	8,40
					Opérateur de matériel spécial	3,36
					Superv, entr des routes et des parcs	0,84
				GT district Woodward	Aide-ouvrier d'entretien III	0,66
					Aide-ouvrier d'entretien IV - Horticulture	0,66
					Chef d'équipe	2,42
					Commis administratif	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Manœuvre	2,58	
					Opérateur de matériel léger	3,48	
					Opérateur de matériel lourd	16,96	
					Opérateur de matériel moyen, parc auto	0,58	
					Réparateur	1,00	
					Superv, entr des routes et des parcs	1,42	
					Ges secteur, Routes rurales/suburbaines	1,00	
					Superviseur de secteur	1,42	
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00	
					Gest district, Routes, parcs et arbres	1,00	
	Div des services de soutien technique	Unité de la planification opérationnelle			GP, Planification opérationnelle	1,00	
					Planificateur d'entretien - DPMA	6,00	
					Technicien au SIG	3,00	
			Unité de la recherche opérationnelle			GP, Services recherche opérationnelle	1,00
						Ingénieur, Opérations de surface	1,00
			Unité mesure rend et serv adm			Adjoint technique (agent de project)	1,00
						Analyste en affaires	2,00
						Analyste, 3R affaires et configuration	1,00
						GP, Mesure rend et serv adm	1,00
						Ingénieur, Opérations de surface	1,00
						Superviseur de secteur	1,00
			Unité relations avec intervenants			Coordonnateur de projet	4,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget			
					GP, Relations avec intervenants	1,00			
		Unité services administratif			Aide de bureau III	0,33			
					Commis administratif	4,00			
					Commis au contrôle des systèmes	3,00			
					Commis au soutien opérationnel	0,99			
					Commis aux données	5,00			
					GP, Services administratifs	1,00			
					Gest, plan op, Recherche et serv tchn	1,00			
					Opérateur de matériel léger	0,58			
					Opérateur de matériel spécial	0,58			
					S. O.	0,16			
	Div parcs et serv forest échelle ville	U de l'administration des parcs Centre	Sect admin parcs Centre - défrich - RH	GT parcs Bloomfield	Aide-ouvrier d'entretien III	0,50			
						Aide-ouvrier d'entretien IV - Horticulture	2,64		
						Chef d'équipe	3,90		
						Opérateur de matériel léger	1,16		
						Opérateur de matériel lourd	5,80		
						Opérateur de matériel moyen, parc auto	1,74		
						Superv, entr des routes et des parcs	1,00		
							GT parcs Heatherington	Aide-ouvrier d'entretien III	0,66
								Aide-ouvrier d'entretien IV - Horticulture	3,63
								Chef d'équipe	2,90
								Commis administratif	0,58
								Opérateur de matériel léger	0,58

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Opérateur de matériel lourd	6,96
					Opérateur de matériel moyen, parc auto	2,32
					Réparateur	0,58
					Superv, entr des routes et des parcs	0,58
				GT parcs Hurdman	Aide-ouvrier d'entretien III	2,47
					Aide-ouvrier d'entretien IV - Horticulture	4,29
					Chef d'équipe	3,48
					Commis administratif	0,58
					Opérateur de matériel léger	1,74
					Opérateur de matériel lourd	7,54
					Opérateur de matériel moyen, parc auto	2,32
					Réparateur	0,58
					Superv, entr des routes et des parcs	0,58
				GT parcs Swansea	Aide-artisan (construction et bâtiment)	6,00
					Aide-ouvrier d'entretien IV - Horticulture	1,32
					Charpentier général	1,00
					Électricien-Constr et entretien	3,00
					Inspecteur en bâtiment	1,00
					Plombier/tuyauteur	1,00
					Superv, entr des routes et des parcs	1,00
					Commis, admin des programmes	1,00
					Gestionnaire de secteur, Parcs	1,00
					Superviseur de secteur	2,74
		U de l'administration des parcs Est	Section admin parcs E - défrich - RH	GT parcs chemin Cyrville	Aide-ouvrier d'entretien III	2,97
					Aide-ouvrier d'entretien IV - Horticulture	8,25

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Chef d'équipe	6,06
					Mécanicien de petits moteurs	1,58
					Opérateur de matériel léger	4,64
					Opérateur de matériel lourd	16,54
					Opérateur de matériel moyen, parc auto	7,04
					Ouvrier d'entretien 3	4,32
					Superv, entr des routes et des parcs	1,16
				GT parcs chemin Trim	Aide-ouvrier d'entretien IV - Horticulture	1,32
					Chef d'équipe	1,74
					Opérateur de matériel léger	2,32
					Opérateur de matériel lourd	3,74
					Opérateur de matériel moyen, parc auto	1,42
					Commis administratif	1,00
					Gestionnaire de secteur, Parcs	1,00
					Superviseur de secteur	4,16
					Technicien des opérations	1,00
		U de l'administration des parcs Ouest	Section admin parcs O - défrich - RH	GT parcs Maple Grove	Aide-ouvrier d'entretien III	1,98
					Aide-ouvrier d'entretien IV - Horticulture	6,93
					Charpentier général	1,00
					Opérateur de matériel léger	2,16
					Opérateur de matériel lourd	10,48
					Opérateur de matériel moyen, parc auto	6,74
					Ouvrier d'entretien 3	1,16
					Superv, entr des routes et des parcs	2,00
				GT parcs prom Moodie	Aide-ouvrier d'entretien III	2,31

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Aide-ouvrier d'entretien IV - Horticulture	10,56
					Charpentier général	5,16
					Chef d'équipe	0,58
					Mécanicien de petits moteurs	1,00
					Opérateur de matériel léger	3,48
					Opérateur de matériel lourd	27,66
					Opérateur de matériel moyen, parc auto	10,02
					Opérateur de matériel spécial	0,58
					Superv, entr des routes et des parcs	4,00
					Technicien 1, véhicules et matériel	1,00
					Commis administratif	1,00
					Gestionnaire de secteur, Parcs	1,00
					Superviseur de secteur	4,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00
					Gest district, Routes, parcs et arbres	1,00
	U admin services forestiers Centre	Unité opérat. sur le terrain en sylvic.	Sect admin parcs Centre - défrich - RH	GT serv forestiers parcs Bloomfield	Aide-ouvrier d'entretien IV - Horticulture	2,31
					Chef d'équipe, services forestiers	5,00
					Commis, admin des programmes	1,00
					Opérateur de matériel moyen, parc auto	1,16
					Réparateur	1,00
					Responsable des arbres	15,00
					Superv, entr des routes et des parcs	1,00
					Technicien 1, véhicules et matériel	1,00
					Technicien adjoint en sylviculture	1,98

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget		
					Architecte, aménagement paysager	1,00		
					Expert-forestier	1,00		
					GP, Opérations terrain sylviculture	1,00		
					Inspecteur, services forestiers	10,00		
					Superviseur de secteur	1,00		
					Gest district, Routes, parcs et arbres	1,00		
					Adjoint administratif principal	1,00		
					Directeur, Opérations de surface	1,00		
Total – Direction des opérations de surface						824,15		
Direction services publics	Div prog enviro et soutien technique	Div gestion entretien - Serv publics	Sect du serv dessin tchn - Eaux usées		Technicien adj info, installations	0,99		
					Technicien en dessin	3,00		
					Technologue principal en dessin	1,00		
			Sect gestion entretien - Eaux usées		Commis aux données	1,00		
					Cons en affaires, système gestion entretien	1,00		
					Coordonnateur, Gestion de l'entretien	1,00		
					Ingénieur, Gestion de l'entretien	1,00		
			Sect gestion entretien - Production eau				Planificateur d'entretien - DPMA	2,00
							Adjoint en génie VI	0,66
							Commis aux données	1,00
							Coordonnateur, Gestion de l'entretien	1,00
							Ing gest entr, Usine purificat eau	1,00
							Planificateur d'entretien - DPMA	2,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Technologue en entretien préventif	1,00
			Sect gestion entretien - Distribution eau		Analyste, soutien gestion de l'entretien	1,00
					Cons en affaires, système gestion entretien	1,00
					Coordonnateur, Gestion de l'entretien	1,00
					Ing gest entr, Usine purificat eau	1,00
					Planificateur d'entretien	2,00
					Gest de prog, Gestion de l'entretien	1,00
		U de la protection du milieu aquatique	Sect enquêtes terrain qual eau surface		Adjoint de surveillance environnementale	2,97
					Superv, enquêtes sur le terrain de QES	1,00
					Technicien itinérant - qualité de l'eau	5,00
			Sect services de gestion des données		Analyste techn services de données	1,00
					Coordonn, Service de gestion des données	1,00
			Section de la coordination de projet I		Adjoint des pêches	0,99
					Coord, protection de l'environnement	1,00
					Technicien itinérant - qualité de l'eau	1,00
			Section de la coordination de projet II		Technicien itinérant - qualité de l'eau	1,00
					GP, Protection du milieu aquatique	1,00
		Unité de l'utilisation des égouts			Adjoint de surveillance environnementale	1,32

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Agent vérif, prog de contr utilis égouts	6,00	
					Commis, PCUE	1,00	
					Technicien sur le terrain-PCUE	2,00	
		Unité des programmes environnementaux	Section prog environnemental - Eaux usées		GPRO, Programmes environnementaux	1,00	
					GP, Programmes environnementaux	1,00	
						Technologue de l'environnement	1,00
		Unité des services de laboratoire	Section laboratoire - Déchets		Adjoint de laboratoire IV	1,36	
					Adjoint de laboratoire V	1,36	
					Commis aux données	1,00	
					Technologue de laboratoire 2 - DPMA	5,00	
					Technologue principal de laboratoire	1,00	
				Section laboratoire - Eaux		Coordonnateur, Qualité de laboratoire	1,00
						Technologue de laboratoire 2 - DPMA	3,00
						Superviseur, Services de laboratoire	1,00
						Adjoint administratif 1	1,00
						Gest, Prog env et soutien technique	1,00
	Div serv drainage et épuration eaux usées	U du programme de drainage municipal			Commis aux dossiers techniques	1,00	
					Coord de projet, Drainage municipal	2,00	
					GP, Service municipal de drainage	1,00	
			Unité de la collecte des eaux usées	Section de l'entretien des égouts	GT entretien des égouts I	Contremaître, Égouts	4,00
					Ouvrier d'entretien - Égouts	4,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Superv, entretien et opérations-Égouts	1,00
				GT entretien des égouts II	Contremaître, Égouts	4,00
					Ouvrier d'entretien - Égouts	4,00
					Superv, entretien et opérations - Égouts	1,00
				GT entretien des égouts III	Commis 1, services publics	1,00
					Contremaître, Égouts	4,00
					Ouvrier d'entretien - Égouts	4,00
					Superv, entretien et opérations - Égouts	1,00
				GT entretien des égouts IV	Contremaître, Égouts	4,00
					Ouvrier d'entretien - Égouts	4,00
					Superv, entretien et opérations - Égouts	1,00
					Adjoint en génie V	0,99
					Aide de bureau III	0,66
					Aide-ouvrier d'entretien III	1,32
					Commis 1, services publics	2,00
					Commis aux données	1,00
					Coord de l'adaptation au travail	1,00
					Gest de section, Entretien des inst.	1,00
					Technologue des eaux usées	3,00
			Section de l'inspection des égouts	Inspecteur, Égouts	5,00	
					Superviseur, inspection des égouts	1,00
					Technologue en mesure du débit	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
			Section des stations de pompage		Opérateur/électricien/mécanicien - CEU	10,00
					Opérateur/Mécanicien/Électricien princ	2,00
					Ouvrier d'entretien, station pomp/égouts	2,00
					Superviseur, Station de pompage	1,00
					Technicien en instruments	1,00
					GP, Collecte des eaux usées	1,00
		Unité de l'épuration des eaux usées	Sect procédés biosolides (mécaniques)		Monteur instal gaz 1/ouvrier entretien	1,00
					Opérateur procédé/Mécanicien/Électricien	6,00
					Opérateur/Mécanicien/Électricien princ	1,00
					Ouvrier d'entretien	1,00
					Superviseur des procédés	1,00
			Section de l'étude des procédés		Adjoint en génie V	0,33
					Adjoint technique (agent de project)	1,00
					Ing., Traitement des eaux usées	1,00
					Ingénieur des procédés	1,00
			Section des procédés électriques		Opérateur procédé/Mécanicien/Électricien	6,00
					Opérateur/Mécanicien/Électricien princ	1,00
					Superviseur des procédés	1,00
					Technicien en instruments	4,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
			Section du contrôle des procédés		Superviseur, Station de pompage	1,00
					Technologue de procédé	12,00
			Section du génie électrique		Ingénieur, (Électrique) DPMA	1,00
					Technologue, systèmes SCADA	4,00
			Section procédés primaires (mécaniques)		Opérateur procédé/Mécanicien/Électricien	4,00
					Opérateur/Mécanicien/Électricien princ	1,00
					Ouvrier d'entretien	3,00
					Superviseur des procédés	1,00
					Gest de section, Entretien des inst.	1,00
					GP, Traitement des eaux usées	1,00
		Unité de l'ingénierie des opérations			Adjoint technique (agent de project)	2,00
					Gest de prog, Génie des opérations	1,00
					Ingénieur, gest. principal de projets	1,00
		Unité du traitement des eaux pluviales			Adjoint de surveillance environnementale	0,66
					Aide-ouvrier d'entretien III	1,01
					Coord, inst gestion des eaux pluviales	1,00
					Ingénieur, Gestion des eaux pluviales	1,00
					Technicien itinérant - qualité de l'eau	2,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Adjoint administratif, gestionnaire	1,00
					Gest, Serv eaux usées et de drainage	1,00
	Div services à la clientèle et soutien op	U de coordination des services publics			Préposé au service à la clientèle	6,32
		U des permis et des services de données			Aide de bureau III	1,65
					Commis 1, services publics	11,00
					Commis 2, services publics	1,00
					Commis aux données	1,06
					Commis aux systèmes/statistiques	1,00
					Superviseur, Permis et serv de données	1,00
		U ingénierie du soutien opérationnel			Adjoint contrôle bouches d'incendies	0,66
					Analyste des ressources en eau	1,00
					Coord des permis et des serv de données	1,00
					Ing, Op réseau dist eau	1,00
					Technicien sur le terrain-approvi en eau	1,00
		Unité de la coordination des contrats			Contremaître	2,74
					Coordonnateur du réseau d'aqueduc	0,58
					Ingénieur de prog, Division de l'eau	1,00
					Inspecteur	0,58
					Inspecteur, rembl des terras de route	1,00
					Manœuvre	1,74
					Ouvrier d'entretien	4,16

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget			
		Unité de l'entretien des compteurs d'eau			Adjoint en génie V	0,33			
					Établissement horaires g compteurs	0,33			
					Gestionnaire de projet	1,00			
					Ingénieur de prog, Division de l'eau	1,00			
					Planificateur entretien, Compteurs eau	1,00			
					Plombier/préposé, service à la clientèle	2,00			
					Préposé au service à la clientèle	7,00			
					Technicien lab des compteurs d'eau	2,00			
		Unité de première intervention			Contremaître	1,00			
					Coordonnateur du réseau d'aqueduc	4,00			
					Ouvrier d'entretien	5,00			
					Préposé au service à la clientèle	4,00			
					Superviseur, service 24 heures sur 24	1,00			
				Adjoint administratif 1	1,00				
				Gest, Serv à la clientèle et soutien op	1,00				
	Div services de gestion de l'eau potable	Unité de la distribution	Sect construction et entretien correctif	GT const et entretien correctif - RH	Contremaître	14,32			
								Opérateur de matériel lourd	8,26
								Ouvrier d'entretien	32,84
								Superviseur, distribution d'eau	3,00
								Gest de section, Distribution de l'eau	1,00
				Section de l'entretien préventif	GT entretien préventif - RH	Contrem, Atel répar bouches incendie	1,00		

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Contremaître	12,32
					Manceuvre	1,34
					Ouvrier d'entretien	35,68
					Superviseur, distribution d'eau	3,00
					Gest de section, Distribution de l'eau	1,00
			Section soutien tchn à la distribution		Adjoint en génie VI	1,98
					Adjoint technique	1,00
					Analyste des ressources en eau	1,00
					Coordonnateur du réseau d'aqueduc	5,00
					Ing, Op réseau dist eau	1,00
					Ing., Distribution de l'eau Clyde	1,00
					Ingénieur de prog, Division de l'eau	1,00
					Inspecteur	1,74
					Manceuvre	0,58
					Préposé à la détection des fuites	3,00
					Préposé au service à la clientèle	0,58
					Superviseur, distribution d'eau	1,00
					Gest de prog, Distribution d'eau	1,00
		Unité de la production	Sect usine purification eau Britannia		Aide-artisan (install mécan et élect)	2,00
					Électricien/opérateur industriel	3,00
					Électricien-Constr et entretien	1,00
					Gest de section, Purification de l'eau	1,00
					Mécanicien/opérateur de moteurs diesels	1,00
					Mécanicien-monteur/opérateur industriel	5,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Opérateur de procédé	4,00
					Opérateur principal aux procédés	3,00
					Superviseur de l'entretien	2,00
					Superviseur des procédés	4,00
					Technologue de la qualité de l'eau	1,00
			Sect usine purification eau île Lemieux		Aide-artisan (install mécan et élect)	1,00
					Électricien/opérateur industriel	4,00
					Gest de section, Purification de l'eau	1,00
					Mécanicien/opérateur de moteurs diesels	1,00
					Mécanicien-monteur/opérateur industriel	4,00
					Opérateur de procédé	4,00
					Opérateur principal aux procédés	3,00
					Plombier/tuyauteur	1,00
					Superviseur de l'entretien	2,00
					Superviseur des procédés	4,00
					Technologue de la qualité de l'eau	1,00
			Section du SCADA		Analyste-programmeur	1,00
					Coordonnateur du SCADA	1,00
					Coordonnateur, Systèmes d'ordinateurs	2,00
					Électricien/opérateur industriel	1,00
					Technologue en instruments	4,00
			Section du soutien aux opérations		Ingénieur de prog, Division de l'eau	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Ingénieur en opérations	2,00
					Technologue en génie	1,00
					Technologue en génie électrique	1,00
					GP, Production de l'eau	1,00
		Unité de l'assurance de la qualité	Sect stations de pompage périphériques		Opérateur d'installations périphériques	4,00
					Superviseur de la qualité de l'eau	1,00
			Section de la qualité de l'eau		Opérateur, usine pilote	1,00
					Technologue de la qualité de l'eau	2,00
					Ingénieur des procédés, Qualité eau	1,00
					Adjoint administratif 1	2,00
				Gest, Services gestion de l'eau potable	1,00	
	Div services gestion des déchets solides	U trait et réacheminement des déchets	Sect des feuilles et résidus de jardinage		Opér matériel lourd-Div déchets solides	1,00
				Sect des opérations liées aux décharges		Adjoint en génie V
					Commis administratif au poste de pesage	1,00
					Coord, conformité site - enfouissement	1,00
					Manœuvre - Déchets solides	4,00
					Opér matériel lourd - Div déchets solides	6,00
					Opérateur de matériel lourd	1,00
					Opérateur matériel lourd, chef d'équipe	1,00
					Prép au poste de pesage, déchets solides	1,50
					Superviseur des procédés	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Technologue des déchets solides	1,00	
			Section des déchets ménagers dangereux		Manceuvre - Déchets solides	0,25	
			Section du réacheminement des déchets		Adjoint au réacheminement de l'eau	0,68	
					Coordonnateur du réacheminement	3,00	
					GPRO, Programmes environnementaux	1,00	
					GP, Réorientation et Trait déchets	1,00	
		Unité de la collecte des déchets	Section des contrats de collecte		Adjoint de recherche	0,33	
						Agent de programme, gestion des déchets	1,00
						Commis, service à la clientèle	2,00
						Coordonnateur, Perception des contrats	2,00
						Inspecteur de la gestion des déchets	3,00
						Opérations perception, étudiant	1,65
				Section des opérations de collecte		Commis, service à la clientèle	1,00
						Gest de section, Op collecte déchets	1,00
						Opérateur de la collecte des déchets	28,00
						Superviseur de site, op de collecte	1,00
						GP, Opérations de perception	1,00
						Adjoint administratif 1	2,00
						Gest, Service des déchets solides	1,00
					Adjoint administratif principal	1,00	

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget	
					Directeur, Services publics	1,00	
Total – Direction des services publics						569,15	
Direction des services du parc auto		Sect entretien du parc auto mun Ouest			GP, Parc automobile municipal	1,00	
		Section entretien du parc auto mun Est			GP, Parc automobile municipal	1,00	
		U contrôle de l'inventaire du parc auto	Analyste, inventaire du parc automobile				0,33
			Commis, archives administratives				1,00
			Commis, Service à la clientèle				2,00
			GP, Gest stocks du parc automobile				1,00
			Planif, Gestion des stocks du parc auto				1,00
		U de l'entretien du PVTC Est	GP, Entret parc véhicules transp commun				1,00
			Superviseur de garage				4,00
		U de l'entretien du PVTC Ouest				GP, Ent parc auto TC	1,00
		U formation des chauffeurs du parc auto	GP, Serv formation chauffeurs du parc				1,00
			Instructeur des services techniques				4,00
			Resp formation des op de matériel				7,00
			Resp princ formation opérateurs matériel				1,00
		U génie du parc automobile municipal	Agent projet, Génie parc automob mun				4,00
			Analyste, inventaire du parc automobile				0,33

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					GP, Génie parc automobile municipal	1,00
		U réparations majeures et carrosserie			GP, Entret parc véhicules transp commun	1,00
					Superv atelier carrosserie - ent véhi	1,00
		U service de soutien au parc auto mun			Admin de la garantie - Parc auto mun	1,00
					Aide de bureau IV	0,33
					Coord, Serv entretien du parc auto	6,00
					GP, Serv soutien parc automob municipal	1,00
		Unité des services de soutien au PVTC			GP, Serv sout parc véhic transp commun	1,00
		Unité du génie du PVTC			GP, Ingénierie parc véhic transp commun	1,00
					Ing., Parc du transport en commun	2,00
					Ingénieur adjoint mécanique auto	0,33
					Techn étude des normes de travail	2,00
					Technicien système entretien véhicules	1,00
					Adj recherche en matière de politiques	0,33
					Adjoint administratif	1,00
					Adjoint administratif principal	1,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00
					Analyste, inventaire du parc automobile	0,33
					Commis, Service à la clientèle	1,00
					Cons, Politiques et projets parc auto	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Coord, projets d'immob du parc auto	1,00
					Directeur, Services du parc	1,00
					Étudiant coop, adjoint en génie	1,00
					Gest, Entr parc véhicules transp comm	1,00
					Gest, Entretien parc véhicules mun	1,00
					Gest, Soutien opérationnel et polit	1,00
					Gestionnaire, Soutien technique	1,00
					Ingénieur adjoint mécanique auto	0,33
					Ingénieur, Sécurité du parc automobile	1,00
					Secrétaire	1,00
					Superviseur de garage	1,00
	Section garage Belfast - TC	Section entretien du parc auto mun Est	Section garage Belfast - TC		Mécanicien autorisé	5,00
					Ouvrier carrossier autorisé	1,00
					Superviseur de garage	1,00
	Section de l'atelier de carrosserie	U réparations majeures et carrosserie	Section de l'atelier de carrosserie	GT atelier carrosserie - quart de jour	Ouvrier carrossier autorisé	13,00
					Peintre/carrossier	3,00
					Prép garage - Trav div carros et soudeur	1,00
					Prép gar - rép btes percep et chauff camion	1,00
					Prép gar - rép indic dest et répa bte perc	2,00
					Préposé au garage - Tapissier 2	3,00
					Préposé garage - Atel carrosserie relève	3,00
					Sous-contremaître - carrosserie	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Superv atelier carrosserie - ent véhi	1,00
					Technicien-planificateur des emplois	1,00
				GT atelier carrosserie - quart de nuit	Ouvrier carrossier autorisé	7,00
					Peintre/carrossier	1,00
					Superv atelier carrosserie - ent véhi	1,00
	Section soutien administratif et op	U SIGPA et soutien opérationnel	Section soutien administratif et op		Analyste adjoint en affaires	0,32
					Analyste, gestion du parc auto	2,00
					Commis au soutien opérationnel	3,00
					GP, Planification et Soutien op parc auto	1,00
	Section garage av Clyde	Sect entretien du parc auto mun Ouest	Section garage av Clyde		Superviseur de l'entretien	1,00
					Technicien 1, véhicules et matériel	5,00
					Technicien 3, véhicules et matériel	3,00
	Section garage rue Elgin - Police	Section entretien du parc auto mun Est	Section garage rue Elgin - Police		Sous-contremaître/mécanicien autorisé	1,00
					Technicien 3, véhicules et matériel	3,00
	Section consult en gest - SIGPA	U SIGPA et soutien opérationnel	Section consult en gest - SIGPA		Analyste adjoint en affaires	0,31
					Conseiller en affaires, SIGPA	1,00
	Section des réparations majeures	U réparations majeures et carrosserie	Section des réparations majeures	GT réparations majeures - quart de jour	Méc auto-Reco moteurs/u div/plan et étab	5,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Méc auto - Reco trans, U div et Pla et éta	3,00
					Mécan auto - Réparateur unité, gén et div	1,00
					Mécan autor-U élect/plancher et établi	6,00
					Mécan autorisé - Recond de moteurs	1,00
					Mécan autorisé - Rép majeure carrosserie	1,00
					Mécanicien auto - Reconstituti et rép div	1,00
					Mécanicien autorisé - Plancher et établi	5,00
					Prép garage - Tour à freins et u diverse	1,00
					Prép garage - U div, app air et élect div	1,00
					Prép gara - Travail d'établi et u diverse	1,00
					Préposé au garage - Unité des freins	1,00
					Préposé garage - Unité fonct relève divers	5,00
					Préposé machines et reconst éléments	3,00
					Soudeur	1,00
					Ss-ctremtre-mécanic élect/Rép majeures	1,00
					Superviseur de garage	1,00
					Technicien - planificateur des emplois	1,00
				GT réparations majeures - quart de soir	Mécan autor - U élect/plancher et établi	1,00
					Mécanicien autorisé - Plancher et établi	4,00
					Prép garage - Tour à freins et u diverse	1,00
					Préposé garage - Unité fonct relève divers	2,00
					Superviseur de garage	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
	Section garage Manotick	Sect entretien du parc auto mun Ouest	Section garage Manotick		Superviseur de l'entretien	1,00
Technicien 1, véhicules et matériel					1,00	
Technicien 3, véhicules et matériel					4,00	
	Section garage Maple Grove	Sect entretien du parc auto mun Ouest	Section garage Maple Grove		Superviseur de l'entretien	1,00
Technicien 1, véhicules et matériel					2,00	
Technicien 3, véhicules et matériel					5,00	
	Section atelier de carrosserie MER	U de l'entretien du PVTC Ouest	Section atelier de carrosserie MER		Ouvrier carrossier autorisé	9,00
Sous-contremaître - carrosserie					1,00	
	Section répar courantes - Atelier MER	U de l'entretien du PVTC Ouest	Section répar courantes - Atelier MER	GT répar courantes MER - quart de nuit	Mécanicien autorisé	7,00
Mécanicien autorisé-Freins					1,00	
Prép garage - Démar et placem autobus 1					1,00	
Préposé au garage					1,00	
Préposé garage - Travail de relève divers					1,00	
Superviseur de garage				1,00		
				GT répar courantes MER - quart de soir	Mécan autorisé - Recond de moteurs	1,00
Mécanicien autorisé					10,00	
Mécanicien autorisé - Freins					1,00	
Prép garage - Démar et placem autobus 1					1,00	
Préposé au garage	10,00					

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Préposé au garage - Pompiste	1,00
					Préposé garage-changeur de pneus	1,00
					Superviseur de garage	1,00
					Mécan autor - U élect/plancher et établi	1,00
					Mécan autorisé - Recond de moteurs	1,00
					Mécanicien autorisé	10,00
					Mécanicien autorisé - dynamomètre	1,00
					Mécanicien autorisé - Freins	1,00
					Mécanicien autorisé - Modifications techn	1,00
					Prép garag, Camion - remorque et fonct div	1,00
					Prép garage - Démar et placem autobus 1	1,00
					Prép garage - Tour à freins et u diverse	1,00
					Prépos garage - Freins, u diverse et pneus	3,00
					Préposé au garage	4,00
					Préposé au garage - Inspec 2 et u div	1,00
					Préposé garage, nettoyage à vapeur	1,00
					Préposé garage - changeur de pneus	2,00
					Préposé garage - Pneus et unités diverses	1,00
					Préposé garage - Travail de relève divers	1,00
					Ss-contremaître - inspections mécaniques 1	1,00
					Superviseur de garage	1,00
					Technicien-planificateur des emplois	2,00
	Section garage prom Moodie	Sect entretien du parc auto mun Ouest	Section garage prom Moodie		Étudiant adjoint II, entretien	0,33

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Superviseur de l'entretien	1,00
					Technicien 1, véhicules et matériel	4,00
					Technicien 3, véhicules et matériel	7,00
	Section atelier de carrosserie PIN	U de l'entretien du PVTC Ouest	Section atelier de carrosserie PIN		Ouvrier carrossier autorisé	1,00
					Sous-contremaître - carrosserie	1,00
	Section répar courantes - Atelier PIN	U de l'entretien du PVTC Ouest	Section répar courantes - Atelier PIN	GT répar courantes PIN - quart de nuit	Mécanicien autorisé	4,00
					Prép garage - Démar et placem autobus 1	1,00
					Préposé au garage	1,00
					Préposé garage - Travail de relève divers	1,00
					Superviseur de garage	1,00
				GT répar courantes PIN - quart de soir	Mécan autorisé - Recond de moteurs	1,00
					Mécanicien autorisé	3,00
					Mécanicien autorisé - Freins	1,00
					Prép garage - Démar et placem autobus 1	1,00
					Préposé au garage	7,00
					Préposé au garage - Pompiste	1,00
					Superviseur de garage	1,00
					Mécani autorisé - Recond de moteurs	1,00
					Mécanicien autorisé	4,00
					Mécanicien autorisé-dynamomètre	1,00
					Mécanicien autorisé - Freins	1,00
					Prép garage - Démar et placem autobus 1	1,00
					Préposé au garage	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Préposé au garage - Inspecteur 2	1,00
					Préposé garage, nettoyage à vapeur	1,00
					Préposé garage - changeur de pneus	1,00
					Préposé garage - Pneus et unités diverses	1,00
					Préposé garage - Travail de relève divers	1,00
					Ss-contremaître - inspections mécaniques 1	1,00
					Superviseur de garage	1,00
					Technicien - planificateur des emplois	1,00
	Sect serv généraux STL - quart de jour	U de l'entretien du PVTC Est	Sect serv généraux STL - quart de jour		Prép garag, Camion - remorque et fonct div	2,00
					Prép garage - Démar et place autobus 1	2,00
					Préposé au garage	6,00
					Préposé au garage - Pompiste	1,00
					Préposé garage, nettoyage à vapeur	3,00
					Préposé garage - changeur de pneus	2,00
					Préposé garage - Travail de relève divers	2,00
					Superviseur des services	1,00
	Sect répar courantes STL - quart de jour	U de l'entretien du PVTC Est	Sect répar courantes STL - quart de jour		Mécani autorisé - Recond de moteurs	3,00
					Mécanicien autorisé	18,00
					Mécanicien autorisé-dynamomètre	1,00
					Mécanicien autorisé - Freins	2,00
					Mécanicien autorisé - Modifications techn	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Préposé au garage - Inspecteur 2	2,00
					Ss-contremaître - inspections mécaniques 1	2,00
					Ss-ctremtre - mécan élect/Rép majeures	1,00
					Superviseur de garage	1,00
					Technicien - planificateur des emplois	1,00
	Sect répar courantes STL - quart de soir	U de l'entretien du PVTC Est	Sect répar courantes STL - quart de soir		Mécani autorisé - Recond de moteurs	2,00
					Mécanicien autorisé	15,00
					Mécanicien autorisé - Freins	2,00
					Prép garage - Camion-remorque et div-soir	1,00
					Prép garage - Démar et place autobus 1	2,00
					Préposé au garage	19,00
					Préposé au garage - Pompiste	3,00
					Préposé garage, nettoyage à vapeur	2,00
					Préposé garage - changeur de pneus	2,00
					Préposé garage - Travail de relève divers	1,00
					Superviseur de garage	1,00
					Technicien - planificateur des emplois	1,00
	Sect répar courantes STL - quart de nuit	U de l'entretien du PVTC Est	Sect répar courantes STL - quart de nuit		Mécanicien autorisé	13,00
					Mécanicien autorisé - Freins	2,00
					Prép garage - Démar et placem autobus 1	2,00
					Préposé au garage	5,00
					Préposé garage - changeur de pneus	1,00
					Superviseur de garage	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Technicien - planificateur des emplois	1,00
	Section garage Swansea	Section entretien du parc auto mun Est	Section garage Swansea		Contremaître, Services	3,00
					Étudiant adjoint II, entretien	0,33
					Soudeur-monteur	8,00
					Sous-contremaître/mécanicien autorisé	2,00
					Superviseur de l'entretien	3,00
					Technicien 1, véhicules et matériel	20,00
					Technicien 3, véhicules et matériel	15,00
					Section perso remp PVTC - Entretien PVTC	Unité des services de soutien au PVTC
	Apprenti-mécanicien	4,00				
	Étudiant-SUT	3,30				
	Mécanicien autorisé	34,00				
	Ouvrier carrossier autorisé	3,00				
	Préposé au garage	27,00				
	Superviseur de garage	1,00				
	Technicien-planificateur des emplois	1,00				
	Sect soutien entretien PVTC - Serv adm	Unité des services de soutien au PVTC	Sect soutien entretien PVTC - Serv adm		Adjoint en génie V	0,33
					Administrateur, gestion des présences	1,00
					Agent des services administratifs	1,00
					Agent, Rel avec employés/Assignations	1,00
					Commis aux garanties	1,00
					Commis magasins 1	1,00

ANNEXE 2

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETP prévus au budget
					Commis principal aux archives	1,00
					Coordonnateur à la gestion de programme	1,00
					Superviseur, Systèmes techniques	1,00
					Technicien, système entretien véhicules	1,00
Total – Direction des services du parc automobile						592,23
Total – Services et Travaux publics						2 580,44

ANNEXE 3

Dénombrement des effectifs selon les unités de négociation, les groupes exclus et les représentants élus

Cette annexe présente le dénombrement des effectifs selon les unités de négociation, les groupes exclus et les représentants élus au 31 octobre 2006.

Les renseignements contenus dans l'annexe 3 ont été extraits du système SAP des ressources humaines (SAP-RH) au 31 octobre 2006. SAP-RH est un système en temps réel et, de fait, les données sont mises à jour de façon continue. Par exemple, environ 450 modifications liées à l'organisation et aux postes et quelque 1 000 opérations de dotation en personnel sont effectuées tous les mois, sans compter les modifications importantes, comme les réorganisations de direction et les changements saisonniers (programme d'emplois d'été pour étudiants, etc.).

Les données sur l'organisation et les postes sont validées régulièrement par les services afin de s'assurer qu'elles correspondent à la réalité.

ANNEXE 3

Dénombrement des effectifs selon les unités de négociation, les groupes exclus et les représentants élus

Unité de négociation/groupe	Employés à temps plein	Employés à temps partiel	Total
Section locale 1760 du SUT	165	30	195
Section locale 279 du SUT	1 891	-	1 891
IPPM	1 220	235	1 455
Section locale 503 du SCFP, personnel intérieur/extérieur	4 566	1 253	5 819
Section locale 503 du SCFP, Groupe Bibliothèque	251	414	665
Section locale 503 du SCFP, personnel à temps partiel des loisirs et de la culture	-	2 953	2 953
Section locale 5500 du SCFP	128	-	128
AIESP	1	97	98
OPFFA (incendie)	927	7	934
Police civile	499	55	554
Association des agents assermentés du Service de police régional	1 180	18	1 198
Association des agents supérieurs du Service de police régional	42	-	42
Total – unités de négociation	10 870	5 062	15 932
Cadres du Service de police	4	-	4
GEDP	580	2	582
Personnel non syndiqué/ ne faisant pas partie du GEDP	216	36	252
Total – personnel non syndiqué	800	38	838
Représentants élus	22	-	22
Total	11 692	5 100	16 792
Pompiers volontaires			461

ANNEXE 4

Nombre d'ETP prévus au budget et dénombrement des effectifs par direction

Cette annexe présente le nombre d'employés de l'appareil municipal répartis selon les services et les directions, au 31 octobre 2006. Les effectifs peuvent dépasser le nombre total de postes prévus au budget si la direction compte des employés occasionnels ou à temps partiel. Par exemple, à la Direction des parcs et des loisirs, il se peut qu'il y ait 10 sauveteurs employés à temps partiel associés à 1 ETP. Chaque sauveteur travaillerait quatre heures par semaine pour un total de 40 heures par semaine, ce qui équivaut à 1 ETP. Cette situation peut survenir dans toutes les directions de l'organisation.

Les renseignements contenus dans l'annexe 4 ont été extraits du système SAP des ressources humaines (SAP-RH) au 31 octobre 2006. SAP-RH est un système en temps réel et, de fait, les données sont mises à jour de façon continue. Par exemple, environ 450 modifications liées à l'organisation et aux postes et quelque 1 000 opérations de dotation en personnel sont effectuées tous les mois, sans compter les modifications importantes, comme les réorganisations de direction et les changements saisonniers (programme d'emplois d'été pour étudiants, etc.).

Les données sur l'organisation et les postes sont validées régulièrement par les services afin de s'assurer qu'elles correspondent à la réalité

ANNEXE 4

Nombre d'ETP prévus au budget et dénombrement des effectifs par direction

Service	Direction	N ^{bre} d'ETP prévus au budget	Effectifs
Total – représentants élus			93
Bureau du vérificateur général	Bureau du vérificateur général	2,00	2
	Division de la vérification – équipe 1	3,00	3
	Division de la vérification – équipe 2	3,00	3
Total – Bureau du vérificateur général		8,00	8
Total – Comité de dérogation		10,00	11
Bureau du directeur municipal	Bureau du directeur municipal	1,00	1
	Bureau de l'examen des processus administratifs	1,00	1
	Direction de la planification municipale et de l'évaluation du rendement	9,00	10
	Direction des communications générales	12,00	9
	Direction de la coordination des politiques et de l'intervention communautaire	7,00	6
	Bureau des affaires rurales	4,00	3
Total – Bureau du directeur municipal		34,00	30
Services généraux	Bureau du DMA	3,00	3
	Chef des Services généraux	14,50	14
	Direction du greffe	124,34	134
	Direction des services à la clientèle et de l'information au public	120,90	138
	Direction des services aux employés	173,00	191
	Direction des services financiers	485,50	465
	Direction des services de technologie de l'information	363,00	363
	Direction des services juridiques	53,00	52
	Direction de la gestion des biens immobiliers	731,80	852
Total – Services généraux		2 069,04	2 212
Services communautaires et de protection	Bureau du DMA	2,00	2
	Direction des services des règlements municipaux	146,40	169
	Direction des services culturels et du financement communautaire	104,70	382
	Direction des services d'emploi et d'aide financière	595,00	725
	Service des incendies	990,00	974
	Direction du logement	65,40	89
	Direction des soins de longue durée	559,35	907
	Bureau de gestion des situations d'urgence	5,33	5
	Service paramédic	448,45	436
	Direction des parcs et des loisirs	936,30	3 293
	Direction de la santé publique	448,00	588
	Direction des initiatives stratégiques et de la planification opérationnelle	27,00	29
Total – Services communautaires et de protection		4 327,93	7 599
Total – Bibliothèque		454,31	697

ANNEXE 4

Service	Direction	N ^{bre} d'ETP prévus au budget	Effectifs
Total – Service de police		1 773,00	1 798
Urbanisme, Transport en commun et Environnement	Bureau du DMA	3,00	3
	Direction des services du bâtiment	174,25	127
	Direction du développement économique et des projets stratégiques	20,00	18
	Direction de l'approbation des demandes d'aménagement et d'infrastructure	121,50	108
	Direction des politiques d'urbanisme, d'environnement et d'infrastructure	77,00	74
	Direction des initiatives stratégiques et de la planification opérationnelle	5,00	5
	Direction des services de transport en commun	1 815,70	1 705
Total – Urbanisme, Transport en commun et Environnement		2 216,45	2 040
Services et Travaux publics	Bureau du DMA	2,00	2
	Direction des services du parc automobile	592,23	527
	Direction des services d'infrastructure	254,82	219
	Bureau du DMA	36,49	56
	Direction des opérations de surface	824,15	710
	Direction de la circulation et du stationnement	301,60	280
	Direction des services publics	569,15	510
Total – Services et Travaux publics		2 580,44	2 304
Total – Ville		13 473,17	16 792
Pompiers volontaires			461

ANNEXE 5

Rapports sur les ETP, le dénombrement des effectifs et le roulement du personnel

Les trois tableaux qui suivent constituent des exemples de rapports mensuels soumis au Conseil. Lors du dépôt du premier Plan des RH en novembre 2005, le chef des Services généraux s'est engagé à renseigner le Conseil sur le nombre de postes correspondant à des équivalents temps plein (ETP) et sur les effectifs à la Ville. Plus tard s'est ajouté le rapport sur le roulement du personnel, lequel dresse le portrait des départs qui surviennent dans l'organisation.

ANNEXE 5

Rapport sur les ETP

Rapport de 2006 sur les écarts dans les ETP prévus au budget – au 31 octobre 2006

Service	31 déc. 2005	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
Bureau du vérificateur général	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00		
Bureau du directeur municipal	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	31,00	31,00	34,00	34,00	34,00	34,00		
Comité de dérogation	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00		
Services communautaires et de protection	4 265,39	4 337,13	4 337,13	4 318,48	4 318,48	4 318,48	4 318,48	4 324,48	4 325,48	4 327,93	4 327,93		
Services généraux	2 045,40	2 085,53	2 085,53	2 065,04	2 065,04	2 067,04	2 067,04	2 067,04	2 067,04	2 069,04	2 069,04		
Bibliothèque	445,52	457,52	457,52	452,42	452,42	452,42	453,62	454,39	454,39	454,39	454,31		
Urbanisme et Gestion de la croissance	398,74	402,75	402,75	400,75	400,75	400,75	400,75	400,75	400,75	400,75	400,75		
Service de police	1 673,00	1 773,00	1 773,00	1 773,00	1 773,00	1 773,00	1 773,00	1 773,00	1 773,00	1 773,00	1 773,00		
Services et Travaux publics	4 261,61	4 439,00	4 439,00	4 397,14	4 397,14	4 396,14	4 396,14	4 396,14	4 396,14	4 396,14	4 396,14		
Total	13 138,66	13 542,93	13 542,93	13 454,83	13 454,83	13 456,83	13 458,03	13 467,80	13 468,80	13 473,25	13 473,17	0,00	0,00

Écart

Service	31 déc. 2005	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
Bureau du vérificateur général		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Bureau du directeur municipal		0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00		
Comité de dérogation		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Services communautaires et de protection		71,74	0,00	-18,65	0,00	0,00	0,00	6,00	1,00	2,45	0,00		
Services généraux		39,13	0,00	-20,49	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00		
Bibliothèque		12,00	0,00	-5,10	0,00	0,00	1,20	0,77	0,00	0,00	-0,08		
Urbanisme et Gestion de la croissance		4,01	0,00	-2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Service de police		100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Services et Travaux publics		177,39	0,00	-41,86	0,00	-1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Total		404,27	0,00	-88,10	0,00	2,00	1,20	9,77	1,00	4,45	-0,08	0,00	0,00

Justification de l'écart (À noter : en date du 31 octobre 2006, la Direction des services de transport en commun (TC) faisait partie de DMA; TC a été transféré en date du 01 décembre 2006 pour faire partie de l'UTCE.

Service	Justification de l'écart
Bureau du vérificateur général	Aucun changement
Bureau du directeur municipal	Aucun changement
Comité de dérogation	Aucun changement
Services communautaires et de protection	Aucun changement
Services généraux	Aucun changement
Bibliothèque	Réduction de 0,08 ETP – aucune incidence sur le budget de rémunération global (fondé de pouvoir du Conseil d'administration de la BPO)
Urbanisme et Gestion de la croissance	Aucun changement
Service de police	Aucun changement
Services et Travaux publics	Aucun changement

ANNEXE 5

Rapport sur le dénombrement des effectifs

Rapport de 2006 sur les écarts dans le dénombrement des effectifs – au 31 octobre 2006

Service	31 déc. 2005	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
Représentants élus	91	91	93	95	95	100	100	98	96	94	93		
Bureau du vérificateur général	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8		
Bureau du directeur municipal	28	29	30	29	29	29	29	30	30	28	30		
Comité de dérogation	10	10	9	9	9	11	11	12	12	11	11		
Services communautaires et de protection	7 156	7 225	7 257	7 268	7 288	7 436	7 753	8 010	7 798	7 518	7 599		
Services généraux	2 182	2 182	2 182	2 167	2 151	2 262	2 254	2 246	2 230	2 211	2 212		
Bibliothèque	704	700	709	709	720	716	712	706	686	683	697		
Urbanisme et Gestion de la croissance	325	327	329	329	328	369	363	359	339	333	335		
Service de police	1 707	1 707	1 728	1 709	1 760	1 764	1 784	1 787	1 803	1 799	1 798		
Services et Travaux publics	3 849	3 857	3 880	3 899	3 904	4 323	4 415	4 419	4 355	4 013	4 009		
Total	16 060	16 136	16 225	16 222	16 292	17 018	17 429	17 675	17 357	16 698	16 792	0	0

Écart

Service	31 déc. 2005	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
Représentants élus		0	2	2	0	5	0	-2	-2	-2	-1		
Bureau du vérificateur général		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Bureau du directeur municipal		1	1	-1	0	0	0	1	0	-2	2		
Comité de dérogation		0	-1	0	0	2	0	1	0	-1	0		
Services communautaires et de protection		69	32	11	20	148	317	257	-212	-280	81		
Services généraux		0	0	-15	-16	111	-8	-8	-16	-19	1		
Bibliothèque		-4	9	0	11	-4	-4	-6	-20	-3	14		
Urbanisme et Gestion de la croissance		2	2	0	-1	41	-6	-4	-20	-6	2		
Service de police		0	21	-19	51	4	20	3	16	-4	-1		
Services et Travaux publics		8	23	19	5	419	92	4	-64	-342	-4		
Total		76	89	-3	70	726	411	246	-318	-659	94	0	0

Justification de l'écart (À noter : en date du 31 octobre 2006, la Direction des services de transport en commun (TC) faisait partie de DMA; TC a été transféré en date du 01 décembre 2006 pour faire partie de l'UTCE.

Service	Justification de l'écart
Représentants élus	Embauche et attrition normales
Bureau du vérificateur général	Aucun changement
Bureau du directeur municipal	Embauche et attrition normales
Comité de dérogation	Aucun changement
Services communautaires et de protection	Transition saisonnière de Parcs et Loisirs
Services généraux	Embauche et attrition normales
Bibliothèque	Embauche de personnel occasionnel
Urbanisme et Gestion de la croissance	Embauche et attrition normales
Service de police	Embauche et attrition normales
Services et Travaux publics	Embauche et attrition normales

ANNEXE 5

Rapport sur le roulement du personnel

VILLE D'OTTAWA – ROULEMENT DU PERSONNEL

Effectifs	16 136	16 225	16 222	16 292	17 018	17 429	17 675	17 357	16 698	16 792					16 784
------------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--	--	--	--	---------------

Raison du départ	Janv. 2006	Fév. 2006	Mars 2006	Avr. 2006	Mai 2006	Juin 2006	Juil. 2006	Août 2006	Sept. 2006	Oct. 2006	Nov. 2006	Déc. 2006	TOTAL	Roulement
Décès	3	2		3	2	2	6	3	5	2			28	0,17%
Retraite anticipée – réduite	6	5	1	3	4	2	4	5		1			31	0,18%
Retraite anticipée – non réduite	16	11	9	6	6	19	8	7	7	16			105	0,63%
Retraite normale	5	6	3	6	5	5	10	9	8	5			62	0,37%
Fin de mandat	9	5	7	34	32	11	26	327	812	15			1 278	7,61%
Cessation involontaire	1	3	2	3	10	5	6	6	3	7			46	0,27%
Manque de travail	1		1				1			1			4	0,02%
Excédent de personnel	2			1	1								4	0,02%
Démission	43	29	45	60	54	59	59	99	84	81			613	3,65%
Non disponible pour le travail	10	9	30	14	15	18	21	22	20	6			165	0,98%
TOTAL	96	70	98	130	129	121	141	478	939	134	0	0	2 336	13,92%

Roulement Moyen Mensuel	0,59%	0,43%	0,60%	0,80%	0,76%	0,69%	0,80%	2,75%	5,62%	0,80%	0,00%	0,00%		
--------------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--	--

TOTAL – sans les fins de mandat	87	65	91	96	97	110	115	151	127	119	0	0	1 058	6,30%
--	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	------------	------------	------------	------------	------------	----------	----------	--------------	--------------

Roulement Moyen Mensuel – sans les fins de mandat	0,54%	0,40%	0,56%	0,59%	0,57%	0,63%	0,65%	0,87%	0,76%	0,71%	0,00%	0,00%		
--	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--	--

REMARQUES :

Le dénombrement des effectifs tient compte de tous les employés municipaux actifs à la fin de chaque mois.

Les données sur le roulement du personnel visent le roulement des employés actifs seulement.